

Süt İzni Sırasında Meydana Gelen Olaylar İş Kazası Sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 09.10.2020

Kısa Cevap

Evet, **süt izni amacıyla geçirilen süre** iş kazası kapsamındadır: emziren sigortalının bebeğin bulunduğu yere gidip gelmesi sırasında ve orada geçirdiği kazalar iş kazası sayılır. Ancak süt izni içinde **emzirmeyle ilgisi olmayan** işlerde (ziyaret, alışveriş) meydana gelen kazalar iş kazası sayılmaz.

Yasal Dayanak

Bir olayın iş kazası sayılabilmesi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13'üncü maddesinde 5 hal ve durum için hüküm altına alınmıştır. Bunlardan birisi de, 4/1-a kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana gelmesi ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getirmesidir.

Kapsam ve Sınırı

Emziren kadın sigortalıların süt izni süresi içerisinde, bebeğin bulunduğu yere gidip gelmesi sırasında ve bebeğin bulunduğu yerde geçirdikleri kaza olayları, iş kazası olarak kabul edilecektir. Ancak, emziren kadın sigortalı süt izni içerisinde bebeğin emzirilmesi ile ilgisi bulunmayan örneğin arkadaşını ziyaret etmesi, alış verişe gitmesi sırasında meydana gelen kaza olayları iş kazası sayılamaz.

Yargı Kararı

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu (**T. 10.06.1983, 328/652**) süt izni verilen sigortalının bu izin süresi içinde işyerine gelmek üzere yolda karşıdan karşıya geçerken motorlu taşıtın çarpması sonucu

vefat etmesi olayını iş kazası olarak kabul etmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Süt izni sırasındaki kaza iş kazası mı?

Emzirme amacıyla geçirilen süre içinde, bebeğin bulunduğu yere gidiş-dönüş ve orada geçirilen kazalar iş kazasıdır.

Hangi hâller kapsam dışında?

Emzirmeyle ilgisi olmayan işler — örneğin arkadaş ziyareti veya alışveriş — sırasındaki kazalar.

Süt izninin süresi nedir?

4857 sayılı Kanunun 74'üncü maddesine göre, çocuk bir yaşına gelinceye kadar günde toplam bir buçuk saat.

İşveren bildirimi nasıl yapar?

İş kazası, 5510 sayılı Kanunun 13'üncü maddesindeki süreler içinde Kuruma bildirilir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13'üncü madde — iş kazası ve bildirimi)
 - 4857 sayılı İş Kanunu (74'üncü madde — süt izni)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sut-izni-sirasinda-meydana-gelen-olaylar-is-kazasi-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:26 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net