

Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Yapılan Değişiklikler

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1124

Tarih: 16.10.2024

Kısa Cevap

15 Ekim 2024 tarihli ve 32693 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan değişiklikle Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde beş ayrı düzenleme güncellendi: Türkiye’ye önemli hizmet ve katkı sağlayacak yabancılar için muafiyet süresi **6 aydan 3 yıla** çıkarıldı; (k) bendindeki **“spor meşruhatlı vize ile” ibaresi yürürlükten kaldırıldı**; muafiyet kapsamına **iki yeni bent** (ş ve t) eklendi; yurt içi muafiyet başvurusunda aranan **30 günlük süre kaldırıldı**; MADDE 53’e **iki yeni fıkra** eklendi.

Değişiklik

Resmî Gazete’nin 15 Ekim 2024 tarihli ve 32693 sayılı sayısında yayımlanan değişiklikle, uluslararası işgücü kanunu uygulama yönetmeliği ile yapılan değişiklikler tablo halinde açıklanmıştır.

Karşılaştırma Tablosu

Değişiklik Öncesi Durum	Değişiklik Sonrası Durum	Açıklama
-------------------------	--------------------------	----------

Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar — MADDE 48 (1) Özel kanunlarda yer alan hükümler ile yabancı ile işverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerinin saklı kalması kaydıyla; (h) Ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye'ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancılar altı aya kadar, çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.	Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar — MADDE 48 (1) Özel kanunlarda yer alan hükümler ile yabancı ile işverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerinin saklı kalması kaydıyla; (h) Ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye'ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancılar üç yıla kadar, çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.	Bu düzenlemedeki muafiyet 6 aydan 3 yıla çıkartılmıştır.
--	---	---

Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar — MADDE 48 (1) Özel kanunlarda yer alan hükümler ile yabancı ile işverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerinin saklı kalması kaydıyla; k) Gençlik ve Spor Bakanlığı veya Türkiye Futbol Federasyonunun uygun görüşü olması kaydıyla spor meşruhatlı vize ile Türkiye'ye gelen profesyonel yabancı sporcu ve antrenörler ile spor hekimi, spor fizyoterapisti, spor mekanisyeni, spor masözü veya masörü ve benzeri spor elemanı yabancılar spor federasyonları ve spor kulüpleri ile olan sözleşmeleri süresince,	Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar — MADDE 48 (1) Özel kanunlarda yer alan hükümler ile yabancı ile işverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerinin saklı kalması kaydıyla; k) Gençlik ve Spor Bakanlığı veya Türkiye Futbol Federasyonunun uygun görüşü olması kaydıyla Türkiye'ye gelen profesyonel yabancı sporcu ve antrenörler ile spor hekimi, spor fizyoterapisti, spor mekanisyeni, spor masözü veya masörü ve benzeri spor elemanı yabancılar spor federasyonları ve spor kulüpleri ile olan sözleşmeleri süresince, ş) 6458 sayılı Kanunun 46 ncı ve 91 inci maddeleri kapsamındakilerden İçişleri Bakanlığınca sistem üzerinden bildirilenler, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde, t) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığının uygun görüşü olması kaydıyla, daimi basın kartı kapsamında gelen yabancı basın mensupları görevleri süresince,	Bu düzenlemedeki muafiyette spor meşruhatlı vize kaldırılmış, maddeye iki yeni düzenleme ilave edilmiştir.
Çalışma izni muafiyeti başvurusu — MADDE 49 (3) Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, vize veya vize muafiyeti süresinin aşılmaması kaydıyla yabancıların Türkiye'ye giriş tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde yapılır.	Çalışma izni muafiyeti başvurusu — MADDE 49 (3) Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, yabancıların Türkiye'de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde yapılır.	Bu düzenleme ile çalışma izni muafiyeti başvurusunda vize süresine bakılmadan Ülkemize giriş tarihinden itibaren aranan 30 günlük süre kaldırılmış, yabancıların Ülkemizde yasal olarak bulunduğu süreler dikkate alınarak çalışma izni muafiyeti başvurusu yapılması sağlanmıştır.

Çalışma izni muafiyetine ilişkin diğer hususlar — MADDE 53 (1) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz.	Çalışma izni muafiyetine ilişkin diğer hususlar — MADDE 53 (1) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz, (ı) bendi kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için takvim yılı esas alınır. (6) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (ş) bendi kapsamındakiler, 49 uncu, 50 nci ve 51 inci maddelerden istisna tutularak, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenlenir. (7) Altıncı fıkraya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve İçişleri Bakanlığınca müştereken belirlenir.	Bu düzenleme aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılmasındaki süreler (6 ay-12 ay) korunmuş, tur operatörü temsilcisi olarak çalışacak yabancılar için aranan 8 aylık süre hesabında takvim yılı esas alınacaktır. Bu düzenlemeye iki yeni fıkra eklenmiştir.
--	---	---

Sık Sorulan Sorular

Muafiyet süresi ne kadar oldu?

MADDE 48/1-(h) kapsamındaki yabancılar için 6 aydan 3 yıla çıkarıldı.

Hangi yeni bentler eklendi?

(ş) 6458 sayılı Kanunun 46 ve 91'inci maddeleri kapsamında İçişleri Bakanlığınca bildirilenler; (t) daimi basın kartı kapsamında gelen yabancı basın mensupları.

Yurt içi başvuruda 30 gün şartı kaldı mı?

Hayır; başvuru artık yabancıların Türkiye'de yasal olarak bulunduğu süreler içinde yapılır.

MADDE 53'e ne eklendi?

(ı) bendi için takvim yılı esası ile (6) ve (7) numaralı iki yeni fıkra.

Değişiklik ne zaman yayımlandı?

15 Ekim 2024 tarihli ve 32693 sayılı Resmî Gazete'de.

Resmî Kaynaklar

- Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (15.10.2024, RG 32693)
- 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu
- 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu (46 ve 91'inci maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/uluslararasi-igucu-kanunu-uygulama-yonetmeliginde-yapilan-degisiklikler/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net