

Türkmenistan'a İşçi Götürülmesi Durumunda İşverenlerin Ödeyeceği Primler

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 847

Tarih: 24.07.2023

Kısa Cevap

Türkiye ile Türkmenistan arasında ikili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmadığından, oraya götürülen Türk işçileri **4/1-a kapsamında** sigortalı sayılır ve işveren yalnızca **kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası** primlerini ödemekle yükümlüdür. Uzun vadeli sigorta kolları zorunlu değildir; sigortalı isterse **isteğe bağlı sigorta** hükümlerinden yararlanır ve bu durumda ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmaz.

Sözleşme Durumu ve Sigortalılık

Öncelikle, ülkemizle Türkmenistan arasında ikili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmamaktadır. Bu çerçevede, 5510 sayılı Kanunun 5'inci maddesine göre; ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri 4/1-a kapsamında sigortalı sayılır ve bunlar hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

Uzun Vadeli Sigorta Kolları

Bu sigortalıların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde, haklarında isteğe bağlı sigorta hükümleri uygulanır. Bu kapsamda, isteğe bağlı sigorta hükümlerinden yararlananlardan ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmaz.

Sonuç

Sonuç olarak, Türkmenistan'a işçi götüren işverenler sigortalıları için zorunlu olarak kısa vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primlerini ödeyeceklerdir.

Sık Sorulan Sorular

İşveren hangi primleri ödemek zorunda?

Kısa vadeli sigorta kolları primi ile genel sağlık sigortası primi.

Emeklilik primi (uzun vadeli) zorunlu mu?

Hayır. Sigortalı isterse isteğe bağlı sigorta hükümlerinden yararlanabilir.

İsteğe bağlı sigortalıdan ayrıca GSS primi alınır mı?

Hayır, alınmaz.

Kural hangi ülkeler için geçerli?

Türkiye ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce götürülen Türk işçileri için.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (5'inci madde — bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/turkmenistana-isci-goturulmesi-durumunda-isverenlerin-odeyecegi-primler/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 11:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net