

Yıllık Ücretli İzindeyken İşyerine Ziyarete Gelen İşçinin Kaza Olayı İş Kazası Sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 545

Tarih: 10.11.2021

Kısa Cevap

Evet. Yıllık ücretli izinde hizmet akdi ve sigortalılık niteliği devam ettiğinden, izinli işçinin arkadaşlarını ziyaret için ya da herhangi bir nedenle işyerinde bulunduğu sırada geçirdiği kaza, 5510 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesindeki "sigortalının işyerinde bulunduğu sırada" hâli kapsamında iş kazası sayılır.

Hukuki Dayanak

İşçinin yıllık izin süresinde işyerinde kaza olayı geçirmesi olayı; sigortalının yıllık ücretli izinli olduğu süre zarfında işyeri ile olan hukuki münasebeti yani hizmet akdi devam ettiği ve dolayısıyla sigortalılık vasfını kaybetmemiş olduğundan; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13'üncü maddesinin (a) fıkrası hükmüne göre olayın **"sigortalının işyerinde bulunduğu sırada"** meydana gelmesi nedeniyle iş kazası sayılması gerekir.

Değerlendirme

Sigortalının yıllık ücretli izinli iken işyerine çalışma arkadaşlarını ziyarete gelmesi veya herhangi bir nedenle işyerinde bulunması halinde, meydana gelen kaza olaylarının (örneğin; yıllık ücretli izinli iken işyerine arkadaşlarını ziyaret maksadıyla gelen işçinin merdivenlerden kayarak düşmesi sonucu bacağının kırılması) **"sigortalının işyerinde bulunduğu sırada"** hal ve durumu içerisinde değerlendirilmesi gerektiğinden olayın iş kazası olarak kabulü zorunludur. Başka bir ifade ile, sigortalının ücretli izinli bulunduğu sırada çalıştığı işyerindeki arkadaşlarını ziyaret için geldiğinde örneğin işyerinin atölyesinde ya da bahçesinde kaza geçiren sigortalının işyeri ile olan hukuki ilişkisi yani hizmet akdi devam ettiği ve sigortalılık niteliği yitirilmediği takdirde maruz

kaldığı kazanın iş kazası sayılması gerekir.

Sık Sorulan Sorular

Yıllık izindeki işçinin sigortalılığı devam eder mi?

Evet. İzin süresince hizmet akdi devam ettiğinden sigortalılık vasfı kaybedilmez.

İzinli işçi işyerinde neden kaza geçirirse iş kazası sayılır?

Olay, 5510 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesindeki "sigortalının işyerinde bulunduğu sırada" hâline girdiğinden; ziyaret amacıyla gelinmiş olması sonucu değiştirmez.

Örnek bir olay nedir?

Yıllık izinleyken arkadaşlarını ziyarete gelen işçinin işyerinin merdivenlerinden kayıp düşerek bacağını kırması iş kazası olarak kabul edilir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13'üncü madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yillik-ucretli-izindeyken-isyerine-ziyarete-gelen-iscinin-kaza-olayi-is-kazasi-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net