

SGK Yemek İstisnası, Vergi İstisnasıyla Eşitleniyor

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 03.03.2026

Kaynak: TBMM'ye Sunulan Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi

Kısa Cevap

TBMM'ye sunulan kanun teklifi, sosyal güvenlik primine esas kazancın tespitinde uygulanan **günlük yemek bedeli istisnasını 158 TL'den 300 TL'ye** çıkarmakta ve tutarın her yıl **yeniden değerlendirme oranında** artırılmasını öngörmektedir. 300 TL'yi aşan kısım prime esas kazançta dâhil edilir; işyerinde ve müstemilatında yemek verilen durumlarda mevcut istisna uygulaması devam eder. Amaç, vergi istisnası ile SGK istisnası arasındaki farkın ortadan kaldırılmasıdır.

Güncellik notu (sonradan eklendi): Teklif yasalaşmıştır. **7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** 17 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmış ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kanunun 10'uncu maddesiyle 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin (b) bendine eklenen (9) numaralı alt bende göre, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **300 Türk lirasına kadar** olan kısmı prime esas kazançta tabi tutulmaz; bu tutar her yıl 213 sayılı Kanunun mükerrer 298'inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılır. Aşağıdaki beklentiler bu şekilde gerçekleşmiştir.

1. Düzenlemenin Kapsamı ve Yeni İstisna Tutarı

Dün itibarıyla TBMM'ye sunulan yeni kanun teklifi ile iş dünyasını yakından ilgilendiren önemli bir eşitlemeye gidilmektedir. Teklif ile sosyal güvenlik primine esas kazançların tespitinde uygulanan yemek bedeli istisnası tutarı güncellenmektedir:

- **Yeni Tutar:** 2026 yılı için günlük **158 TL** olan yemek istisnası tutarı, **300 TL'ye** çıkarılmaktadır.

- **Endeksleme:** İstisna tutarının her yıl **yeniden değerlendirme oranında** artırılarak belirlenmesi öngörülmektedir.

2. Uygulama Esasları

Teklif uyarınca sigortalılara sağlanan yemek hizmetlerinde prime esas kazanç (SPEK) istisnası şu şekilde uygulanacaktır:

- **İstisna Sınırı:** Sigortalıya verilen yemek hizmetleri için çalışılan günlere ait günlük yemek bedelinin **300 TL**'ye kadar olan kısmı primden istisna tutulacaktır.
- **Prim Kesintisi:** Bu tutarı (300 TL) aşan kısımlar ise prime esas kazanç dâhil edilerek sigorta primine tabi tutulacaktır.
- **Yemekhane İstisnası:** İşyerinde ve müştemilatında yemek verilen durumlarda mevcut istisna uygulaması devam etmektedir.

3. Kanun Maddesi Metni ve Gerekçesi

Söz konusu düzenleme ile vergi istisnası ile SGK istisnası arasındaki farkın ortadan kaldırılarak uygulama birliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Düzenlemenin tam metni ve ayrıntılı gerekçesi TBMM komisyon süreçlerinin ardından netleşecektir.

ADALET ve KALKINMA PARTİSİ T.B.M.M. Grup Başkanlığı
Tarih : 21/3/2026
Sayı : 107

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederiz.

MADDE 14- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Aşağıda sayılanlardan;

- 1) Ayni yardımlar,
- 2) Ölüm, doğum, evlenme yardımları,
- 3) Görev yollukları,
- 4) Seyyar görev, kıdem, ihbar ve kasa tazminatı,
- 5) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler,
- 6) Keşif ücreti,
- 7) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk ve aile zamları,

8) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,

9) İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı,

Prime esas kazançta tabi tutulmaz. (9) numaralı alt bentte belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın yüzde beşini aşmayan kesirler dikkate alınmaz. Kurum Yönetim Kurulu yeniden değerlendirme oranı esas alınarak belirlenen tutarı düşürmeye ya da arttırmaya yetkilidir.”

MADDE 14- Prime esas kazançtan istisna edilen menfaat ve yardımların kapsamına açıklık getirilmektedir. Yemek bedelinin aynı yardımla aynı bentte sayılmasından kaynaklı ortaya çıkan, dava konusu edilen yemek bedelinden istisna edilen tutara ilişkin düzenlemenin Kanun'da açık, net ve ihtilafa yer bırakmayacak şekilde ve vergi mevzuatıyla uyumlu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Teklif yasalaştı mı?

Evet. 7577 sayılı Kanun 17 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanmış ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir; günlük istisna tutarı 300 TL olarak belirlenmiştir.

İstisna hangi durumlarda uygulanır?

İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek **verilmeyen** durumlarda, çalışılan günlere ait günlük yemek bedelinin 300 TL’ye kadar olan kısmı için. İşyerinde yemek verilmesi hâli aynı yardım olarak zaten prime esas kazanç dışındadır.

Çalışılmayan günler için de istisna var mı?

Hayır. İstisna, **çalışılan günlere** ait yemek bedeliyle sınırlıdır; izinli, raporlu veya çalışılmayan günler için ödenen tutarlar istisna kapsamında değerlendirilmez.

Tutar her yıl nasıl güncellenecek?

Bir önceki yıla ilişkin olarak Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298'inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılarak; hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz.

Vergi istisnası ile SGK istisnası artık aynı mı?

Düzenlemenin amacı iki istisna arasındaki farkı ortadan kaldırmaktır. Yine de vergi istisnası Gelir Vergisi Kanunu'nun 23'üncü maddesine, prim istisnası ise 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesine tabidir; her iki hükmün yürürlükteki tutar ve koşulları ayrı ayrı kontrol edilmelidir.

Resmî Kaynaklar

- 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun — RG: 17.04.2026 (teklifin yasalaşmış hâli; 10'uncu madde)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde — prime esas kazançlar)
- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (23'üncü madde — yemek bedeli istisnası)
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (mükerrer 298'inci madde (B) fıkrası — yeniden değerlendirme oranı)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sgk-yemek-istisnasi-vergi-istisnasiyla-esitleniyor/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 18:30 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net