

# Yargıtay’a Göre Vardiya Amirinin Sirtına Vurma Eylemi Sataşma Kabul Edilmiştir

**Mahmut Akman**

**İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı**

**Tarih:** 14.09.2026

## Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, işçinin işyerinde vardiya amiri ile yaşadığı sözlü tartışma sırasında amirinin sırtına vurması eylemi “sataşma” olarak kabul edilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca sataşma fiili haklı fesih sebebi sayıldığından işçinin kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekmektedir.

## Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin emsal kararı (Esas: 2025/9082, Karar: 2026/53, Tarih: 12.01.2026); işyerinde amire veya başka bir işçiye yönelik fiili fiziki temas içeren eylemlerin hukuki niteliğini netleştirmiştir. Kararda, işyerinde tutulan tutanaklar, soruşturma ifadeleri ve tanık beyanlarıyla sabit olan “sırtına vurma” eyleminin 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II-d maddesi kapsamında sataşma oluşturduğu ve işverene iş sözleşmesini tazminatsız ve derhal feshetme hakkı verdiği hükme bağlanmıştır.

## Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararı ile şekillenen haklı fesih uygulamasından etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- Tüm özel ve kamu işyerlerindeki işverenler, insan kaynakları birimleri ve disiplin kurulları
- İşyerinde çalışma hiyerarşisine ve mesai arkadaşlarına karşı fiziksel/sözlü davranış kurallarına uymakla yükümlü çalışanlar
- İş hukuku davalarında sataşma ve haklı fesih değerlendirmesi yapan bilirkişiler ve yargı mensupları

## Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

| Konu                        | Değer                               | Not                                                                      |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Yargıtay Karar Tarihi       | 12 Ocak 2026                        | Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.                               |
| Yargıtay Esas ve Karar No   | E. 2025/9082, K. 2026/53            | İlgili emsal kararın künyesidir.                                         |
| Yasal Dayanak (Haklı Fesih) | 4857 Sayılı İş Kanunu Madde 25/II-d | İşverenin başka bir işçisine sataşma nedeniyle derhal fesih maddesidir.  |
| Tazminat Hak Ediş Durumu    | Reddedilir (Kıdem ve İhbar)         | Sataşma nedeniyle fesihte işçi kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz. |

## Operasyonel Kontrol Listesi

- İşyerinde meydana gelen tartışma ve fiili saldırı olaylarında derhal olay yeri tutanağı düzenleyin ve tanık ifadelerini yazılı olarak alın.
- Olayla ilgili şirket içi idari/disiplin soruşturmasını eksiksiz yürüterek yazılı savunma talep edin.
- Sataşma fiili sabit olan personelin iş akdi feshini 4857 sayılı Kanun'un 25/II-d maddesi kapsamında (SGK Kod 46) gerçekleştirin.
- Kıdem ve ihbar tazminatı ödemesi yapmaksızın fesih bildirimini yasal süre içinde ilgili çalışana tebliğ edin.

## Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

Fiziksel temasın şiddeti veya ağır bir yaralamaya yol açmamış olması eylemin "sataşma" niteliğini ortadan kaldırmaz. Tartışma sırasında vardiya amirinin sırtına vurulması gibi eylemler hafif bir temas olarak görülmeyp doğrudan 4857 sayılı Kanun kapsamında haklı fesih nedeni sayılan sataşma fiili olarak değerlendirilmektedir.

## Sık Sorulan Sorular

### İşyerinde vardiya amirinin sırtına vurmak haklı fesih sebebi midir?

Evet, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre amirin sırtına vurulması sataşma fiili sayıldığından işveren açısından haklı fesih sebebidir.

### Sataşma nedeniyle işten çıkarılan işçi kıdem ve ihbar tazminatı alabilir mi?

Hayır, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-d maddesi uyarınca haklı nedenle işten çıkarılan işçi kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz.

### Sataşma eyleminin ispatında hangi deliller esas alınır?

İşyerinde olay anında tutulan tutanaklar, idari soruşturma kapsamında alınan ifadeler ve görgü şahidi olan tanık beyanları esas alınmaktadır.

## Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/9082, Karar: 2026/53, Tarih: 12.01.2026)

### PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

#### YAZILIM VE HİZMET

|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bordro ve Özlük Yazılımı</b><br>Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.<br><a href="https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/">prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/</a> | <b>Bordro Outsource</b><br>Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.<br><a href="https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/">prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/</a> | <b>Ar-Ge, Teknopark, TEKMER</b><br>Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.<br><a href="https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/">prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/</a> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                       |                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hesap Makineleri</b><br>Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.<br><a href="https://prozon.net/hesap-makineleri/">prozon.net/hesap-makineleri/</a> | <b>Analiz Merkezi</b><br>Teknopark ve teşvik analizleri.<br><a href="https://analiz.prozon.net">analiz.prozon.net</a> | <b>Yıllık Parametreler</b><br>SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.<br><a href="https://prozon.net/yillik-parametreler/">prozon.net/yillik-parametreler/</a> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### GÜNCEL KALIN

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mevzuat Takvimi</b><br>Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.<br><a href="https://prozon.net/mevzuat-takvimi/">prozon.net/mevzuat-takvimi/</a> | <b>Mevzuat Sirkülerleri</b><br>Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.<br><a href="https://prozon.net/sirkuler/#bulten">prozon.net/sirkuler/#bulten</a> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-vardiya-amirinin-sirtina-vurma-eylemi-satasma-kabul-edilmistir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 15:25 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)