

Yargıtay’a Göre İstifa Dilekçesinde Yöneticilerin Uygun Göreceği Tarihin Belirtilmesi Feshi İstifa Kılmaktadır

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.09.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, işçinin kendi el yazısı ve imzasıyla sunduğu istifa dilekçesinde iş sözleşmesinin “yöneticilerin uygun göreceği bir tarihte sona erdirilmesini” talep etmesi, feshin işçi tarafından istifa yoluyla gerçekleştirildiğini gösterir. Bu durumda iş sözleşmesi istifa ile sona ermiş sayılacağından işçinin kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekmektedir.

Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin kararı (Esas: 2026/366, Karar: 2026/1866, Tarih: 02.03.2026); işçinin haklı bir nedene dayanmaksızın ve bildirim öneli tanımaksızın iş sözleşmesini feshetmesinin “istifa” olarak değerlendirilmesi gerektiğini netleştirmiştir. Kararda, işçinin irade fesadı (baskı, zorlama veya yanıltma) iddiasını somut delillerle ispatlayamaması ve dilekçede esnek bir ayrılış tarihi belirtilmiş olsa dahi feshin işçi iradesine dayandığı, bu nedenle SGK çıkışının Kod 03 (istifa) yapılmasının ve tazminat taleplerinin reddedilmesinin hukuka uygun olduğu kararlaştırılmıştır.

Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararında belirtilen hukuki esaslardan etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- Kendi isteğiyle veya ailevi nedenlerle ayrılmak için yazılı dilekçe veren işçiler
- İşten ayrılış ve fesih süreçlerini yürüten işverenler, insan kaynakları birimleri ve Hukuk/İK danışmanları

- İş hukuku davalarında fesih türü ve tazminat hakkı değerlendirmesi yapan bilirkişiler ve yargı mercileri

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer	Not
Yargıtay Karar Tarihi	2 Mart 2026	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
Yargıtay Esas ve Karar No	E. 2026/366, K. 2026/1866	İlgili emsal kararın künyesidir.
SGK İşten Ayrılış Kodu	Kod 03 (İstifa)	İstifa yoluyla yapılan feshlerde kullanılan SGK çıkış kodudur.
Tazminat Hak Ediş Durumu	Reddedilir (Kıdem ve İhbar)	İstifa eden işçi kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İşçiden alınan istifa dilekçelerinin el yazılı, tarihli ve ıslak imzalı olmasını sağlayın ve özlük dosyasında saklayın.
- Dilekçede “yöneticilerin uygun gördüğü tarih” ifadesi yer alsa dahi, çıkış işlemlerini işçinin istifa iradesi doğrultusunda Kod 03 üzerinden gerçekleştirin.
- İrade fesadı iddialarına karşı işçinin kendi beyanlarını ve varsa tanık ifadelerini tutanak altına alın.
- İstifa eden personelin kıdem ve ihbar tazminatı hesaplamalarını hukuki gerekçesiz olarak tahakkuk ettirmeyin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

İstifa dilekçesinde kesin bir gün belirtilmeyip ayrılış tarihinin “yöneticilerin takdirine/uygun göreceği tarihe” bırakılmış olması, feshin işveren tarafından yapıldığı anlamına gelmez. İşçi dilekçeyi kendi iradesiyle verdiğini kabul ettiği ve baskı altında aldığını geçerli delillerle ispatlayamadığı sürece fesih tek taraflı istifa sayılır.

Sık Sorulan Sorular

Dilekçede “yöneticilerin uygun gördüğü tarihte ayrılma” ifadesi feshi işveren feshine dönüştürür mü?

Hayır, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre dilekçede bu ifadenin yer alması feshin istifa niteliğini değiştirmez; iř sözleşmesi işçinin istifası ile sona ermiş sayılır.

İstifa eden işçi kıdem ve ihbar tazminatı alabilir mi?

Haklı bir nedene dayanmadan kendi iradesiyle istifa eden işçi kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz.

İstifa dilekçesinin irade fesadı (baskı/z zorlama) ile alındığı iddiası nasıl değerlendirilir?

İşçi dilekçeyi baskı altında verdiğini ileri sürüyorsa bu iddiasını somut delillerle ispatlamak zorundadır; aksi takdirde el yazılı ve imzalı dilekçedeki istifa iradesi geçerli kabul edilir.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2026/366, Karar: 2026/1866, Tarih: 02.03.2026)

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, bařvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teřvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-istifa-dilekcesinde-yoneticilerin-uygun-gorecegi-tarihin-belirlenmesi-feshi-istifa-kilmaktadir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:27 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.ř. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net