

Yargıtay: Nakil Yetkisi Bulunan Sözleşmelerde Başka İle Görevlendirme Tek Başına Dava Yoluyla İptal Edilemez

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 30.10.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi (Esas: 2025/5239, Karar: 2025/6019, Tarih: 08.09.2025) kararı ile; iş sözleşmesinde işverene nakil ve görev yeri değişikliği yetkisi tanınmış olması halinde, işçinin yaklaşık 400 km mesafedeki başka bir işletmeye (termik santrale) atanması işleminin **doğrudan iptali için İş Kanunu'nda müstakil bir dava türünün bulunmadığı**, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi kapsamında işçinin nakli kabul etmeme hakkı bulursa da yargı yoluna başvurunun ancak naklin kabul edilmemesi üzerine işverence yapılacak fesih (veya haklı fesih tazminatı) sonrasında mümkün olabileceği gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

Düzenlemenin ve Kararın Kapsamı

4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi ile işverenin yönetim hakkı sınırları çerçevesinde kararda vurgulanan temel hukuki ilkeler şunlardır:

- İşverenin Yönetim Hakkı ve Nakil Kaydı:** Taraflar arasındaki iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde işverene "işçiyi şirketin diğer işyerlerine veya farklı illerdeki şubelerine nakletme yetkisi" tanınmışsa, bu yetki kural olarak işverenin yönetim hakkı sınırları dâhilinde kabul edilir.
- Nakil İşleminin İptali Davasının Bulunmaması:** 4857 sayılı İş Kanunu'nda, idare hukukundaki "idari işlemin iptali" gibi işverenin tesis ettiği nakil veya yer değişikliği işleminin tek başına iptalini ve eski işyerine iadesini sağlayan bağımsız bir özel hukuk tespit/iptal davası mekanizması düzenlenmemiştir.

- **İş Kanunu m. 22 Mekanizmasının İşleyişi:** İşyerinin 400 km uzağa taşınması fiilen çalışma koşullarında esaslı bir değişiklik teşkil etse dahi, işçi bu değişikliği kabul etmek zorunda değildir. Ancak işçinin başvurabileceği kanun yolu:
 - Değişikliği kabul etmeyerek işe devam etmemek,
 - İşverenin bu nedenle sözleşmeyi feshetmesi halinde iş güvencesi kapsamında **işe iade davası** açmak,
 - Veya şartları oluşmuşsa iş sözleşmesini haklı nedenle feshederek (İş K. m. 24/II) **kıdem tazminatını** talep etmektir.
- **Sendika Temsilciliği Güvencesinin Sona Ermesi:** Dava konusu olayda, nakil işleminin tesis edildiği tarihte davacının sendika temsilciliği görevi son bulduğundan, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 24. maddesinde yer alan özel temsilci nakil yasağı ve rıza zorunluluğu hükmü uygulanamamıştır.

Kimler Etkileniyor?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2026/179 sayılı Sirküler konusunu teşkil eden bu karardan etkilenen kesimler:

- Birden fazla ilde şubesi, santrali, fabrikası, projesi veya bölge müdürlüğü bulunan çok şubeli kurumsal işverenler
- İş sözleşmelerinde nakil, tayin ve yer değişikliği yetkisi bulunan tüm 4/a (SSK) kapsamındaki çalışanlar
- Şirketlerin İnsan Kaynakları (İK) direktörlükleri, Personel ve Özlük İşleri departmanları
- Nakil, çalışma koşullarında esaslı değişiklik ve işe iade süreçlerini yöneten İş Hukuku Avukatları ile İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanları

Mahkeme Kararlarının Karşılaştırma Matriksi

Yargı Aşaması	Verilen Karar	Gerekçe / Hukuki Değerlendirme
İlk Derece Mahkemesi (Afşin İş Mahkemesi)	Davanın Kabulü (Naklin Hukuka Aykırılığının Tespiti)	400 km nakil esaslı değişikliktir; işçinin yazılı muvafakati olmadan yapılamaz.
Bölge Adliye Mahkemesi / Yargıtay 9. HD	İlk Derece Kararının Kaldırılması ve Davanın Reddi	İş Kanunu'nda nakil işleminin iptali davası yoktur; sözleşmede nakil yetkisi vardır.
İzlenmesi Gereken Usul	İş Kanunu m. 22 Fesih Prosedürü	İşçi nakli reddeder; fesih gerçekleşirse işe iade veya tazminat davası açabilir.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İş sözleşmelerini hazırlarken "işverenin ihtiyaç halinde çalışanı farklı il, şube veya projelere nakledebileceğine" dair açık ve yasal yönetim hakkı maddelerini muhafaza edin.
- Şehirlerarası veya uzak mesafe nakil bildirimlerinde personelin yazılı muvafakatini almaya özen gösterin; sözleşmede madde olsa dahi naklin objektif işletmesel gerekçeye dayandığını (örneğin diğer santralde personel açığı bulunması) yazılı bildirimde somutlaştırın.
- Nakil işlemini kabul etmeyen işçiye karşı doğrudan disiplin cezası veya geçersiz işlem yürütmek yerine, İş Kanunu m. 22 uyarınca fesih bildirimini yaparak kıdem/ihbar hakları ve iş güvencesi parametrelerini değerlendirin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

Bu karar, işverenin çalışanını keyfi veya cezalandırma amacıyla dilediği şehre sürebileceği anlamına gelmez. Sözleşmede nakil kaydı bulunsa dahi, işverenin bu hakkını objektif iyi niyet kurallarına (TMK m. 2) aykırı ve hakkın kötüye kullanımı şeklinde kullanması halinde fesih haksız duruma düşer. Kararın asıl ortaya koyduğu teknik kural; **sözleşme devam ederken işverenin nakil işleminin tek başına mahkeme kararıyla iptal ettirilemeyeceği, hakkın ancak fesih sonrası dava yoluyla aranabileceğidir.**

Sık Sorulan Sorular

Sözleşmesinde nakil maddesi olan işçi başka bir şehre gönderilebilir mi?

Evet, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde açık nakil yetkisi bulunması halinde işveren yönetim hakkı kapsamında başka bir işyerine atama yapabilir.

İşçi nakil işlemini doğrudan mahkemeye verip iptal ettirebilir mi?

Hayır. Yargıtay'ın kararına göre İş Kanunu'nda işverenin nakil işleminin iptaline yönelik müstakil bir dava türü bulunmamaktadır. İşçi nakli kabul etmez ve fesih gerçekleşirse işe iade veya tazminat davası açabilir.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi – 08.09.2025 Tarihli, Esas: 2025/5239, Karar: 2025/6019 Sayılı Kararı
- 4857 Sayılı İş Kanunu Madde 22 (Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi)
- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Madde 24

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitay-nakil-yetkisi-bulunan-sozlesmelerde-baska-ile-gorevlendirme-tek-basina-dava-yoluyla-iptal-edilemez/> adresindeki sirkülerden 30.10.2026 16:21 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.
Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net