

Teşviklerden daha fazla faydalanmak için ipuçları...

İstihdam teşviklerinden nasıl daha fazla faydalanırım?

6111 sayılı teşvikler şirketlere ciddi bir tasarruf imkanı tanıyor. Ancak çoğu şirket ya hiç bilmiyor, ya da hesaplaması zor olduğu için faydalanamıyor.

Bu yazımda, bu teşviklerden maximum faydayı nasıl sağlayabileceğinizin ipuçlarını yazacağım.

6111 kapsamındaki teşvik için olmaz ise olmaz iki kural var. Bir tanesi, personelin sizin şirketinize başlamadan önce 6 ay işsiz olması. Bunu takip etmek şirketler için biraz zor. Eğer acil bir personel ihtiyacınız yoksa, adaylar arasından son altı ay çalışmamış olanlardan seçim yapmanız çok faydalı olur. Diğeri de, bu çalışanın 6111'den başka bir şirkette faydalanmamış olması. Bunu tesbit etmeniz zor. Çalışanın bilmesi de pek mümkün değil. O sebeple bu açıdan biraz şansınızın yaver gitmesi gerekiyor. Bu iki kural, kanunun ön gördüğü teşviği almak için olmaz ise olmazlar.

Şimdi geleyim diğer kriterlere:

- Çalışanlarınızı işe almadan önce mutlaka İŞKUR'a kayıt yaptırmasını isteyin. Eğer personeliniz işe başlamadan önce İŞKUR kaydı varsa, teşviklerden 12 ay faydalanabilirsiniz. Eğer teşviklerden faydalanan bir personel ise, faydalanma süresine 12 ay eklenir. Teşviklerden faydalanamayan bir personel ise de 12 ay boyunca teşviklerden faydalanır. (Tabi ki, son altı ay işsiz olması ve başka bir şirketten bu teşvikten faydalanmamış olması koşulu ile.)
- Mevcut çalışanlarınız için İŞKUR kaydı yaptırmanız gerekiyor. Mevcut personeliniz eğer teşviklerden faydalaniyorsa, teşvik süresine 6 ay daha eklenir. Eğer teşvikten faydalanmayan bir personel ise, 6 ay boyunca teşvikten faydalanır. (Tabi ki, son altı ay işsiz olması ve başka bir şirketten bu teşvikten faydalanmamış olması koşulu ile.) Bu arada İŞKUR'a kayıt yaptırmak hiç de zor değil. Personeliniz internete bağlanan bir cep telefonundan bile bu kaydı yapabilir. esube.iskur.gov.tr adresinden TC Kimlik No gibi temel bilgiler ile çalışanlarınız kayıt olabilir.
- Ortalama analizleri ve faydalanan personel listelerini sürekli kontrol etmeniz gerekiyor. Örneğin ortalamanız daha fazla personel için mücadele ediyorsa, yukarıdaki yöntemler ile çalışanlarınızı bu teşvikten faydalandırabilirsiniz.
- Performansa dayalı değil de, küçülme nedeniyle işçi çıkartıyorsanız, öncelikle teşvikten faydalanamayan personelleri çıkartmanız daha faydalı olacaktır. Sonrasında ise, ortalama analizlerini takip ederek, ortalamanızı çok fazla düşürmeden bu çıkartmaları yapmanız, ya da

ne kadar personel çıkartırsam, ne kadar teşvik kaybım olur analizini yapmanız buradaki karlılığı maximum seviyeye çıkartmak adına faydalı olacaktır.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/tesviklerden-daha-fazla-faydalanmak-icin-ipuclari/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 12:54 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net