

Yargıtay’a Göre Haftanın 7 Günü Çalışma Yapılan Yerlerde Hafta Tatili Günü İçin Ayrıca Fazla Çalışma Ücreti Ödenmez

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.09.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, haftanın 7 günü çalışma yapılan hallerde hafta tatiline denk gelen günün 7,5 saatlik kısmı hafta tatili alacağı olarak hesaplandığından, mükerrer ödemeye sebebiyet vermemek adına söz konusu 7,5 saatlik çalışma fazla çalışma hesabından dışlanmalıdır. Aynı çalışma süresi için hem hafta tatili hem de fazla çalışma ücreti ödenemez.

Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin kararı (Esas: 2025/10180, Karar: 2026/1424, Tarih: 18.02.2026); haftanın 7 günü kesintisiz çalışılan işyerlerinde hafta tatili alacağı ile fazla çalışma alacağının çakışması durumunda uygulanacak hesaplama yöntemini netleştirmiştir. Kararda, çalışılan hafta tatili günündeki 7,5 saatlik sürenin hafta tatili alacağı olarak hüküm altına alınması halinde, bu sürenin fazla çalışma saatleri hesabından düşülmesi gerektiği, aksi durumun mükerrer ödemeye yol açacağı belirtilmiştir.

Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararı ile şekillenen hesaplama esaslarından etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- Haftanın 7 günü kesintisiz çalışma esasına göre vardiya veya çalışma düzeni oluşturan işverenler
- Hafta tatilinde çalışıp fazla çalışma ve hafta tatili alacağı iddiasında bulunan işçiler
- İş hukuku davalarında işçilik alacakları ve fazla çalışma hesabı yapan bilirkişiler ve yargı mercileri

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer	Not
Yargıtay Karar Tarihi	18 Şubat 2026	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
Yargıtay Esas ve Karar No	E. 2025/10180, K. 2026/1424	İlgili emsal kararın künyesidir.
Hafta Tatili Standart Süresi	7,5 Saat	Hafta tatili alacağı hesabına esas alınan günlük süredir.
Hesaplama Kuralı	Mükerrer Ödeme Yasağı	Hafta tatili sayılan 7,5 saat fazla çalışma hesabından çıkarılır.

Operasyonel Kontrol Listesi

- Haftanın 7 günü çalışılan dönemlere ait işçilik alacağı hesaplamalarında hafta tatili ve fazla çalışma çakışmalarını kontrol edin.
- Çalışılan hafta tatili günü için 7,5 saatlik süre hafta tatili alacağı olarak hesaplanmışsa, bu süreyi haftalık fazla çalışma saatlerinin toplamından düşürün.
- Dava ve arabuluculuk süreçlerinde mükerrer ödemeye yol açan çift yönlü (hem hafta tatili hem fazla çalışma) taleplere karşı emsal Yargıtay kararını savunmalarınıza ekleyin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

Haftanın 7 günü çalışan işçinin hafta tatili hakkının veya fazla çalışma alacağının tamamen ortadan kalktığı düşünülmemelidir. İlgili günün 7,5 saati “hafta tatili alacağı” olarak hesaplandığı için, aynı 7,5 saatlik süre ikinci kez “fazla çalışma” olarak hesaba katılamaz; amaç aynı çalışma süresi için mükerrer hesaplama yapılmasını engellemektir.

Sık Sorulan Sorular

Aynı çalışma günü için hem hafta tatili hem de fazla çalışma ücreti ödenebilir mi?

Hayır, haftanın 7 günü çalışılan hallerde hafta tatili günündeki 7,5 saatlik çalışma hafta tatili alacağı olarak hesaplandığından, mükerrer ödeme olmaması için bu süre fazla çalışma hesabından düşülür.

Hafta tatili gününde yapılan 7,5 saatlik çalışma fazla çalışma hesabından neden çıkarılır?

Aynı saatler için hem hafta tatili ücreti hem de fazla çalışma ücreti hesaplanması mükerrer ödemeye sebep olacağı için 7,5 saatlik süre fazla çalışma hesabından dışlanır.

Hafta tatili gününde 7,5 saati aşan çalışmalar nasıl değerlendirilir?

Hafta tatilinde yapılan çalışmanın 7,5 saati aşan kısmı bulunuyorsa, aşan bu süreler fazla çalışma olarak dikkate alınır.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/10180, Karar: 2026/1424, Tarih: 18.02.2026)

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-haftanin-7-gunu-calisma-yapilan-yerlerde-hafta-tatili-gunu-icin-ayrica-fazla-calisma-ucreti-odenmez/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:30 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net