

Yargıtay’a Göre İşyerinde Kadın Çalışana Sarılarak Öpmek Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranıştır

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.09.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, mesai saatleri içerisinde işyerinde kadın mesai arkadaşına sarılmak ve öpmek gibi eylemler 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II-(e) maddesi uyarınca doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış kapsamındadır. Bu tür eylemlerde bulunan işçinin iş sözleşmesinin işverence haklı nedenle feshedileceği kabul edilmiştir.

Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin kararı (Esas: 2026/1820, Karar: 2026/2051, Tarih: 05.03.2026); işyerinde ve mesai saatleri içinde gerçekleşen, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışların hukuki sonuçlarını netleştirmiştir. Kararda, hastane ortamında mesai arkadaşına sarılarak öpme ve işyerinde genel çalışma düzenine aykırı hareket etme eylemleri 4857 sayılı Kanun’un 25/II-(e) maddesi kapsamında “işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlar” olarak nitelendirilmiş; feshin haklı nedene dayandığı ve SGK çıkış kodunun düzeltilmesi ile ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerektiği hükme bağlanmıştır.

Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararı ile şekillenen fesih esaslarından etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- Tüm özel ve kamu işyerlerindeki işverenler, insan kaynakları yöneticileri ve iş hukuku danışmanları
- İşyerinde ahlak ve iyi niyet kuralları ile iş disiplinine uymakla yükümlü çalışanlar
- İş hukuku davalarında haklı fesih ve tazminat hesabı yapan yargı mensupları ile bilirkişiler

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer	Not
Yargıtay Karar Tarihi	5 Mart 2026	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
Yargıtay Esas ve Karar No	E. 2026/1820, K. 2026/2051	İlgili emsal kararın künyesidir.
Yasal Dayanak (Haklı Fesih)	4857 Sayılı İş Kanunu Madde 25/II-(e)	Doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış nedeniyle derhal fesih maddesidir.
Tazminat Hak Ediş Durumu	Reddedilir (İhbar ve Kıdem Tazminatı)	Haklı nedenle fesihte işçi ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanamaz.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İşyerinde ahlak, iyi niyet ve genel çalışma disiplinine aykırı eylemlere ilişkin kamera kayıtlarını ve delilleri tutanak altına alarak muhafaza edin.
- Doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunan personelin çıkış işlemlerini 4857 sayılı Kanun'un 25/II-(e) maddesine uygun SGK kodu (Kod 46) üzerinden gerçekleştirin.
- Haklı fesih süreçlerinde ihbar öneli ve ihbar tazminatı tahakkuk ettirmeyin.
- İşyeri iç yönetmeliklerinde ve disiplin prosedürlerinde çalışma ortamı ile mesai saatlerindeki davranış kurallarını açıkça düzenleyin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

İşyerinde ve mesai saatleri içinde gerçekleşen bu tür eylemlerin tarafların kendi arasındaki rızaya dayalı kişisel ilişkisi veya şaka olarak nitelendirilmesi feshin haklılığını ortadan kaldırmaz. Çalışılan ortamın niteliği (hastane vb.) ve iş disiplini göz önüne alındığında, bu davranışlar doğrudan işverene karşı doğruluk ve bağlılığa aykırılık teşkil eder ve işverene derhal haklı fesih imkânı tanır.

Sık Sorulan Sorular

İşyerinde mesai arkadaşına sarılarak öpmek haklı fesih sebebi midir?

Evet, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre bu eylem 4857 sayılı Kanun'un 25/II-(e) maddesi uyarınca doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış kabul edilerek haklı fesih sebebi sayılmıştır.

4857 sayılı Kanun'un 25/II-(e) maddesinden işten çıkarılan işçi ihbar tazminatı alabilir mi?

Hayır, işveren tarafından haklı nedenle yapılan fesihlerde işçi ihbar tazminatına ve çıkış kodunun düzeltilmesine hak kazanamaz.

Kamera kayıtları haklı fesihte delil olarak kullanılabilir mi?

Evet, işyerindeki düzeni ve olayın gerçekleştiğini gösteren kamera kayıtları ile bunlara ilişkin bilirkişi inceleme raporları mahkemelerde geçerli delil olarak kabul edilmektedir.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2026/1820, Karar: 2026/2051, Tarih: 05.03.2026)

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-isyerinde-kadin-calisana-sarilarak-opmek-dogruluk-ve-baglilik-uymayan-davranistir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net