

Yemek Bedelinde SGK İstisna Uygulaması ve Yeni Genelge Detayları

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 08.05.2026

Kaynak: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 07.05.2026 tarihli ve E-24010506-010.06-141298075 sayılı, 2026/12 sayılı “Yemek Bedeli” Genelgesi

Kısa Cevap

İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, **çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı** prime esas kazanca dâhil edilmez. İstisna **17/4/2026 tarihinden itibaren** geçerlidir ve her yıl **yeniden değerlendirme oranında** artırılır. Yemek işyerinde veya müştemilatında **fiilen sunuluyorsa**, o yemek herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın istisnadır.

Yasal Çerçeve

5510 sayılı Kanun’un 80’inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, **7577 sayılı Kanun’un 10’uncu maddesiyle** yeniden yazılmıştır. Bendin (9) numaralı alt bendi şöyledir:

“İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **300 Türk lirasına** kadar olan kısmı” prime esas kazanca tabi tutulmaz.

Aynı fıkra, bu tutarın her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanun’un mükerrer 298’inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen **yeniden değerlendirme oranında** artırılarak uygulanacağını ve hesaplanan tutarın **%5’ini aşmayan kesirlerin dikkate alınmayacağını** belirtir.

Buna paralel olarak **Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 97’nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi** de **17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli** olmak üzere yeniden düzenlenmiş; yemek hizmetinin işyerinde veya müştemilatında sağlanması hâlinde **tamamının**,

diğer hâllerde günlük 300 TL'ye kadar olan kısmın istisna olduğu yazılmıştır. Genelge, bu çerçevede **2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi'nin "2.1- Yemek bedeli"** bölümünü değiştirmektedir.

Hesaplama

Kalem	Değer
Günlük istisna tutarı	300 TL
Aylık istisna tutarı	Ay içinde fiilen çalışılan gün sayısı × 300 TL
Prime esas kazanca dâhil edilecek tutar	Ödenen yemek bedeli – aylık istisna tutarı

Genelgenin örneği: 2026/Mayıs ayında **22 gün** fiilen çalışan sigortalının **12 gün** işyerinde sunulan yemek hizmetinden yararlandığı, kalan **10 gün** için yemek bedeli olarak **4.000 TL nakit** ödendiği varsayıldığında; toplam istisna $10 \times 300 = 3.000 \text{ TL}$, prime esas kazanca dâhil edilecek tutar $4.000 - 3.000 = 1.000 \text{ TL}$ olur.

Ödeme Yöntemine Göre Uygulama

- **İşyerinde veya müstemilatında yemek sunulması.** Sunulan yemek, **herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın** prime esas kazançtan istisnadır.
- **Yemek hizmeti veren işletmelerde sağlanması.** Yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **300 TL'ye kadar** olan kısmı prime esas kazanca dâhil edilmez.
- **Yemek kartı, yemek çeki ve benzeri araçlar.** Sigortalının bu araçlarla besin maddesi satın alması hâlinde de sınır aynıdır: günlük **300 TL'ye kadar** olan kısım.
- **Nakit ödeme.** Aynı sınır uygulanır.
- **Sigortalının katkısı.** Sigortalı tarafından yemek ücreti vb. adlarla yapılan katkı, yemeğin işverene maliyetini etkilemesi dışında istisna uygulaması bakımından sonuç doğurmaz.

İki Kritik Ayrım

- **Fiilen çalışılan günlerin tamamında işyerinde yemek sunuluyorsa:** sunulan yemek istisnadır; buna ek olarak nakit verilen yemek bedelinin **tamamı** prime esas kazanca dâhil edilir. Genelgenin örneğinde 22 gün fiilen çalışan ve 22 günün tamamında işyerinde yemek yiyen sigortalıya ayrıca nakit ödeme yapılmışsa, bu ödemenin tamamı prime tabidir.
- **Günlerin bir kısmında işyerinde yemek sunuluyorsa:** sunulan yemek istisnadır; kalan günler için verilen yemek bedelinin günlük 300 TL'yi aşmayan kısmı prime esas kazanca dâhil

edilmez.

Ayrıca **Asgari Ücret Yönetmeliği'nin "İşverenin Sorumluluğu" başlıklı 12'nci maddesi** uyarınca, brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırının) içerisine yemek bedeli tutarı dâhil edilmez. İstisnanın hatalı uygulanması sonucu eksik bildirilen primler, 5510 sayılı Kanun'un 89'uncu maddesi uyarınca **gecikme zammı ve gecikme cezasıyla** tahsil edilir.

Bordro İçin Yapılacaklar

- **Günlük 300 TL parametresini tanımlayın** ve yıllık yeniden değerlendirme güncellemesi için bir hatırlatma kurun.
- **Fiilen çalışılan gün sayısını puantajdan alın.** İstisna, çalışılan gün sayısı ile çarpılarak bulunduğu hafta tatili ve izinli günler hesaba girmez.
- **İşyerinde yemek verilen günleri ayrı izleyin.** Bu günler için ayrıca nakit ödeme yapılıyorsa, o ödemenin tamamı prime tabidir.
- **Aşan kısmı ücret gibi bildirin.** İstisna tutarını aşan kısım prime esas kazançta eklenir.

Doğrulama Notu

Sirkülerin ilk hâlinde istisna "belirlenen günlük asgari ücretin belirli bir yüzdesi" olarak anlatılıyordu. İstisna bir yüzde değil, **maktu bir tutardır**: günlük **300 TL**. Genelgenin sayısı ve künyesi (2026/12, 07.05.2026) eksikti; eklendi. Ödeme yöntemlerine göre "farklı istisna sınırları" bulunduğu yazılmıştı; Genelgede sınır bütün yöntemlerde aynıdır, farklılık işyerinde fiilen yemek sunulması hâlinde. Metne gömülü PDF kopyası bağlantıya çevrilmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Günlük istisna tutarı nedir?

300 TL; 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerlidir.

Aylık istisna nasıl hesaplanır?

Ay içinde fiilen çalışılan gün sayısı × 300 TL.

İşyerinde yemek veriliyorsa sınır var mı?

Yok. İşyerinde veya müştemilatında sunulan yemek, tutarla sınırlı olmaksızın prime esas kazançtan istisnadır.

Yemek kartıyla ödeme farklı mı?

Farklı değil. Yemek kartı, yemek çeki ve nakit ödemede aynı günlük 300 TL sınırı uygulanır.

Tutar her yıl deęiřecek mi?

Evet; her yıl yeniden değerleme oranında artırılır, %5'i aşmayan kesirler dikkate alınmaz.

İstisna yanlış uygulanırsa ne olur?

Eksik bildirilen primler 5510 sayılı Kanun'un 89'uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezasıyla tahsil edilir.

Resmî Kaynaklar

- SGK 2026/12 sayılı "Yemek Bedeli" Genelgesi (07.05.2026) — belge metni
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80 ve 89'uncu maddeler)
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (mükerrer 298'inci madde — yeniden değerleme oranı)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teřvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yemek-bedelinde-sgk-istisna-uygulamasi-ve-yeni-genelge-detaylari/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 08:21 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.ř. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net