

SGK Denetim Elemanlarınca Yapılan İncelemede 2015 Yılı Aralık Ayı İşçi Ücretlerinin Yevmiye Defterine İşlenmediğinin Tespiti Halinde İdari Para Cezası Uygulanma(ma)sı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 507

Tarih: 17.02.2022

Kısa Cevap

5510 sayılı Kanun'un **102'nci maddesi** uyarınca, bir aya ait prime esas kazançların o ayın dâhil bulunduğu hesap dönemine ait defterlere işlenmemiş olması hâlinde **o aya ait defter kayıtları geçersiz sayılır** ve geçersizliğin gerçekleştiği **her bir takvim ayı için aylık asgari ücretin yarısı** tutarında idari para cezası uygulanır. 2015 Aralık ücretleri 2015 hesap dönemine işlenmemişse, o dönemde geçerli **1.273,50 TL** asgari ücretin yarısı olan **636,75 TL** ceza uygulanır.

Güncellik notu: Ceza, ilgili ayda geçerli asgari ücrete bağlı olduğu için dönemden döneme değişir. Cari yıl tutarları için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakabilirsiniz.

Kanuni Dayanak

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 102'nci maddesine göre; herhangi bir ay için sigorta primleri hesabına esas tutulması gereken kazançların ve kazançlarla ilgili ödemelerin (sigorta primine esas kazancın ödemeye bağlı olduğu durumlar dahil) o ayın dahil bulunduğu hesap dönemine ait defterlere işlenmemiş olması hâlinde, o aya ait defter kayıtları geçerli sayılmaz ve bu geçersizlik hâllerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için, aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.

Somut Durum

Buna göre, 2015 yılı Aralık ayı ücretlerinin yevmiye defterine 2015 yılı hesap dönemine gider olarak işlenmemesi nedeniyle, 2015 yılı Aralık ayı defter kaydı geçerli sayılmaz, 2015 yılı Aralık ayında geçerli olan 1.273,50 TL asgari ücretin yarısı 636,75 TL idari para cezası uygulanır.

Sık Sorulan Sorular

Ceza hangi dönem için hesaplanır?

Geçersizliğin gerçekleştiği her bir takvim ayı için ayrı ayrı.

Ceza matrahı hangi asgari ücret?

İlgili ayda geçerli olan aylık asgari ücretin yarısı.

Aralık ayı ücretlerini hangi hesap dönemine işlemek gerekir?

Ayın dâhil bulunduğu hesap dönemine. 2015 Aralık ücretleri 2015 hesap dönemine işlenmelidir.

Ödemenin yapılmamış olması mazeret sayılır mı?

Madde, prime esas kazancın ödemeye bağlı olduğu durumları da kapsama aldığı için tahakkukun deftere işlenmesi gerekir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (102'nci madde — Kurumca verilecek idari para cezaları)
 - Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (defter ve belgelerin geçersizlik hâllerine ilişkin hükümler)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sgk-denetim-elemanlarinca-yapilan-incelemede-2015-yili-aralik-ayi-isci-ucretlerinin-yevmiye-defterine-islenmediginin-tespiti-halinde-idari-para-cezasi-uygulanmaması/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:09 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net