

Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti SGK tarafından nasıl yapılır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 07.12.2020

Kısa Cevap

Yabancı uyruklu çalışanın işe giriş bildirgesi, çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden (tebliğ tarihi farklıysa tebliğ tarihinden) itibaren 45 gün içinde verilirse işe giriş tarihinin çalışma izin tarihiyle aynı olması şartı aranmaz. Bu süre içinde işe başlanmadığı, her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan belgelerle SGK'ya bildirilirse talep değerlendirilir. 45 günü aşan bildirimlerde her bir sigortalı için 5510 sayılı Kanun'un 102/1-a-1 maddesi kapsamında bir asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

Güncellik notu: Metindeki 2.943,00 TL, 2020 yılı için geçerli tutardır; güncel tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakınız.

45 Günlük Süre

Yabancı uyruklu kişilerden çalışma izin belgelerini alanların belgeyi teslim aldıkları tarihten itibaren en geç 30 gün içinde çalışma meşruhatlı ikamet tezkeresi almak için İl Emniyet Müdürlüklerine başvuruda bulunmaları zorunlu olduğundan, İl Emniyet Müdürlüklerince de ikamet izni 15 günlük süre içinde verildiğinden (1 ay içinde teslim alınmayan ikamet tezkereleri başlangıç tarihi ile iptal edilir); işverenlerin,

- Çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde,
- Çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihinden itibaren 45 günlük süre içinde,

sigortalı işe giriş bildirgesini vermeleri gerekir. 45 günlük sürenin hesaplanmasında çalışma izin belgesi verilmesi gereken 30 günlük sürenin son gününün resmî tatile gelmesi halinde ikamet izni için 15 günlük müracaat süresi resmî tatilin sona erdiği tarihten itibaren başlatılmaktadır.

İşverenlerin işe giriş bildirgesini 45 günlük süre içerisinde vermeleri halinde işe giriş tarihinin çalışma izin tarihi ile aynı tarih olması şartı aranmaz.

İşe Başlanmaması Hâli

Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi gereken 45 günlük süre içinde sigortalının işe başlamadığının işveren tarafından her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan belgelerle (sigortalının yurtdışında bulunması, hastanede yatması, tutuklanması, işin belirlenen tarihte başlamaması, vb.) SGK'ya bildirilmesi halinde işverenin talebi değerlendirilir ve sonucuna göre işlem yapılır.

İdari Para Cezası

İşverenlerce 45 günlük sürenin bittiği tarihten sonra sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında bu durumda olan her bir sigortalı için asgari ücret tutarından 2020 yılı için 2.943,00 TL idari para cezası uygulanır.

Sık Sorulan Sorular

Yabancı çalışan için işe giriş bildirgesi ne zaman verilir?

Çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden, tebliğ tarihi farklıysa tebliğ tarihinden itibaren 45 gün içinde.

İşe giriş tarihi çalışma izin tarihiyle aynı olmak zorunda mı?

Hayır. Bildirge 45 günlük süre içinde verilirse işe giriş tarihinin çalışma izin tarihiyle aynı olması şartı aranmaz.

Yabancı çalışan bu sürede işe başlamazsa ne yapılır?

Durum, her zaman düzenlenebilir nitelikte olmayan belgelerle (yurt dışında bulunma, hastanede yatma, tutukluluk, işin belirlenen tarihte başlamaması vb.) SGK'ya bildirilir; talep değerlendirilir ve sonucuna göre işlem yapılır.

Süre aşılsa ceza ne olur?

5510 sayılı Kanun'un 102/1-a-1 maddesi kapsamında her bir sigortalı için bir asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (8'inci madde; 102'nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/yabanci-uyruklu-calisanlarin-ise-baslama-tarihinin-tespiti-sgk-tarafindan-nasil-yapilir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 22:41 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net