

Yargıtay'dan Emsal İlam: Hafta Tatili Günleri Yıllık İzin Süresinden Düşülemez

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 09.06.2026

Kaynak: Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin E: 2025/9525, K: 2026/757 sayılı ilamı (9 Haziran 2026 tarihli ve 33275 sayılı Resmî Gazete)

Kısa Cevap

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında **izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz**. Bu kural 4857 sayılı İş Kanunu'nun 56'ncı maddesinde yer alır; işçinin izin bakiyesinden bu günlerin düşülmesi kanuna aykırıdır. Resmî Gazete'de yayımlanan ilam, İstanbul Anadolu 31. İş Mahkemesince **kesin olarak** verilen bir kararın, Adalet Bakanlığının istemi üzerine **kanun yararına temyiz** incelenmesine ilişkindir.

İlamın Künyesi

Bilgi	Değer
Karar mercii	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi
Esas No	2025/9525
Karar No	2026/757
İncelenen kararın mahkemesi	İstanbul Anadolu 31. İş Mahkemesi
İncelenen kararın tarihi ve sayısı	05.03.2025 — 2024/155 E., 2025/102 K.
Dava tarihi	26.08.2022
İnceleme yolu	Kanun yararına temyiz (Adalet Bakanlığının istemi üzerine)
Yayım	9 Haziran 2026 tarihli ve 33275 sayılı Resmî Gazete

Uyuşmazlığın Konusu

İlamda aktarıldığına göre davacı vekili dava dilekçesinde; müvekkilinin davalı nezdinde **27.02.2017-09.04.2018, 16.08.2019-25.08.2020 ve 24.11.2021-31.01.2022** tarihleri arasında çalıştığını, iş sözleşmesinin işveren tarafından haksız olarak feshedildiğini, haftanın 6 günü günlük 12 saat çalıştığını, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştığını, son 6 aylık çalışmasında hafta sonu izinlerini kullanmadığını ve hiç izin kullanmadığını belirterek **ihbar tazminatı, fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücreti ile yıllık ücretli izin alacaklarının** tahsiline karar verilmesini talep etmiştir.

Davalı vekili cevap dilekçesinde ise davacının belirtilen dönemlerde birden fazla dönemde çalıştığını, iş yerinde güveni kötüye kullanarak haksız menfaat sağlamak suretiyle hareket ettiğinin anlaşılması üzerine **istifa ederek** işten ayrıldığını, haftada 6 gün, üç gün 11.00-21.00 ve üç gün 14.00-22.00 saatleri arasında çalıştığını ve ulusal bayram ile genel tatil günlerinde çalışmadığını savunmuştur.

Kanuni Kural: 4857 Sayılı Kanun md. 56

4857 sayılı İş Kanunu'nun 56'ncı maddesi uyarınca yıllık ücretli izin günlerinin hesabında **izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz**. Bunun pratik karşılığı şudur: işçi, izin dilekçesinde yazılı takvim aralığı boyunca iş yerine gelmemiş olsa dahi, o aralığa denk gelen hafta tatili ve resmî tatil günleri izin bakiyesinden düşülmez.

Örnek	Takvim	İzin bakiyesinden düşülecek
Pazartesi başlayıp ertesi Pazartesi işbaşı yapılan izin	7 gün işe gelinmiyor	6 gün — araya giren hafta tatili günü sayılmaz
İzin aralığına bir genel tatil günü rastlarsa	—	O gün de izin süresinden sayılmaz

Doğrulama notu: İlam, Resmî Gazete'de iki sayfalık taranmış görüntü olarak yayımlanmıştır. Yukarıdaki künye, dava ve cevap özetleri ilamın birinci sayfasından okunmuştur. Dairenin gerekçesi ile hüküm fıkrası ikinci sayfada yer almakta olup, tarayıcı görüntüleyicisi bu belgenin ikinci sayfasını çizemediği için okunamamıştır. Bu nedenle metinde ilamın sonucuna (istemin kabulü ya da reddi) ve hesaplanan alacak tutarına ilişkin bir değerlendirme yapılmamıştır; yukarıdaki kural ilamdan değil, doğrudan 4857 sayılı Kanun'un 56'ncı maddesinden aktarılmıştır.

Kanun Yararına Temyiz Ne Demek?

Kanun yararına temyiz, kesinleşmiş ve olağan kanun yollarına kapalı kararların hukuka aykırılığının giderilmesi için işletilen olağanüstü bir yoldur. Bu yolla verilen bozma kararı, kural olarak **tarafaların o dosyadaki hukuki durumunu değiştirmez**; işlevi, benzer uyuşmazlıklarda yargı uygulamasına yön vermektir. Bozma kararları Resmî Gazete’de yayımlanır — bu kaydın kaynağı da budur.

İnsan Kaynakları ve Bordro Birimleri İçin Notlar

- **İzin formu ile puantajın karşılaştırılması.** Yıllık izin formlarında belirtilen takvim aralığı ile izin bakiyesinden düşülen gün sayısı, hafta tatili ve genel tatil günleri çıkarılarak karşılaştırılmalıdır. Dijital izin modüllerinde bu kuralın parametre olarak tanımlı olup olmadığı kontrol edilmelidir.
- **Çalışma düzenine göre hafta tatili günü.** Hafta tatili her iş yerinde Pazar olmayabilir; iş yerinin çalışma düzenine göre belirlenen hafta tatili günü esas alınmalıdır.
- **Geriye dönük risk.** İş sözleşmesi sona eren personelin yıllık izin ücreti alacağı hesaplanırken eski izin formlarındaki hafta tatili çakışmaları gözden geçirilmelidir; eksik hesaplanan izin günleri, dava hâlinde faiziyle birlikte talep edilebilir.

Sık Sorulan Sorular

Hafta tatili yıllık izinden düşülür mü?

Düşülmez. 4857 sayılı Kanun’un 56’ncı maddesi uyarınca izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Pazartesiiden Pazartesiye izin alan işçiden kaç gün düşülür?

Araya giren hafta tatili günü sayılmayacağından 6 gün.

İlam hangi daireye ait?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesine; E: 2025/9525, K: 2026/757.

İlam hangi kararı incelemiştir?

İstanbul Anadolu 31. İş Mahkemesinin 05.03.2025 tarihli ve 2024/155 E., 2025/102 K. sayılı kararını.

Kanun yararına bozma, davanın taraflarının durumunu değiştirir mi?

Kural olarak değiştirmez; bu yolun işlevi benzer uyuşmazlıklarda yargı uygulamasına yön vermektir.

İlamın tam metnini nereden okuyabilirim?

9 Haziran 2026 tarihli ve 33275 sayılı Resmî Gazete’de; bağlantı aşağıdadır.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesine Ait Karar (E: 2025/9525, K: 2026/757) — 9 Haziran 2026 tarihli ve 33275 sayılı Resmî Gazete
- 4857 sayılı İş Kanunu (56’ncı madde — yıllık ücretli iznin uygulanması)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON’DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaydan-emsal-ila-hafta-tatili-gunleri-yillik-izin-suresinden-dusulemez/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 06:05 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net