

Yurtdışına işçi götüren firmanın iş sözleşmesini İŞKUR' a onaylatması

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 13.01.2020

Kısa Cevap

Evet, zorunludur. 4904 sayılı Kanun uyarınca yurt dışına işçi gönderilmesi hâlinde **yurt dışı hizmet akitlerinin İŞKUR'a onaylatılması** gerekir. Onaylatılmayan her bir yurt dışı hizmet akdi için işverenlere ve özel istihdam bürolarına **idari para cezası** uygulanır.

Güncellik notu: Ceza tutarı her yıl yeniden değerlendirir; metinde geçen 1.800,00 TL 2020 yılı değeridir. Güncel tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakınız.

Onay Zorunluluğu

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunu'n "Özel istihdam bürolarının kurulması, faaliyet alanı, geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmesi ve denetimi" başlığını taşıyan 17'nci maddesinin onuncu fıkrası hükmüne göre; özel istihdam bürolarının aracılık faaliyeti ya da geçici iş ilişkisi kurmak suretiyle yurt dışına işçi göndermesi hâlinde, işçilerin yurt dışı hizmet akitlerinin Kuruma (İŞKUR) onaylatılması zorunludur.

İdari Para Cezası

4904 sayılı Kanunun "idari para cezaları" başlığını taşıyan 20'nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre; Kuruma (İŞKUR) onaylatılmayan her bir yurt dışı hizmet akdi için işverenlere ve özel istihdam bürolarına idari para cezası verilir.

Uygulama

Bu çerçevede; firmaların, il müdürlükleri/hizmet merkezleri ya da özel istihdam büroları kanalıyla veya kendilerinin doğrudan temin ettikleri işçilerle veya tayin ettikleri vekil arasında örneği

Kurumca (İŞKUR) hazırlanan yurtdışı hizmet akdinin imzalanması ve il müdürlüklerine/hizmet merkezlerine onaylatılması zorunludur. Buna aykırı davranılması halinde her bir yurt dışı hizmet akdi için işverenlere 2020 yılı için 1.800,00 TL idarî para cezası uygulanır.

Sık Sorulan Sorular

Hangi sözleşmeler onaylatılır?

Yurt dışına gönderilen işçilerin yurt dışı hizmet akitleri.

Nereye onaylatılır?

İŞKUR il müdürlüklerine/hizmet merkezlerine.

Doğrudan işçi temin eden firma da onaylatmak zorunda mı?

Evet. İster il müdürlükleri/hizmet merkezleri ya da özel istihdam büroları kanalıyla, ister doğrudan temin edilen işçilerle veya tayin edilen vekil aracılığıyla olsun, İŞKUR’ca hazırlanan örnek yurtdışı hizmet akdinin imzalanması ve onaylatılması zorunludur.

Onaylatılmazsa yaptırım nedir?

Her bir yurt dışı hizmet akdi için işverenlere ve özel istihdam bürolarına idari para cezası uygulanır (2020 yılı için 1.800,00 TL).

Resmî Kaynaklar

- [4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun \(17 ve 20’nci maddeler\)](#)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yurtdisina-isci-goturen-firmanin-is-sozlesmesini-iskur-a-onaylatması/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net