

Yargıtay'a Göre 24 Saatlik Vardiyada Çalışma Sisteminde İşçi Fiilen En Fazla 14 Saat Çalışabilir

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 13.09.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre, 24 saatlik vardiya sisteminde çalışan bir işçinin fiilen en fazla 14 saat çalışabileceği kabul edilmiştir. Bu çalışma düzeninde günlük 11 saati aşan 3 saatlik çalışma fazla çalışma sayılacaktır.

Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin kararı (Esas: 2025/9671, Karar: 2026/1945, Tarih: 04.03.2026), 24 saatlik vardiya sisteminde çalışan ambulans şoförünün çalışma ve ara dinlenme sürelerinin tespiti, fazla çalışma hesaplaması, yıllık izin günlerinin hesaptan dışlanması ve ücret bordrolarının değerlendirilmesi hususlarına hukuki açıklık getirmektedir. Ayrıca asıl işveren-alt işveren ilişkisinin ve sorumluluk tarihlerinin eksik inceleme yapılmaksızın araştırılması gerektiğini hükme bağlamaktadır.

Kimler Etkileniyor?

Kararda belirtilen içtihat ve esaslardan etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- 24 saatlik vardiya esasına göre çalışan işçiler (özel hastane ambulans şoförleri ve benzeri çalışanlar)
- Vardiyalı çalışma sistemi uygulayan ve asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan işverenler
- İş hukuku davalarında fazla çalışma ve alacak hesabı yapan bilirkişiler ve hukukçular

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer	Not
Yargıtay Karar Tarihi	4 Mart 2026	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
Yargıtay Esas ve Karar No	E. 2025/9671, K. 2026/1945	İlgili emsal kararın künyesidir.
Azami Fiili Çalışma Süresi	14 Saat	24 saatlik vardiyada fiilen kabul edilen en fazla çalışma süresidir.
Günlük Fazla Çalışma Süresi	3 Saat	Günlük 11 saati aşan fiili çalışma süresidir.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İşyerinizde 24 saatlik vardiyayla çalışan personelin fiili çalışma ve ara dinlenme sürelerini Yargıtay içtihadına uygun kurgulayın.
- Fazla çalışma hesaplamalarında günlük 11 saati aşan sürenin azami 3 saat olacağını dikkate alın.
- Yıllık izinli olunan günleri fazla çalışma hesaplamalarından derhal çıkartın.
- İmzalı ve tahakkuklu ücret bordrolarını fazla çalışma ve genel tatil alacağı hesaplamalarında mahsup etmek üzere arşivleyin ve inceleyin.
- Asıl işveren-alt işveren ilişkilerinde işçinin fiili işe başlama ve devir tarihlerini SGK ve şirket kayıtlarıyla doğrulayın.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

24 saatlik vardiyada personelin uyuma imkânının bulunmadığı gerekçesiyle günlük 20 saat çalıştığı kabul edilemez. Yapılan işin niteliği, uyku ve diğer zorunlu ihtiyaçların karşılanabilmesi durumu dikkate alınarak 24 saatlik vardiyada işçinin fiilen en fazla 14 saat çalışabileceği kabul edilmektedir.

Sık Sorulan Sorular

24 saatlik vardiyada fiilen en fazla kaç saat çalışıldığı kabul edilir?

Yargıtay yerleşik uygulaması gereği 24 saatlik vardiya sisteminde işçinin fiilen en fazla 14 saat çalışabileceği kabul edilmektedir.

24 saatlik vardiyada günlük kaç saat fazla çalışma hesaplanır?

İşçinin çalıştığı günlerde günlük 11 saati aşan 3 saatlik çalışması fazla çalışma olarak kabul edilir.

Yıllık izin günleri fazla çalışma hesabına dâhil edilir mi?

Hayır, işçinin yıllık izinde olduğu günler fazla çalışma ücreti hesabından dışlanmalıdır.

İmzalı ücret bordrolarında fazla çalışma tahakkuku varsa nasıl işlem yapılır?

Ücret bordrolarında fazla çalışma ücreti tahakkuk ettirilmişse, bu bordrolar mahkeme ve hesaplama süreçlerinde dikkate alınmak ve değerlendirilmek zorundadır.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/9671, Karar: 2026/1945, Tarih: 04.03.2026)

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitaya-gore-24-saatlik-vardiyada-calisma-sisteminde-isci-fiilen-en-fazla-14-saat-calisabilir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 22:00 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net