

Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapıldı: Hibrid Çalışma Modeli Resmiyet Kazandı

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 25.09.2026

Kısa Cevap

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 25 Eylül 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nin 9. maddesine yeni bir fıkra eklenmiştir. Düzenleme ile iş görme ediminin bir kısmının işyerinde, bir kısmının uzaktan çalışma usulüyle yerine getirildiği **hibrid (karma) çalışma modeli** mevzuata girmiş; işçinin işyerinde ve uzaktan çalışacağı günler ile çalışma saatlerinin iş sözleşmesinde açıkça belirlenmesi zorunlu kılınmıştır.

Düzenlemenin Kapsamı

Resmî Gazete'nin 25 Eylül 2026 tarihli ve 33381 sayılı nüshasında yayımlanan **Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik** ile yapılan teknik düzenlemenin detayları şunlardır:

- Hibrid Çalışma Esasının Tanımlanması:** Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nin "Çalışma süresinin belirlenmesi" başlıklı 9. maddesine eklenen 2. fıkra ile işçinin haftalık veya aylık çalışma süresi içinde hem ofiste/işyerinde hem de uzaktan (evde, sahada vb.) çalışmasına yasal zemin hazırlanmıştır.
- Yazılı Sözleşme ve Detaylandırma Şartı:** Hibrid çalışma modelinin uygulanması halinde, işçinin hangi günler/saatler işyerinde, hangi günler/saatler uzaktan çalışacağını iş sözleşmesinde (veya mevcut sözleşmeye yapılacak ek protokolle) açıkça ve net bir şekilde düzenlenmesi gerekmektedir.
- Çalışma Süreleri ve Fazla Mesai Takibi:** Esnek veya karma modelde çalışma sürelerinin tespiti, ara dinlenmeleri ve fazla çalışma takibinin sözleşmede belirlenen zaman aralıkları üzerinden yürütüleceği ilkesi pekiştirilmiştir.

Kimler Etkileniyor?

Yönetmelik değişikliği kapsamındaki yeni esaslardan etkilenen taraflar şunlardır:

- Hibrid (esnek/karma) veya uzaktan çalışma modelini uygulayan tüm özel ve kamu sektörü işverenleri
- İnsan kaynakları yöneticileri, bordro ve özlük işleri birimleri ile iş hukuku danışmanları
- Haftanın belirli günleri ofisten, belirli günleri uzaktan çalışan tüm çalışanlar

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer / Bilgi	Not
Yayımlandığı Resmî Gazete	25 Eylül 2026 / Sayı: 33381	Düzenleme yayımlandığı gün yürürlüğe girmiştir.
Değiştirilen Mevzuat	Uzaktan Çalışma Yönetmeliği	Madde 9'a 2. fıkra eklenmiştir.
Zorunlu Şart	Sözleşmede Gün ve Saat Tespiti	Hibrid modelde çalışma gün ve saatleri yazılı olmalıdır.

Operasyonel Kontrol Listesi

- Şirketinizde hali hazırda hibrid (karma) modelde çalışan personelin iş sözleşmelerini ve uzaktan çalışma ek protokollerini inceleyin.
- Personelin işyerinde çalışacağı günler (örneğin Pazartesi-Çarşamba) ile uzaktan çalışacağı günlerin (örneğin Salı-Perşembe-Cuma) ve mesai saatlerinin sözleşme metinlerinde açıkça yazılı olduğunu teyit edin.
- Yazılı olarak gün ve saat belirlemesi yapılmamış olan hibrid çalışanlar için acilen Uzaktan Çalışma Sözleşmesi Ek Protokolü düzenleyip taraflara imzalatın.
- İş kazası ve iş sağlığı güvenliği (İSG) sorumlulukları açısından personelin uzaktan çalıştığı günlerin takibini İK yazılımları üzerinden sözleşmedeki günlerle uyumlu şekilde arşivleyin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

Hibrid çalışma modelinin sözleşmeye bağlanması, işverene çalışma gün ve saatlerini tek taraflı olarak sürekli değiştirme yetkisi vermez. Günlerin veya çalışma saatlerinin esnetilmesi gerekiyorsa, bunun sınırları sözleşmede öngörülmesi veya tarafların karşılıklı yazılı mutabakatı ile yürütülmelidir. Ayrıca uzaktan çalışılan günlerde de İş Kanunu'nun genel çalışma süreleri ve ara dinlenmesi kuralları aynen geçerlidir.

Sık Sorulan Sorular

Hibrid çalışan personelin sözleşmesinde hangi detayların bulunması zorunludur?

İşçinin hangi günler ve saatler işyerinde, hangi günler ve saatler uzaktan çalışacağını sözleşmede açıkça belirtilmesi gerekmektedir.

Mevcut çalışanlar için hibrid modele geçişte sözleşme yenilenmeli midir?

Mevcut iş sözleşmesine, 25.09.2026 tarihli Yönetmelik değişikliğine uygun olarak hibrid çalışma gün ve saatlerini belirten yazılı bir "Uzaktan Çalışma Ek Protokolü" eklenmesi yeterlidir.

Resmî Kaynaklar

- 25.09.2026 Tarihli ve 33381 Sayılı Resmî Gazete – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/uzaktan-calisma-yonetmeliginde-degisiklik-yapildi-hibrid-calisma-modeli-resmiyet-kazandi/> adresindeki sirkülerden 25.09.2026 10:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul ·

