

SGK 2026/15 Sayılı Tecil Genelgesi Yayınlandı: Prim Borçlarının Taksitlendirilmesinde Yeni Dönem

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 19.06.2026

Kaynak: Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünün 19.06.2026 tarihli ve E-71266071-206.16.01-143768865 sayılı, 2026/15 sayılı Genelgesi

Kısa Cevap

Genelge üç somut değişikliği uygulamaya taşıyor. 6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesi kapsamındaki **tecil süresi azami 36 aydan 72 aya çıkarılmış, teminatsız tecil tutarı 10 milyon TL** olarak yeniden belirlenmiş ve **tecil faizi 31/08/2026 tarihine kadar %39 yerine %29** olarak uygulanacaktır. Genelge, bu düzenlemeler gereğince **2024/12 sayılı Genelge'nin** ilgili bölümlerini değiştirmektedir.

Değişikliklerin Dayanakları

Genelge kendi başına yeni bir hak yaratmıyor; üç ayrı düzenlemeyi SGK uygulamasına yansıtıyor:

Dayanak	Getirdiđi
7582 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (04/06/2026 tarihli ve 33270 sayılı Resmî Gazete)	6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesi kapsamındaki tecil süresinin azami 36 aydan 72 aya çıkarılması ve teminatsız tecil tutarının 10 milyon TL olarak yeniden belirlenmesi
11414 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı (13/06/2026 tarihli ve 33279 sayılı Resmî Gazete)	
Tahsilat Genel Tebliği (Seri: B Sıra No: 20) (16/06/2026 tarihli ve 33282 sayılı Resmî Gazete)	Tecil faizinin 31/08/2026 tarihine kadar %39 yerine %29 olarak uygulanması
SGK Yönetim Kurulunun 10/06/2026 tarihli ve 2026/309 sayılı kararı	Tecil işlemlerine ilişkin usul ve esaslarda yapılan değişiklikler

Genelge üç bölümden oluşur: **birinci bölüm** 2024/12 sayılı Genelge'de yapılan değişiklikleri, **ikinci ve üçüncü bölümler** ise 31/08/2026 tarihine kadar yapılacak tecil işlemlerinde uygulanacak usul ve esasları açıklamaktadır.

Tecil Süresi ve Teminatsız Tecil Tutarı

Değişiklik, 2024/12 sayılı Genelge'nin "6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi kapsamında tecil işlemi" başlıklı bölümünde **ibare değişikliği** şeklinde yapılmıştır:

- Bölümde yer alan **"36" ibaresi "72"** olarak değiştirilmiştir. Yani kuruma olan borçların azami tecil süresi **72 aya** çıkmıştır.
- Aynı bölümdeki teminatsız tecil tutarına ilişkin **"ellibin" ve "ikiyüzellibin"** ibareleri **"bir milyon" ve "on milyon"** olarak değiştirilmiştir. Teminatsız tecil tutarı böylece **10 milyon TL** düzeyine çıkmıştır.

Bu iki değişiklik birlikte, daha büyük tutarlı borçların teminat aranmaksızın ve daha uzun vadede taksitlendirilebilmesi sonucunu doğurur. Süre ve teminat eğiğinin somut olarak nasıl uygulanacağı, borcun türü ve borçlunun durumu bakımından 2024/12 sayılı Genelge'nin ilgili bölümlerine göre belirlenir.

Tecil Faizi: 31 Ağustos 2026'ya Kadar %29

Tecil faizi oranı SGK tarafından değil, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Tahsilat Genel Tebliği ile belirlenir. **Seri: B Sıra No: 20** sayılı Tebliğ ile oran **31/08/2026 tarihine kadar %39 yerine %29** olarak uygulanacaktır. Genelgenin ikinci ve üçüncü bölümleri bu tarihe kadar yapılacak tecil işlemlerine ayrılmıştır.

Pratik sonucu şudur: **31 Ağustos 2026** bir eşik tarihtir. Bu tarihe kadar yapılan tecil başvurularında düşük faiz oranı uygulanır; sonrasında oranın ne olacağı yeni bir tebliğe bağlıdır. Ödeme planı hazırlığı olan işverenlerin başvuru zamanlamasını bu tarihe göre kurması, aynı taksit sayısında daha düşük toplam maliyet doğurur.

İşverenler İçin Ne Anlama Geliyor

- **Teşvik yönü.** 5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendindeki **beş puanlık** prim indirimi ile diğer birçok teşvikte, Kuruma **vadesi geçmiş prim ve idari para cezası borcu bulunmaması** koşulu aranır; borcun tecil ve taksitlendirilmiş olması bu koşul bakımından değerlendirilir. Bu nedenle tecil, teşvik erişimi açısından da önem taşır. Ancak her teşvikin kendi koşulları vardır; “tecil yapıldı, bütün teşvikler açılır” şeklinde bir genelleme doğru değildir ve bu genelge de böyle bir hüküm içermemektedir. Yararlanılacak teşvikin kendi mevzuatı ayrıca kontrol edilmelidir.
- **Borcu yoktur yazısı.** Kamu ihalelerine giren ya da alt işveren olarak hakediş alan şirketlerde borcun tecil ve taksitlendirilmiş olması, borcu yoktur yazısı süreçlerinde belirleyicidir. Hakediş takvimi olan şirketlerin başvuruyu hakediş tarihinden önce tamamlaması gerekir.
- **Süre uzunluğu tek başına avantaj değil.** 72 aya kadar taksitlendirme, toplam faiz yükünü de büyütür. Nakit akışıyla toplam maliyet arasındaki denge, taksit sayısı belirlenirken hesaplanmalıdır.
- **Taksitlerin aksamaması.** Tecilin ihlal edilmesi hâlinde borç yeniden muaccel hâle gelir ve tecil öncesi duruma dönlür. Ödeme planı, şirketin gerçekçi nakit projeksiyonuna göre kurulmalıdır.

Sık Sorulan Sorular

Azami tecil süresi ne kadar oldu?

6183 sayılı Kanun'un 48'inci maddesi kapsamında azami **72 ay**.

Teminatsız tecil tutarı nedir?

7582 sayılı Kanun ve 11414 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **10 milyon TL** olarak yeniden belirlenmiştir.

Tecil faizi oranı kaç?

Seri: B Sıra No: 20 sayılı Tahsilat Genel Tebliği uyarınca **31/08/2026 tarihine kadar %29** (önceki oran %39).

Bu genelge 2024/12 sayılı Genelge'yi yürürlükten kaldırdı mı?

Kaldırmadı. 2026/15, 2024/12 sayılı Genelge'nin bazı bölümlerinde değişiklik yapmakta ve 31/08/2026'ya kadar uygulanacak usul ve esasları ayrıca açıklamaktadır.

Tecil yaptırırsam bütün SGK teşviklerinden yararlanabilir miyim?

Böyle bir genel kural yoktur. Teşviklerin çoğunda vadesi geçmiş borç bulunmaması koşulu aranır ve borcun tecil edilmiş olması bu koşul bakımından değerlendirilir; ancak her teşvikin kendi şartları ayrıca kontrol edilmelidir.

Başvuru için son tarih var mı?

Süre ve teminat tutarına ilişkin değişiklikler süreye bağlı değildir. Faiz oranındaki indirim ise 31/08/2026 tarihine kadar yapılacak işlemler için geçerlidir.

Resmî Kaynaklar

- 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun (48'inci madde — tecil)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (81'inci madde — prim oranları ve indirimler; 88'inci madde — primlerin ödenmesi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/sgk-2026-15-sayili-tecil-genelgesi-yayimlandi-prim-borclarinin-taksitlendirilmesinde-yeni-donem/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 13:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net