

# Yargıtay’a Göre Temel Ücretin İçinde Fazla Çalışma Ücreti Kararlaştırılabilir, UBGT Ücreti Kararlaştırılamaz

**Mahmut Akman**

**İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı**

**Tarih:** 14.09.2026

## Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, iş sözleşmelerine konulan “fazla çalışma ücretinin temel ücrete dâhil olduğu” yönündeki hükümlere geçerlilik tanınmakta; ancak “hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil (UBGT) çalışmalarının ücrete dâhil olduğuna” ilişkin sözleşme hükümleri geçersiz kabul edilmektedir. Dolayısıyla temel ücrete dâhil maddesi gerekçe gösterilerek UBGT alacağı talebinin reddedilmesi hukuka aykırıdır.

## Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin kararı (Esas: 2025/9519, Karar: 2026/795, Tarih: 04.02.2026); iş sözleşmelerinde yer alan “tüm çalışma ücretlerinin temel ücrete dâhil olduğu” şartının hukuki sınırlarını çizmiştir. Kararda, sözleşmedeki fazla çalışma alacağına ilişkin ücrete dâhil şartının geçerli olduğu ve fazla çalışma talebinin reddinin yerinde olduğu kabul edilirken; hafta tatili ve UBGT (Ulusal Bayram ve Genel Tatil) günleri çalışmalarının temel ücrete dâhil edilemeyeceği ve bu günlerde yapılan çalışmalar için ayrıca hesaplama yapılarak işçiye ödenmesi gerektiği hükme bağlanmıştır.

## Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararı ile netleşen sözleşme ve alacak esaslarından etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- İş sözleşmelerinde “fazla çalışma ve UBGT ücrete dâhil” maddesi kullanan tüm işverenler ve İK yöneticileri

- Hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışıp bu alacakları ödenmeyen çalışanlar
- İş hukuku davalarında işçilik alacakları ve bordro denetimi yapan bilirkişiler ve yargı mercileri

## Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

| Konu                                     | Değer                               | Not                                                    |
|------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Yargıtay Karar Tarihi                    | 4 Şubat 2026                        | Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.             |
| Yargıtay Esas ve Karar No                | E. 2025/9519, K. 2026/795           | İlgili emsal kararın künyesidir.                       |
| Fazla Çalışma Ücrete Dâhil Hükümü        | Geçerli (Yıllık 270 Saat Sınırıyla) | İş sözleşmesindeki hükme değer verilir.                |
| UBGT ve Hafta Tatili Ücrete Dâhil Hükümü | Geçersiz                            | Sözleşmede yazsa dahi ayrı ödeme/hesaplama zorunludur. |

## Operasyonel Kontrol Listesi

- Şirketinizdeki matbu iş sözleşmelerini inceleyerek “UBGT ve hafta tatili ücretleri temel ücrete dâhil” ifadelerini maddelerden çıkartın veya revize edin.
- Sözleşmede fazla çalışma ücrete dâhil hükümü bulunsa dahi, yıllık 270 saati aşan fazla çalışmalar ile UBGT/hafta tatili çalışmalarını ayrıca tahakkuk ettirip ödeyin.
- Dava ve arabuluculuk süreçlerinde UBGT alacakları için “sözleşmede temel ücrete dâhil” savunmasının Yargıtay içtihadı uyarınca geçersiz kalacağını dikkate alın.

## Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

İş sözleşmesine “Fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri aylık maktu ücrete dâhil edilmiştir” şeklinde tek bir genel madde yazılması tüm bu alacakları kapsamaz. Yargıtay içtihadı gereğince fazla çalışma için bu hüküm geçerli kabul edilse de hafta tatili ve UBGT alacakları yönünden madde hukuken geçersizdir ve ayrı hesaplama gerektirir.

## Sık Sorulan Sorular

### İş sözleşmesinde genel tatil (UBGT) ücretinin temel ücrete dâhil olduğu yazıyorsa bu hüküm geçerli midir?

Hayır, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili çalışmalarının temel ücrete dâhil olduğuna dair sözleşme hükümleri geçersizdir.

## Sözleşmede fazla çalışma ücretinin temel ücrete dâhil olması geçerli midir?

Evet, Yargıtay yerleşik uygulamasında iş sözleşmesinde yer alan “fazla çalışmanın temel ücrete dâhil olduğu” yönündeki hükümlere (yıllık 270 saat sınırlaması dâhilinde) değer verilmekte ve geçerli sayılmaktadır.

## UBGT günlerinde çalışan işçiye sözleşmedeki ücrete dâhil maddesine rağmen ödeme yapılmalı mıdır?

Evet, sözleşmedeki madde geçersiz sayıldığından genel tatil ve ulusal bayram günlerinde yapılan çalışmalar hesaplanarak işçiye ayrıca ödenmelidir.

## Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/9519, Karar: 2026/795, Tarih: 04.02.2026)

### PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

#### YAZILIM VE HİZMET

##### Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

[prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/](https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/)

##### Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

[prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/](https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/)

##### Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

[prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/](https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/)

#### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

##### Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

[prozon.net/hesap-makineleri/](https://prozon.net/hesap-makineleri/)

##### Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

[analiz.prozon.net](https://analiz.prozon.net)

##### Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

[prozon.net/yillik-parametreler/](https://prozon.net/yillik-parametreler/)

#### GÜNCEL KALIN

##### Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

[prozon.net/mevzuat-takvimi/](https://prozon.net/mevzuat-takvimi/)

##### Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

[prozon.net/sirkuler/#bulten](https://prozon.net/sirkuler/#bulten)

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-temel-ucretin-icinde-fazla-calisma-ucreti-kararlastirilabilir-ubgt-ucreti-kararlastirilamaz/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)