

Yıllık İzin Ücreti Hangi Ücret Üzerinden Ödenir, Nasıl Hesaplanır ve Prim Kesintisi Nasıl Yapılır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 877

Tarih: 12.09.2023

Kısa Cevap

Yıllık izin ücreti çıplak (temel) brüt ücret üzerinden hesaplanır ve net ödenir; düzenleme nispi emredici olduğundan sözleşmeyle giydirilmiş ücretten ödenmesi mümkündür. Aylık ücretlilerde çıplak aylık ücret 30'a bölünerek günlük ücret bulunur ve izin gün sayısı ile çarpılır; izne rastlayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ayrıca ödenir; son bir yılda zam yapılmışsa izin ücreti zam tarihi dikkate alınarak hesaplanır. İş sözleşmesi devam ederken peşin ödenen yıllık izin ücreti hak edilen ayın kazancına eklenerek primlendirilir.

Hangi Ücret Üzerinden Ödenir?

Yıllık izin ücreti çıplak ücret üzerinden hesaplanır.^[1] Hesaplama çıplak brüt ücretten, ödeme ise net olarak yapılacaktır. Ancak, söz konusu düzenleme mutlak emredici olmayıp nisbi emredici sayıldığından, sözleşme ile giydirilmiş ücretten yapılabilir, ücret eklentilerinin yıllık ücretli izin parasının hesabında göz önünde tutulmasında kanuni ve hukuki engel bulunmamaktadır.^[2]

Nasıl Hesaplanır?

Hesaplama aylık ücret ödenen işyerlerinde çıplak aylık ücreti 30'a bölünerek günlük ücret bulunacak, toplam izin süresi ile çarpılmak suretiyle izin ücreti bulunacaktır. Yıllık ücretli izin süresine rastlayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ayrıca ödenir. Ancak, son 1 yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde, izin ücreti işçinin izine çıktığı ayın başı ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır. **Örneğin;** işçinin 14 gün izin talep ettiği, 2 gün de hafta tatiline denk geldiği dikkate alındığında, işçiye toplamda 16 günlük ücretinin ödenmesi gerekir.

Çıplak Ücretin Kapsamı

Dairemizce, iş sözleşmesinin feshinde ödenmesi gereken izin ücreti, geniş anlamda ücret içinde değerlendirilmemiştir.^[3]

Asıl ücret, kök ücret, esas ücret, temel ücret, dar anlamda ücret olarak adlandırılan çıplak ücrete asgari geçim indirimi dâhil edilemez.

Çıplak ücret; ücret niteliğindeki ödemeler (fazla mesai ücreti, gece zammı, yolluklar gibi), ücret benzeri ödemeler (bayram harçlığı, temettü, teşvik ikramiyesi gibi), sosyal yardımlar (yemek yardımı, taşıt yardımı, evlenme yardımı gibi) dışında işçiye ödenen esas/temel ücreti ifade eder.

Prim Kesintisi

4857 sayılı Kanunun 57'nci maddesinde belirtilen, yıllık ücretli iznini kullanan işçiye, yıllık izin dönemine ilişkin ödenen izin ücreti sosyal ücret olarak değerlendirilmektedir. Dolayısıyla; iş sözleşmesinin devamı esnasında peşin ödenen yıllık izin ücreti hak edilen ayın kazancına dahil edilerek primlendirilmesi gerekir.

Sık Sorulan Sorular

Yıllık izin ücreti giydirilmiş ücretten mi çıplak ücretten mi hesaplanır?

Kural olarak çıplak brüt ücretten hesaplanır ve net ödenir; düzenleme nispi emredici olduğundan sözleşmeyle giydirilmiş ücret üzerinden ödenmesine hukuki engel yoktur.

İzne denk gelen hafta tatili ve genel tatil günleri ödenir mi?

Evet, ayrıca ödenir. Örneğin 14 günlük izne 2 gün hafta tatili denk geliyorsa işçiye toplam 16 günlük ücret ödenir.

Son bir yılda zam yapılmışsa hesap nasıl değişir?

İzin ücreti, işçinin izne çıktığı ayın başı ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesiyle hesaplanır.

Yıllık izin ücretinden SGK primi kesilir mi?

Evet. İş sözleşmesi devam ederken peşin ödenen yıllık izin ücreti sosyal ücret niteliğindedir ve hak edilen ayın prime esas kazancına dâhil edilerek primlendirilir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (57'nci madde)
- [1] Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 13.01.1992, E. 1991/11802, K. 1992/162

- [2] Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 20.03.1969, 16537/2946
- [3] Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 25.02.2010, E. 2010/3038, K. 2010/4950

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yillik-izin-ucreti-hangi-ucet-uzerinden-odenir-nasil-hesaplanir-ve-prim-kesintisi-nasil-yapilir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 07:04 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net