

Sigortalı İşe Giriş Tarihinin Düzeltilmesi İşlemleri Ne Şekilde Yapılmaktadır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 985

Tarih: 26.02.2024

Kısa Cevap

İşveren, işe giriş bildirgesindeki tarihin hatalı olduğunu kesin delillerle ispatlar ve ilgili SGK Müdürlüğü ibraz edilen belgelerden hatayı doğrularsa işe giriş tarihi düzeltilir. SGK; ilgili tarihe ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesi/aylık prim ve hizmet belgesi bildirimlerini ve sigortalının sigortalı bildirim belgesi verip vermediğini inceler. İşverenin belgeleri ile SGK kayıtları birbirini doğruluyorsa düzeltme yapılır; tereddüt hâlinde konu SGK denetmenlerince araştırılır ve düzeltilen tarih bildirgeyi geç verilmiş duruma düşürüyorsa idari para cezası uygulanır.

İtiraz ve İspat Şartı

İşverenlerin ilk ve tekrar işe giriş bildirelerinde sigortalının işe alındığı tarihin hatalı olduğunu ileri sürmeleri halinde **sigortalının işe alındığı tarihin hatalı olduğunun işverenlerce kesin delillerle ispatlanması** ve ilgili SGK Müdürlüğüne işverenler tarafından ibraz edilen belgelere göre işe giriş tarihinin hatalı yazıldığına anlaşılması halinde, itirazlar kabul edilip işe giriş tarihi ile ilgili gerekli düzeltmeler yapılmaktadır.

SGK Müdürlüğünün Değerlendirmesi

İlgili SGK Müdürlüğüne yapılan değerlendirmede; işe giriş bildirgesinde düzeltilmesi istenen tarihe ilişkin muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde/aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalı adına yapılan bildirim bulunup bulunmadığı, sigortalının çalışmaya başladığı tarihten itibaren en geç 1 ay içinde çalışmaya başladığını SGK'ya sigortalı bildirim belgesini verip vermediği hususu değerlendirilerek işlem yapılmakta, **işverenin sunduğu belgeler ile SGK kayıtlarının**

birbirini doğrulması halinde gerekli düzeltmeler yapılmakta, işveren bildirimlerinde tereddüt ve şüphe duyulması halinde konu SGK Denetmenleri tarafından araştırılarak sonucuna göre işlem yapılması sağlanmaktadır.

Örnek

Örneğin; 26.12.2023 tarihli işe giriş bildirgesi 25.12.2023 tarihinde verilen sigortalının işvereni daha sonra SGK'ya yaptığı itirazda işe başlangıç tarihinin 29.12.2023 olduğu belirtmiştir. Muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde yapılan inceleme sigortalının işe giriş tarihinin işverenin bildirim tarihini doğruladığı, sigortalının sigortalı bildirim belgesini vermediği anlaşılmış olup işverenin talebi doğrultusunda işe giriş tarihinde düzeltme yapılacaktır. Muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde sigortalının işe başlangıç tarihinin 27.12.2023 tarihi olduğunun tespit edilmesi halinde bu defa işe başlangıç tarihi 27.12.2023 olarak düzeltilecek bu defa geç verilmiş duruma düşen işe giriş bildirgesinden dolayı işverene idari para cezası uygulanacaktır.

Sık Sorulan Sorular

İşe giriş tarihini düzeltmek için ne gerekir?

İşverenin, sigortalının işe alındığı tarihin hatalı olduğunu kesin delillerle ispatlaması ve ilgili SGK müdürlüğünün ibraz edilen belgelere göre tarihin hatalı yazıldığını anlaması gerekir.

SGK hangi kayıtlara bakar?

Düzeltilmesi istenen tarihe ilişkin muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde/aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalı adına bildirim bulunup bulunmadığına ve sigortalının çalışmaya başladığı tarihten itibaren en geç 1 ay içinde SGK'ya sigortalı bildirim belgesi verip vermediğine bakar. Tereddüt hâlinde konu SGK denetmenlerince araştırılır.

Düzeltilme sonucunda idari para cezası uygulanabilir mi?

Evet, düzeltilen tarih bildirgeyi geç verilmiş duruma düşürüyorsa uygulanır. Örnekte işe başlangıç tarihinin beyannameden 27.12.2023 olarak tespit edilmesi hâlinde tarih bu şekilde düzeltilir ve geç verilmiş sayılan işe giriş bildirgesi için işverene idari para cezası uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (8'inci madde — sigortalı bildirim ve tescili; 9'uncu madde — sigortalılığın sona ermesi; 86'ncı madde — prim belgeleri; 102'nci madde — idari para cezaları)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (RG: 12.05.2010, 27579) — sigortalı işe giriş bildirgesi ve tescil işlemleri

- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (98/A maddesi — muhtasar ve prim hizmet beyannamesi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sigortalı-ise-giris-tarihinin-duzeltilmesi-islemleri-ne-sekilde-yapılmaktadır/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:57 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net