

Tutukluluk Süresi Kıdem Hesabında Dikkate Alınır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 19.02.2021

Kısa Cevap

Hayır. Gözaltı veya tutukluluk süresince iş sözleşmesi askıda olduğundan bu süre kıdemden sayılmaz ve kıdem tazminatı hesabına dâhil edilmez. Tutukluluk 4857 sayılı Kanun'un 17'nci maddesindeki ihbar süresini aşarsa işveren 25/IV uyarınca sözleşmeyi derhal feshedebilir; bu hâlde kıdem tazminatı ödenir, ihbar tazminatı ödenmez.

Yasal Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun "işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 25'inci maddesinin birinci fıkrasının (IV) numaralı bendine göre işveren, işçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 4857 sayılı Kanunun 17'nci maddesindeki ihbar süresini aşması halinde, iş sözleşmesini ihbar süresini beklemeksizin feshedebilir.

Fesih Hakkı ve Tazminatlar

Buna göre; işçinin tutukluluk veya gözaltı süresinin sözleşmenin feshi halinde uyulması gereken bildirim süresini aşması durumunda işveren iş sözleşmesini derhal fesih hakkını kullanabilecek; fakat işçiye kıdem tazminatı ödeyecektir. Ancak, ihbar tazminatı ödenmeyecektir. İşverenin derhal fesih hakkı ancak, tutukluluk süresinin ihbar önellerini aşması halinde ortaya çıkacaktır. İşçinin gözaltına alınmasına veya tutuklanmasına neden olan olayın işyerinde veya işyeri dışında meydana gelmiş olmasının, gözaltına alınma veya tutuklamanın haklı veya haksız olmasının veya bu durumun işçinin mahkûmiyeti ile sonuçlanıp sonuçlanmamasının iş akdinin feshi açısından bir önem taşımaz.

Kıdem Süresi

İş akdinin askıda olduğu dönemlerde kıdem süresi hesap edilmeyeceğinden, tutuklulukta geçen süre kıdem süresinden sayılmamaktadır. Tutukluluk süresi çalışılmış gibi sayılan hallerden olmayıp, kıdem süresinden sayılmaz ve dolayısıyla kıdem tazminatı hesabına dahil edilmez.

Sık Sorulan Sorular

Tutuklanan işçinin sözleşmesi hemen feshedilebilir mi?

Hayır. Derhal fesih hakkı, tutukluluk veya gözaltı süresinin 17'nci maddedeki ihbar süresini aşması hâlinde doğar.

Bu fesihte kıdem ve ihbar tazminatı ödenir mi?

Kıdem tazminatı ödenir; ihbar tazminatı ödenmez.

Tutukluluğun haklı ya da haksız olması sonucu değiştirir mi?

Hayır. Olayın işyerinde ya da dışında olması, tutuklamanın haklı veya haksız olması ya da mahkûmiyetle sonuçlanıp sonuçlanmaması feshi etkilemez.

Tutuklulukta geçen süre kıdeme sayılır mı?

Hayır. Sözleşme askıda olduğundan bu süre kıdemden sayılmaz ve kıdem tazminatı hesabına dâhil edilmez.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (17'nci madde; 25'inci maddenin (IV) numaralı bendi)
 - 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/tutukluluk-suresi-kidem-hesabinda-dikkate-alinir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:36 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net