

Yıllık İzinde Bedelli Askerliğe Gidilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 21.10.2019

Kısa Cevap

Hayır. Yıllık izin, Anayasa'nın 50'nci maddesine dayanan, vazgeçilemez ve devredilemez bir dinlenme hakkıdır; amacı çalışanın dinlenmesidir. Bu nedenle 7146 sayılı Kanun'la getirilen bedelli askerlik hizmetinin yıllık izin alınarak ya da işyerince yıllık izin kullandırılarak yerine getirilmesi mümkün görülmemektedir. Kanun koyucu, bedelli askerlikten yararlananların temel askerlik eğitimi süresince ücretsiz izinli sayılmasına imkân tanımıştır.

Dinlenme Hakkı

Anayasa'mızın "çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlığını düzenleyen 50'nci maddesinde **"...Dinlenmek, çalışanların hakkıdır..."** hükmüne yer verilmiştir.

Hangi istihdam şekli olursa olsun; yıllık izin hakkından vazgeçilemez. Yıllık izin, insan için temel bir gereksinim olduğundan uluslararası hukukta ve Anayasamızda benimsenmiş dinlenme hakkına dayanmaktadır. Yıllık izin hakkı vazgeçilemeyen ve devredilemeyen bir dinlenme hakkıdır. Yıllık izin; çalışanın dinlenmek, ruhsal ve bedeni sağlıklarını, iş verimliğini korumaları ve kazanmaları amacıyla kullandırılmaktadır. Çalışanlara tanınan yıllık izin **ücretli** olup, çalışanın her yıl belirli bir süre gelir endişesi çekmeden dinlenebilmesi amaçlanır. Yıllık iznin amacı, çalışanın çalışmış olduğu bir yıllık sürede yaşadığı yorgunluğu üzerinden atarak dinlenmesidir. Tüm istihdam şekillerinde yıllık izinde çalışanın başka bir işyerinde çalışması yasaklanmıştır. Örneğin işçinin dinlenme hakkını kullandığı sırada başka işte çalışması dürüstlük kuralına aykırı bulunduğu için, işverene ödediği izin ücretini geri alma imkânı verilmiştir.

Bedelli Askerlik

26.07.2018 tarihli 7146 sayılı Kanunla getirilen bedelli askerlik hizmetinin çalışanın **yıllık izin alarak/kullanarak** veya işyerlerince/kurumlarınca **kullandırılarak** yerine getirilmesi yukarıda

yapılan açıklamalar çerçevesinde mümkün görülmemektedir.

Bilakis Kanun koyucu bedelli askerlik hükümlerinden yararlananların temel askerlik eğitimi süresince çalıştıkları iş yeri, kurum ve kuruluşlar tarafından **ücretsiz izinli sayılmalarına** imkân tanımıştır.

Sık Sorulan Sorular

Bedelli askerlik için yıllık izin kullanılabilir mi?

Hayır. Yıllık iznin amacı dinlenmedir; bedelli askerlik hizmetinin yıllık izin alınarak ya da kullandırılarak yerine getirilmesi mümkün görülmemektedir.

Bedelli askerlikte çalışan hangi statüde sayılır?

Temel askerlik eğitimi süresince çalıştığı işyeri, kurum ve kuruluş tarafından ücretsiz izinli sayılır.

Yıllık izinde başka işte çalışmak mümkün mü?

Hayır. Tüm istihdam şekillerinde yıllık izinde başka bir işyerinde çalışmak yasaklanmıştır; dürüstlük kuralına aykırı bu davranışta işveren ödediği izin ücretini geri alabilir.

Resmî Kaynaklar

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (50'nci madde)
- 4857 sayılı İş Kanunu (53 ve 58'inci maddeler)
- 7146 sayılı Kanun (bedelli askerlik düzenlemesi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yillik-izinde-bedelli-askerlige-gidilir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 22:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net