

Sıfır Gün ve Kazanç Bildirimlerinde İdari Para Cezası Dönemi Başlıyor

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 13.04.2026

Kaynak: SGK Başkanlığının 09.04.2026 tarihli, E-24010506-010.06-139467208 sayılı 2026/9 sayılı Genelgesi (Konu: 2020/8 sayılı Genelgede değişiklik yapılması)

Kısa Cevap

SGK'nın **2026/9 sayılı Genelgesi** ile, 2020/8 sayılı İdari Para Cezası Genelgesinin "2.6- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi" başlıklı maddesinde yer alan **2.6.1.5.3 numaralı alt madde yürürlükten kaldırılmıştır**. Kaldırılan alt madde, yasal süresi dışında verilen asıl ve ek nitelikteki belgelerde kayıtlı tüm sigortalıların hem prim ödeme gün sayısının hem de prime esas kazanç bilgilerinin sıfır olması hâlinde idari para cezası uygulanmayacağını öngörüyordu. Değişiklik, **2026 Nisan ayı/dönemi** aylık prim ve hizmet belgesi ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren geçerlidir.

Uygulamadaki Kritik Değişiklik

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), yayımladığı **2026/9 sayılı Genelge** ile işverenleri yakından ilgilendiren bir kural değişikliğine gitmiştir. Daha önceki uygulamada, yasal süresi dışında verilen Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde (MPHB) tüm sigortalıların gün sayısı ve kazancının **sıfır** olması durumunda idari para cezası uygulanmıyordu. Yeni genelge ile bu muafiyet kaldırılmıştır.

2026/04 Dönemine Dikkat

Genelge uyarınca, beyan döneminde çalışanı olmasına rağmen o ay için kazancı veya prim ödeme günü bulunmayan (örneğin tamamı ücretsiz izinli olanlar vb.) işverenler için süreç şu şekilde işleyecektir:

- **Zorunluluk:** Tüm sigortalıların bildirimini “sıfır gün” ve “sıfır kazanç” olsa dahi, beyannamenin yasal süresi içinde verilmesi şarttır.
- **Yaptırım:** Beyannamenin yasal süresinden sonra verilmesi veya hiç verilmemesi durumunda, 2026/04 beyan döneminden itibaren **idari para cezası (İPC)** uygulanacaktır.
- **Yürürlük:** Bu düzenleme Nisan 2026 dönemine ait bildirimlerle (Mayıs ayında verilecek beyannamelerle) birlikte uygulanmaya başlayacaktır.

İşverenler ve Mali Müşavirler İçin Uyarılar

Cezai müeyyidelerle karşılaşmamak adına şu hususlara dikkat edilmelidir:

- İşyerinde o ay fiili çalışma olmasa dahi, dosya kapanmadığı sürece beyanname verme yükümlülüğü devam etmektedir.
- “Nasıl olsa ödeme çıkmıyor” veya “Matrah yok” düşüncesiyle beyannamenin boş geçilmesi veya süresinden sonra onaylanması artık mali bir risk teşkil etmektedir.
- Sistem güncellemeleri ve personel eksiklikleri göz önünde bulundurularak, bildirimlerin son güne bırakılmaması önem arz etmektedir.



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-24010506-010.06-139467208
Konu : 2020/8 Sayılı Genelgede Değişiklik
Yapılması

09.04.2026

GENELGE
2026/9

1/4/2020 tarihli ve 5121059 sayılı 2020/8 sayılı İdari Para Cezası Genelgesi'nin "2.6- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi" başlıklı maddesinde yer alan; "Yasal süresi dışında gerek kendiliğinden verilen gerekse Kurumca resen işleme alınabilecek asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı tüm sigortalıların hem prim ödeme gün sayısı hem de prime esas kazanç bilgilerinin sıfır olması halinde idari para cezası uygulanmayacaktır." hükmünü içeren 2.6.1.5.3 numaralı alt madde, 2026 Nisan ayı/dönemi aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Yunus ELİTAŞ
Kurum Başkanı

Dağıtım:
Gereği:
Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: F386C102-DC9A-48BA-80A2-2587A295280D

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon: 0 312 458 71 10
Faks: 0 312 432 12 37
E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Bilgi için: Güçhan YARMAN
Sosyal Güvenlik Uzman
Yardımcısı
Telefon No: (312) 458 77 27



Sık Sorulan Sorular

Hangi dönemden itibaren ceza uygulanacak?

2026 Nisan ayı/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgesi ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren.

Sigortalısı olmayan işyeri de beyanname vermek zorunda mı?

İşyeri dosyası kapatılmadığı sürece beyanname verme yükümlülüğü devam eder; bildirim sıfır gün ve sıfır kazanç olsa dahi beyannamenin yasal süresi içinde verilmesi gerekir.

Değişiklik hangi düzenlemeyi kaldırdı?

2020/8 sayılı İdari Para Cezası Genelgesinin “2.6- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi” başlıklı maddesindeki 2.6.1.5.3 numaralı alt maddeyi.

İdari para cezasının yasal dayanağı nedir?

5510 sayılı Kanunun 102’nci maddesidir; beyannamenin verilmesine ilişkin yükümlülük ise 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 98/A maddesinde düzenlenmiştir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (86’ncı madde — prim belgeleri; 102’nci madde — idari para cezaları)
- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (98/A maddesi — muhtasar ve prim hizmet beyannamesi)
- SGK Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünün 09.04.2026 tarihli ve 2026/9 sayılı Genelgesi (Sayı: E-24010506-010.06-139467208) — tam metni yukarıdaki görselde yer alıyor.

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sifir-gun-ve-kazanc-bildirimlerinde-idari-para-cezasi-donemi-basliyor/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 17:50 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net