

Yıllık İzin Ücreti Kıdem Tazminatı Hesabında Dikkate Alınır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 544

Tarih: 10.11.2021

Kısa Cevap

Hayır. Yıllık izin ücreti, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 57'nci maddesine göre hak kazanılan bir ücret türüdür ve fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücretin içinde değerlendirilir. Yargıtay da yıllık izin ücretinin asıl ücrete dâhil olduğuna ve kıdem tazminatı hesabında ayrıca dikkate alınmayacağına hükmetmiştir (Yargıtay 9. HD, 12.05.1976, E. 1976/10296, K. 1976/13518).

Ücretin Tanımı

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (12) numaralı bendinde ücret, 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutar olarak tanımlanmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 32'nci maddesinde ise, genel anlamda bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tanımlanmıştır.

Ücret Türleri ve Asıl Ücret

Yine, 4857 sayılı Kanunun 41, 42 ve 43'üncü maddeleri uyarınca yapılan fazla çalışmalar ve 46'ncı maddesi uyarınca hak kazanılan hafta tatili ile 47'nci maddesi uyarınca ulusal bayram ve genel tatil günleri için ücret, **57'nci maddesi uyarınca hak kazanılan yıllık izin ücreti**, 70'inci maddesi uyarınca yayımlanan Hazırlama Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'nin 15'inci maddesi uyarınca yapılan hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri için de artırımlı ücret ödenmektedir.

Tüm bu ücret çeşitleri asıl ücret içerisinde değerlendirilmektedir.

Yargı Kararı

Yargı da bu görüşü benimseyerek verdiği bir kararda yıllık izin ücretinin asıl ücrete dâhil olduğu belirtilerek, kıdem tazminatı hesabında ayrıca dikkate alınmayacağına hükmetmiştir (Yrg. 9. HD., T.12.05.1976, E.1976/10296, K.1976/13518).

Sık Sorulan Sorular

Yıllık izin ücreti kıdem tazminatına esas ücrete eklenir mi?

Hayır. Yıllık izin ücreti asıl ücretin içinde değerlendirildiğinden kıdem tazminatı hesabında ayrıca dikkate alınmaz; Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 1976 tarihli kararında bu yönde hüküm kurmuştur.

Hangi ödemeler asıl ücret içinde sayılır?

Fazla çalışma ücreti (4857 sayılı Kanun md. 41-43), hafta tatili ücreti (md. 46), ulusal bayram ve genel tatil ücreti (md. 47), yıllık izin ücreti (md. 57) ve hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri için ödenen artırımlı ücret (md. 70 uyarınca çıkarılan Yönetmelik md. 15).

Ücret mevzuatta nasıl tanımlanıyor?

5510 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin (12) numaralı bendinde, sigortalıya saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutar; 4857 sayılı Kanun'un 32'nci maddesinde, bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tanımlanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (3'üncü maddenin (12) numaralı bendi)
- 4857 sayılı İş Kanunu (32, 41, 42, 43, 46, 47, 57 ve 70'inci maddeler)
- Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği, 15'inci madde
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 12.05.1976, E. 1976/10296, K. 1976/13518

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yillik-izin-ucreti-kidem-tazminati-hesabinda-dikkate-alinir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:47 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net