

Yargıtay İş Arkadaşına Terbiyesiz Diyen İşçiye Kıdem Tazminatı Ödenmeyeceğine Hükmetti

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 10.03.2021

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, iş nedeniyle anlaşmazlık yaşadığı çalışma arkadaşının üzerine yürüyen ve ona “terbiyesiz” diyen işçinin eylemini **sataşma** saymış; 4857 sayılı İş Kanunu’nun **25/2-d** bendi uyarınca bunun **haklı fesih** nedeni olduğuna ve fesih yasal süre içinde yapıldığından **ihbar ve kıdem tazminatı isteklerinin reddi** gerektiğine hükmetmiştir.

Karar

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 27.10.2020 tarihli kararında (E. 2017/17532, K. 2020/13531) aşağıdaki şekilde hüküm kurulmuştur.

İddia ve Savunma

Somut uyuşmazlıkta davacı işçi iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı neden olmaksızın feshedildiğini ileri sürmüştür, ihbar ve kıdem tazminatı isteklerinde bulunmuştur.

Davalı işveren davacının işyerinde diğer işçiye sataşması sebebiyle iş sözleşmesinin haklı nedenle feshedildiğini savunmuştur.

Yerel Mahkeme Kararı

Mahkemece iddiaya konu eylemlerin haklı neden ağırlığında olmadığı ve geçerli nedenle fesih olarak değerlendirilebileceği gerekçesi ile her iki tazminat isteğinin kabulüne karar verilmiştir.

Yargıtay’ın Değerlendirmesi

Dosya içeriğinde bulunan fesih yazısı, tutanak içeriği ile tanık beyanlarına göre davacının iş sebebiyle anlaşmazlık içinde bulunduğu diğer çalışan Yasemin'in üzerine yürüdüğü ve "terbiyesiz" kelimesini kullandığı sabit olup, olayların gelişimi bir bütün olarak değerlendirildiğinde davacının eylemi sataşma niteliğinde olup; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/2-d bendi uyarınca sözü edilen eylem haklı feshi niteliğindedir.

Sonuç

Davalı işverenin feshi yasal süresi içinde gerçekleşmekle, ihbar ve kıdem tazminatı istemelerinin reddi gerekirken yazılı şekilde kabulüne dair hüküm kurulması hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Eylem neden sataşma sayıldı?

Fesih yazısı, tutanak ve tanık beyanlarına göre işçinin çalışma arkadaşının üzerine yürüdüğü ve "terbiyesiz" kelimesini kullandığı sabit görülmüş; olayların gelişimi bütün olarak değerlendirilmiştir.

Hangi hükme dayanıldı?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/2-d bendine (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller — sataşma).

Kıdem ve ihbar tazminatı ödenecek mi?

Karara göre hayır; her iki tazminat isteğinin de reddi gerekir.

Fesih süresi neden önemli?

Haklı nedenle fesih, kanunda öngörülen hak düşürücü süre içinde yapılmalıdır; kararda feshin yasal süresi içinde gerçekleştiği tespit edilmiştir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde — işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı; 26'ncı madde — süre)
- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde — kıdem tazminatı)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 27.10.2020, E. 2017/17532, K. 2020/13531

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yargitay-is-arkadasina-terbiyesiz-diyen-isciye-kidem-tazminati-odenmeyecegine-hukmetti/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net