

SGK Analık İzni Uygulama Genelgesi Yayımlandı: Geçici İş Göremezlik Ödeneğinde Yeni Esaslar

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 10.05.2026

Kaynak: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 08.05.2026 tarihli ve E-96597630-010.06-141462653 sayılı, 2026/13 sayılı Genelgesi

Kısa Cevap

Genelge, **2016/21 sayılı Genelgeyi değiştirmektedir**. Geçici iş göremezlik ödeneği artık **doğumdan önceki 8 ve sonraki 16 haftalık sürede**, çoğul gebelik hâlinde doğumdan önceki 8 haftalık süreye **2 hafta** eklenerek, çalışılmayan her gün için ödenir. Doğuma kalan çalışma süresi **üç haftadan iki haftaya** indirilmiştir. Geçiş için önemli nokta şudur: **01/05/2026 itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olanların raporlarının bitiş tarihleri, herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır.**

Genelgenin Künyesi ve Dayanağı

Bilgi	Değer
Genelge	2026/13
Tarih ve sayı	08.05.2026 — E-96597630-010.06-141462653
Konu	2016/21 sayılı Genelge Değişikliği
Dayanak	Kanunun 18 ve 19'uncu maddeleriyle 5510 sayılı Kanun'un 15 ve 18'inci maddelerinde yapılan değişiklikler ve Geçici 1'inci madde ile getirilen ilave analık süreleri
Değiştirilen metin	29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelge
Dağıtım	Merkez ve taşra teşkilatına; bilgi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

Genelge yeni bir hak yaratmaz; kanun değişikliğini Kurumun uygulama genelgesine işler. Bu nedenle metin baştan sona “şu paragraftaki şu ibare şöyle değiştirilmiştir” biçiminde kurulmuştur.

Ödenek Süresi

Genelgenin değiştirdiği hüküm şöyledir: ödenek, **doğumdan önceki 8 ve sonraki 16 haftalık sürede**, çoğul gebelik hâlinde doğumdan önceki 8 haftalık süreye **2 haftalık süre ilave edilerek** çalışılmayan her gün için ödenecektir.

- **Tekil gebelikte** toplam süre $8 + 16 = 24$ hafta.
- **Çoğul gebelikte** doğum öncesine 2 hafta eklenir; toplam **26 hafta**.

Genelge, 2016/21 sayılı Genelgedeki örnekleri de yeni sürelerle göre güncellemiştir: bir örnekte “56” gün olan tutar “112”, “ $(56+10+46=112)$ ” toplamı ise “ $(112+10+46=168)$ gün” olarak değiştirilmiştir.

Doğuma Kalan Çalışma Süresi: Üç Haftadan İki Haftaya

Genelge boyunca yapılan en tutarlı değişiklik, doğuma kalan çalışma süresine ilişkindir: metindeki **“3” ibareleri “2”, “üç” ibareleri “iki”** olarak değiştirilmiş; “Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma **3 hafta** kalıncaya kadar çalışma durumu hariç” cümlesi ilgili paragraftan çıkarılmıştır. Aynı başlıktaki “ikinci 8 ifadesi 16 olarak” değiştirilerek doğum sonrası süre de güncellenmiştir.

Pratik sonucu şudur: sigortalı kadın, isteği ve hekimin onayıyla doğuma **iki hafta** kalıncaya kadar çalışabilir ve bu şekilde çalıştığı süreler doğum sonrası süreye eklenir.

Geçiş Uygulaması

Genelge, 2016/21 sayılı Genelgeye eklenen paragraflarla geçişi ikiye ayırmıştır:

- **(a) Doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak tamamlanmamış olanlar:**
01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olan sigortalıların raporlarının bitiş tarihleri **herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır**. Bu grupta işveren veya sigortalı tarafından yapılması gereken bir başvuru yoktur.
- **(b) 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar:** Bu grup için de ödenek ödenmesi öngörülmüştür; uygulamanın ayrıntısı Genelgenin ilgili paragrafındadır.

İşverenler ve İK Departmanları İçin

- **Otomatik uzatmayı hesaba katın.** (a) grubundaki raporların bitiş tarihleri kendiliğinden 56 gün ileri gideceği için, işe dönüş tarihleri ve vardiya planları buna göre güncellenmelidir.
- **Çalışmazlık (vizite) girişleri uzatılan süreye göre yapılmalıdır.** Rapor bitiş tarihi değiştiği için, girişlerin eski bitiş tarihine göre yapılması eksik ödeneğe yol açar.
- **Eksik gün kodları.** Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde analık izni nedeniyle bildirilen eksik gün kodlarının yeni sürelerle uyumlu olması gerekir.
- **Doğum öncesi çalışma tercihi.** Doğuma iki hafta kalıncaya kadar çalışma seçeneği, sigortalının isteğine ve hekim onayına bağlıdır; işveren bu tercihi dayatamaz.

Doğrulama Notu

Bu sirkülerin ilk hâlinde ilave 8 haftalık hakkın kapsamı “15.10.2025 ve sonrası doğum yapanlardan, **01.04.2026** itibarıyla henüz 24 haftalık süreyi tamamlamamış olanlar” biçiminde ve “bu personelin **15 Mayıs 2026** tarihine kadar yapacağı başvurular üzerine” verileceği belirtilerek yazılmıştı. Genelge metninde eşik tarih **01/05/2026**’dır ve (a) grubunda uzatma “**herhangi bir başvuru olmaksızın**” yapılmaktadır; metin bu şekilde düzeltilmiştir. (b) grubuna ilişkin paragrafın tamamı, kaynak dosyanın metin katmanından eksiksiz çıkarılamadığı için burada özetlenmemiştir; bu grup için Genelgenin kendi metnine bakılmalıdır. Ayrıca “Geçici İş Göremezlik **Ödevi**” yazım hatası “ödenegi” olarak düzeltilmiş, Genelgenin 2016/21 sayılı Genelgeyi **değiştirdiği** — yeni bir genelge olmadığı — eklenmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Ödenek hangi süre için ödenir?

Doğumdan önceki 8 ve sonraki 16 haftalık sürede, çalışılmayan her gün için.

Çoğul gebelikte süre ne olur?

Doğum öncesi 8 haftalık süreye 2 hafta eklenir; toplam 26 hafta.

Doğuma kaç hafta kalıncaya kadar çalışılabilir?

İki hafta. Genelge, metindeki “üç hafta” ifadelerini “iki hafta” olarak değiştirmiştir; şart sigortalının isteği ve hekimin onayıdır.

Süresi devam eden raporlar için başvuru gerekiyor mu?

Gerekmiyor. 01/05/2026 itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olanların rapor bitiş tarihleri başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır.

Genelge yeni bir düzenleme mi getiriyor?

Hayır; 29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelgeyi kanun değişikliğine uygun hâle getirmektedir.

Kanuni dayanak nedir?

5510 sayılı Kanun'un 15 ve 18'inci maddelerinde yapılan değişiklikler ile ilave analık sürelerine ilişkin geçici madde.

Resmî Kaynaklar

- SGK 2026/13 sayılı Genelge (08.05.2026) — belge metni
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (15, 18 ve 22'nci maddeler)
- 4857 sayılı İş Kanunu (74'üncü madde — analık hâlinde çalışma ve süt izni)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sgk-analik-izni-uygulama-genelgesi-yayimlandi-gecici-is-goremezlik-odeneginde-yeni-esaslar/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:44 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net