

Yıllık İznin Bölünme(me)si ve Sürekli Verilme(me)si

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

27 Ekim 2020

İş mevzuatında esasen yıllık ücretli izinlerin işverenler tarafından bölünemeyeceği ve sürekli bir şekilde verilmesinin zorunlu olduğu denildikten sonra işçi ve işverenleri anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere **bölümler halinde de kullanılabileceği** düzenlenmiştir. Kanun koyucunun bu düzenlemedeki amacı bir tam yıl çalışmış olan işçinin bedensel ve ruhsal sağlığı için en az 10 günlük izin kullanması gerekliliğidir.

Yıllık ücretli izinlerin 10 günden az olacak şekilde parçalı olarak kullandırılmış olması halinde, parçalı olarak kullandırılan yıllık ücretli izinler kullandırılmış sayılır. Ancak, iş mevzuatı gereği idari para cezasının uygulanacağı saklıdır. Yani; yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölmek, izin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırmak veya eksik kullandırmaktan dolayı 2020 yılında her işçi için 509,00 TL idari para cezası uygulanacaktır.

Yıllık izin sürelerinin 10 günden aşağı bölünememesine rağmen, davacı tarafından 10 günden az sürelerle yıllık izin kullanma talep edilmiş olup, herkes haklarını kullanırken dürüstlük kurallarına uymak zorunda olduğundan ve bir hakkın kötüye kullanılmasını hukuk düzeni korumayacağından, süreler 10 günden az da olsa yıllık izinden mahsup edilmelidir.**[1]**

İş Kanunu 56/3. maddesindeki, yıllık izin sürelerinin tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölünebileceği yönündeki düzenleme, davacının bir defada kullandığı on günün altındaki yıllık izin sürelerinin hesaplama sırasında dikkate alınmasına engel değildir. Bu husus gözetilerek bakiye yıllık izin ücreti alacağının yeniden hesaplanması için hükmün bozulması gerekmiştir.**[2]**

[1] Yrg. 7. HD., T.21.01.2014, E.2013/17206, K.2014/692

[2] Yrg. 22. HD., T.21.02.2018, E.2017/10003, K.2018/4249

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yillik-iznin-bolunmemesi-ve-surekli-verilmemesi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net