

Teşvik priminin ihbar tazminatı hesabında dikkate alınma(ma)sı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 13.01.2020

Kısa Cevap

Belirleyici olan **devamlılıktır**. Teşvik primi maaşa ilave edilerek **düzenli olarak** ödeniyorsa ihbar tazminatı hesabına dâhil edilir; **arızı** nitelikte bir ödeme ise dikkate alınmaz. Hesap, işçinin **son brüt ücreti** ile ücrete ilaveten sağlanan, para veya parayla ölçülmesi mümkün, devamlılık arz eden menfaatler üzerinden yapılır.

Soru

Yaptığı işe göre işveren tarafından belli bir oranda ödenen teşvik primi (bu primler maaşına ilave edilerek ödeniyor), ihbar tazminatına dâhil edilir mi?

Değerlendirme

İhbar tazminatı hesabında; esas ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün iş sözleşmesinden doğan menfaatler de göz önünde tutulur. İhbar tazminatının hesaplanması, son ücret üzerinden yapılır. İhbar tazminatına esas olacak ücretin hesabında işçinin en son brüt ücreti ile ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan (devamlılık arz eden) menfaatlerin dikkate alınması gerekmektedir.

Sonuç

Sonuç olarak; son brüt ücretine devamlılık arz eden ödeme kalemleri de dâhil edilmek üzere, söz konusu prim devamlı bir şekilde ödeniyorsa hesaplamada dikkate alınmalı, arızı bir ödeme ise hesaplamada dikkate alınmamalıdır.

Sık Sorulan Sorular

Hangi ücret esas alınır?

İşçinin son brüt ücreti.

Hangi ek menfaatler hesaba katılır?

Ücrete ilaveten sağlanan, para veya parayla ölçülmesi mümkün, akdî ve kanundan doğan ve devamlılık arz eden menfaatler.

Yılda bir kez ödenen prim dâhil edilir mi?

Ödeme arızı nitelikteyse hesaba katılmaz; belirleyici olan devamlılıktır.

Aynı ölçüt kıdem tazminatı için de geçerli mi?

Kıdem tazminatında da giydirilmiş brüt ücret esas alınır; her iki hesapta da devamlılık arz eden menfaatler dikkate alınır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (17'nci madde — süreli fesih ve ihbar tazminatı; 32'nci madde — ücret)
 - 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde — kıdem tazminatı)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/tesvik-priminin-ihbar-tazminati-hesabinda-dikkate-alinmaması/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:54 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net