

Yemek Bedeli SGK Prim İstisnası 300 TL Olarak Yasalaştı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 17.04.2026

Kaynak: 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun md. 10 (17 Nisan 2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmî Gazete)

Kısa Cevap

7577 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesi, 5510 sayılı Kanun'un 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendini yeniden yazmıştır. Yeni metne göre, işverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait **bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı** prime esas kazançta tabi tutulmaz. Tutar her yıl **yeniden değerlendirme oranında** artırılabacaktır. Düzenleme **17/4/2026** tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Kanun Metni

"9) İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı, prime esas kazançta tabi tutulmaz. (9) numaralı alt bentte belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanunun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılabilmek suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz."

Düzenlemenin Getirdikleri

Konu	Yeni durum
Tutar	Günlük 300 TL maktu
Şart	İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi ve çalışılan günlere ait olması
Güncelleme	Her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak VUK mükerrer md. 298/(B)'ye göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında ; hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz
Aşan kısım	Günlük 300 TL'yi aşan tutar prime esas kazanca dâhil edilir
Yürürlük	17/4/2026 (7577 sayılı Kanun md. 14/(ç): diğer maddeler yayımı tarihinde)

Aynı bentte, işverenlerce sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve **aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçmeyen** tutarların prime esas kazanca dâhil edilmeyeceği de düzenlenmiştir.

Sonraki Gelişme: SGK Genelgesi

Düzenlemenin uygulama esasları, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97'nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendinde 17/4/2026 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan değişiklik ve Sosyal Güvenlik Kurumunun **2026/12 sayılı “Yemek Bedeli” Genelgesi** (07.05.2026) ile belirlenmiştir. İstisna sınırı ödeme yöntemine göre değişmez; belirleyici olan, işyerinde fiilen yemek verilip verilmediği ve ödemenin çalışılan günlere ait olmasıdır.

Bordro Uygulaması

- **Gün bazlı hesap.** İstisna, ay bazında değil, **çalışılan gün sayısı** üzerinden uygulanır. Ay içinde çalışılmayan günler için yemek bedeli istisnası hesaplanmaz.
- **Aşan kısım matraha girer.** Günlük 300 TL'yi aşan tutar prime esas kazanca dâhil edilir.
- **İşyerinde yemek verilirse istisna uygulanmaz.** Bent, yalnızca işverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlar için öngörülmüştür.
- **Gelir vergisi istisnası ayrıdır.** Gelir Vergisi Kanunu'ndaki yemek bedeli istisnası kendi tutar ve şartlarına tabidir; bu düzenleme prime esas kazanca ilişkindir ve iki istisna birbirinin yerine geçmez.

Sık Sorulan Sorular

İstisna tutarı nedir?

Çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 TL'ye kadar olan kısmı.

Ne zaman yürürlüğe girdi?

17 Nisan 2026'da.

Tutar nasıl güncellenecek?

Her yıl bir önceki yıla ilişkin yeniden değerlendirme oranında artırılarak; hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz.

300 TL'yi aşan ödeme ne olur?

Aşan kısım prime esas kazanca dâhil edilir.

İşyerinde yemek veriliyorsa istisna uygulanır mı?

Hayır. Bent, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlar için öngörülmüştür.

Uygulama esasları nerede düzenlendi?

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği md. 97/7-(a) ve SGK'nın 2026/12 sayılı Genelgesinde.

Resmî Kaynaklar

- 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun — 17 Nisan 2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmî Gazete
- SGK 2026/12 sayılı “Yemek Bedeli” Genelgesi (07.05.2026)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde)
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (mükerrer 298'inci madde — yeniden değerlendirme oranı)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yemek-bedeli-sgk-prim-istisnasi-300-tl-olarak-yasalasti/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:12 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net