

Yargıtay İş Arkadaşına Uygunsuz Şaka Yapılmasını Haklı Nedenle Fesih Saydı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 11.03.2021

Kısa Cevap

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, iş arkadaşlarına **uygunsuz şakalar yapan, rahatsız edici boyutta yakınlaşan** ve şikâyet edilmesine rağmen bu davranışları sürdüren işçinin iş sözleşmesinin 4857 sayılı Kanun'un **25/II** maddesi uyarınca feshini **haklı** saymıştır. Gerekçe: işveren açısından iş ilişkisinin çekilmez hâle gelmesi.

Kararın Künyesi

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 20.03.2014 tarihli kararında (E. 2014/6092, K. 2014/6721) aşağıdaki şekilde hüküm kurulmuştur.

Uyuşmazlık

Uyuşmazlık iş sözleşmesinin işverence haklı nedene dayalı olarak feshedilip feshedilmediği noktasındadır.

Olay

Dosya içeriğine göre, davacının işyerinde 01.05.1997 tarihinden itibaren orta reyon elemanı olarak çalıştığı, iş sözleşmesinin 03.04.2013 günlü fesih bildirimi ile birlikte çalıştığı personel tarafından kendisi hakkında ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan fiili işlediği yönünde yazılı ve sözlü şikayette bulunulduğundan bahisle 4857 sayılı Kanun'un 25/ II. maddesi gereğince feshedilmiştir.

Yargıtay'ın Değerlendirmesi

Mahkemece feshin haksız olduğu gerekçesiyle işe iade isteğinin kabulüne karar verilmiş ise de davacının diğerk erkek çalışanlara uygunsuz şakalar yaptığı, onlara rahatsız edici boyutta yakınlaştığı, iş arkadaşlarının bu durumdan şikayetçi olduğu ve bunu dile getirmelerine rağmen ahlaka aykırı hareketlerine devam ettiğı gerek şikayet dilekçeleri gerekse de davacının açmış olduğu tazminat davasındaki tanık beyanından anlaşılmaktadır. Davalı işveren açısından iş ilişkisinin çekilmez hale geldiğı dikkate alındığında iş sözleşmesinin feshinde haklı sebebin varlığının kabul edilmesi gerekir.

Sık Sorulan Sorular

Fesih hangi maddeye dayandırılmış?

4857 sayılı Kanun'un 25/II maddesine (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller).

Yerel mahkeme ne karar vermişti?

Feshin haksız olduğu gerekçesiyle işe iade isteğinin kabulüne.

Yargıtay neye dayanarak aksi sonuca vardı?

Şikâyet dilekçeleri ve davacının açtığı tazminat davasındaki tanık beyanı; davranışların şikâyete rağmen sürdürölmesi ve iş ilişkisinin işveren açısından çekilmez hâle gelmesi.

İşveren açısından pratik sonuç nedir?

Şikâyetlerin yazılı olarak kayda alınması ve davranışın sürdüğünün belgelenmesi, haklı nedenin ispatında belirleyici olmuştur.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde)
- Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, 20.03.2014, E. 2014/6092, K. 2014/6721

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitay-is-arkadasina-uygunsuz-saka-yapilmasini-hakli-nedenle-fesih-saydi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net