

Yemek Bedeli SGK Prim İstisnasında Yeni Dönem: 7577 Sayılı Kanun Cumhurbaşkanlığı Onayında

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 03.04.2026

Kaynak: TBMM Genel Kurulu (02.04.2026 Tarihli Oturum) ve 7577 Sayılı Kanun Metni

Kısa Cevap

Yemek bedelinin SGK prim matrahından istisna tutulmasına ilişkin düzenlemeyi içeren **7577 sayılı Kanun**, 02.04.2026 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiş ve 03.04.2026 itibarıyla Cumhurbaşkanlığı makamına sunulmuştur. Kanunun Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihte yürürlüğe girmesi beklenmektedir; bu durumda yeni esaslar **Nisan 2026 ücret bordrolarından** itibaren uygulanacak ve Mayıs ayında verilecek Nisan dönemi MUHSGK bildirimlerinde dikkate alınacaktır.

Güncellik notu (sonradan eklendi): 7577 sayılı *Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun* **17 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanmış ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.** Kanunun 10’uncu maddesiyle 5510 sayılı Kanunun 80’inci maddesinin (b) bendi yeniden yazılmış ve (9) numaralı alt bent şu hâli almıştır: “İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **300 Türk lirasına** kadar olan kısmı, prime esas kazanca tabi tutulmaz.” Bu tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanunun mükerrer 298’inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen **yeniden değerlendirme oranında** artırılarak uygulanır; hesaplanan tutarın %5’ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz. Aşağıdaki beklentiler bu şekilde gerçekleşmiştir.

1. Yasal Düzenleme Süreci

İşverenlerin çalışanlarına sağladığı yemek yardımlarının Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) prim matrahından istisna tutulmasına ilişkin usul ve esasları yeniden düzenleyen **7577 sayılı Kanun**, 02.04.2026 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiştir. Kanun, resmî yayımlanma süreci

için 03.04.2026 tarihi itibarıyla Cumhurbaşkanlığı makamına sunulmuştur.

2. Uygulama ve Yürürlük Takvimi

Söz konusu düzenlemenin, Resmî Gazete’de yayımlandığı tarih itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenmektedir. Bu kapsamda;

- **Nisan 2026 Bordroları:** Kanunun Nisan ayı içerisinde yayımlanmasıyla birlikte, yeni istisna oranları ve uygulama esasları **Nisan ayı ücret bordrolarından itibaren** hayata geçirilecektir.
- **SGK Bildirimleri:** Mayıs ayında verilecek olan Nisan dönemi MUHSGK bildirimlerinde bu yeni istisna tutarlarının dikkate alınması gerekecektir.

3. İşverenler İçin Kritik Değişiklikler

7577 sayılı Kanun ile getirilmesi beklenen temel yenilikler (kanun metni ayrıntılarına göre);

- Yemek bedelinin nakit olarak verilmesi veya yemek kartı sistemleri üzerinden sağlanması durumunda uygulanacak **primden istisna tutulacak günlük miktarların** güncellenmesi,
- Vergi istisnası ile SGK istisnası arasındaki uyumun artırılması ve bürokratik süreçlerin sadeleştirilmesi.

4. Önemli Hatırlatma

Kanun bu sirkülerin yazıldığı tarihte henüz Resmî Gazete’de yayımlanmadığı için kesinleşmiş günlük istisna tutarları, yayımlanacak olan uygulama genelgeleri ile netlik kazanacaktır. İşverenlerin Nisan ayı bordro kapama işlemlerinden önce resmi yayımı beklemeleri, hatalı prim hesaplamalarının önüne geçmek adına önem arz etmektedir.

[7577 sayılı kanunıdır](#)

Sık Sorulan Sorular

Kanun yayımlandı mı, günlük istisna tutarı ne oldu?

Evet. 7577 sayılı Kanun 17 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlandı. İşyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **300 TL’ye kadar** olan kısmı prime esas kazançta tabi tutulmaz.

Yürürlük tarihi nedir, hangi bordrodan itibaren uygulanır?

Kanunun ilgili maddesi yayımı tarihinde, yani 17.04.2026’da yürürlüğe girmiştir. Dolayısıyla Nisan 2026 bordroları ve Mayıs ayında verilecek Nisan dönemi MUHSGK bildirimleri yeni tutar üzerinden

düzenlenir.

İstisna tutarı her yıl nasıl güncellenecek?

Her yıl, bir önceki yıla ilişkin olarak Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298'inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz.

İşyerinde yemek veriliyorsa durum ne?

İstisna, işverence işyerinde veya müştemilatında yemek **verilmeyen** durumlar için öngörülmüştür. İşyerinde yemek verilmesi hâli aynı yardım niteliğindedir ve 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin (b) bendi uyarınca prime esas kazançta dâhil edilmez.

300 TL'yi aşan kısım ne olacak?

Aşan kısım prime esas kazançta dâhil edilir ve sigorta primine tabi tutulur.

Resmî Kaynaklar

- 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun — RG: 17.04.2026 (10'uncu madde: 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin (b) bendi; 14'üncü madde: yürürlük)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde — prime esas kazançlar)
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (mükerrer 298'inci madde (B) fıkrası — yeniden değerlendirme oranı)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yemek-bedeli-sgk-prim-istisnasinda-yeni-donem-7577-sayili-kanun-cumhurbaskanligi-onayinda/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:54 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net