

Sağlık Raporları Yönetmeliği Yayınlandı: İstirahat ve İş Göremezlik Süreçlerinde Yeni Dönem

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 19.05.2026

Kaynak: Sağlık Raporları Yönetmeliği (Karar Sayısı: 11361) — 19 Mayıs 2026 tarihli ve 33258 sayılı Resmî Gazete

Kısa Cevap

Sağlık Raporları Yönetmeliği, 11361 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konularak 19 Mayıs 2026 tarihli ve 33258 sayılı Resmî Gazete’de yayımlandı. Yönetmelik, sağlık raporlarının **hangi sağlık hizmeti sunucularında ve ne şekilde düzenleneceğini, formatlarını, itiraz süreçlerini ve personelin görev, yetki ve sorumluluklarını** tek metinde topluyor. Kapsamı geniştir: **resmî ve özel tüm sağlık hizmeti sunucuları, özel hukuk tüzel kişileri ve gerçek kişiler.**

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Madde	Hüküm
Amaç (md. 1)	Sağlık raporlarının ne şekilde hangi sağlık hizmeti sunucularında düzenleneceği, formatları, itiraz süreçleri ile personelin görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek
Kapsam (md. 2)	Resmî ve özel tüm sağlık hizmeti sunucularını, özel hukuk tüzel kişileri ve gerçek kişileri kapsar
Dayanak (md. 3)	11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San’atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun’un 13’üncü maddesi; 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu hükümleri; 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu’nun 5’inci maddesi; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 355 ve 537’nci maddeleri

Kapsam maddesinin özel hukuk tüzel kişilerini ve gerçek kişileri de sayması, Yönetmeliğin yalnızca sağlık kuruluşlarını değil, **rapor talep eden ve rapora dayanarak işlem yapan tarafları** da ilgilendirdiğini gösterir. İşverenler bakımından pratik anlamı budur.

Yönetmeliğin Getirdiği Tanım Çerçevesi

Yönetmeliğin 4'üncü maddesindeki tanımlar, uygulamada tartışma yaratan kavramları netleştirmektedir. Öne çıkanlar:

- **Durum bildirir tek hekim sağlık raporu:** Kişilerin sağlık durumları hakkında karar verilen ve tek hekim tarafından düzenlenen sağlık raporu.
- **e-Rapor:** Sağlık raporlarının elektronik olarak düzenlenebildiği, e-imza ile onaylanabildiği, Sağlık Bakanlığı tarafından kurulan elektronik sistem.
- **Fenne ve usule aykırı sağlık raporu:** Tıp biliminin genel kabul görmüş uygulamaları ile ilgili mevzuatında ve bu Yönetmelikte tespit edilen usul ve esaslara uyulmaksızın düzenlenen rapor.
- **Kişisel sağlık bilgi formu:** Formatı Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen ve kişisel sağlık durumu hakkında kişinin beyanını içeren, **sağlık raporu başvurusu öncesinde doldurulan** belge.
- **ÇASMER (çalışan sağlığı merkezi):** Sağlık Bakanlığına bağlı, iş yerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilen, gerekli donanım ve çalışanlara sahip birim.
- **ICD tanı kodu:** Uluslararası hastalık sınıflaması tanı kodu.

Bu tanımlardan ikisi işveren tarafını doğrudan ilgilendirir: **ÇASMER**, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sağlık raporu süreçleriyle bağını kurar; **fenne ve usule aykırı sağlık raporu** tanımı ise usulsüz rapor tartışmalarına ölçüt getirir.

İşverenler ve İnsan Kaynakları İçin Ne Anlama Geliyor

- **Rapor formatı ve düzenleyen sunucu tek çerçeveye bağlandı.** Bir raporun geçerli sayılıp sayılmayacağı tartışmasında artık tek bir metne bakılacaktır.
- **e-Rapor merkezî bir sistem olarak tanımlandı.** İstirahat raporlarının işverene ulaşma süreci bu sistem üzerinden yürüdüğü için, İK birimlerinin rapor takibini kâğıt belge yerine sistem kaydı üzerinden kurması beklenir.
- **Kişisel sağlık bilgi formu başvuru öncesine yerleştirildi.** İşe giriş ve periyodik muayene süreçlerinde bu formun doldurulması, raporun ön koşulu hâline gelmiştir.

- **İtiraz süreçleri Yönetmelikte düzenlendi.** Rapora itiraz edilecek hâllerde izlenecek yolun Yönetmelikten kontrol edilmesi gerekir.

Doğrulama Notu

Yönetmeliğin Resmî Gazete'deki yayımı **35 sayfalık, taranmış sayfa görüntülerinden oluşan** bir PDF'tir ve metni makineyle okunamamaktadır. Bu nedenle yukarıda yalnızca doğrudan okunabilen başlangıç hükümleri (amaç, kapsam, dayanak ve tanımlar) esas alınmıştır. Sirkülerin ilk hâlinde yer alan ve kaynaktan doğrulanamayan şu ifadeler metinden çıkarılmıştır: "Sağlık Durum Belgesi"nin Bakanlıkça doğrudan elektronik ortamda tanzim edileceği, istirahat raporlarında tek hekim ve sağlık kurulu yetki sınırlarının güncellendiği, özel güvenlik görevlisi adayları için aranan fiziki ve psikolojik kriterlerin netleştirildiği, maluliyet tespit prosedürlerinin yeniden organize edildiği, itiraz sürelerinin takvime bağlandığı ve Yönetmelikte "ağır cezai hükümler" bulunduğu. Bu başlıkların Yönetmelikte yer alıp almadığı ve içerikleri, aşağıdaki resmî metinden kontrol edilmelidir. Ayrıca sirkülere gömülü PDF kopyası kaldırılıp Resmî Gazete bağlantısı konulmuştur.

Sık Sorulan Sorular

Yönetmelik ne zaman yayımlandı?

19 Mayıs 2026 tarihli ve 33258 sayılı Resmî Gazete'de, 11361 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile.

Kimleri kapsıyor?

Resmî ve özel tüm sağlık hizmeti sunucularını, özel hukuk tüzel kişilerini ve gerçek kişileri.

Yönetmeliğin amacı nedir?

Sağlık raporlarının hangi sunucularda ve ne şekilde düzenleneceğini, formatlarını, itiraz süreçlerini ve personelin görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek.

Dayanağı hangi düzenlemelerdir?

1219 sayılı Kanun md. 13, 3359 sayılı Kanun hükümleri, 5258 sayılı Kanun md. 5 ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi md. 355 ve 537.

e-Rapor nedir?

Sağlık raporlarının elektronik olarak düzenlenebildiği ve e-imza ile onaylanabildiği, Sağlık Bakanlığı tarafından kurulan elektronik sistem.

Kişisel sağlık bilgi formu ne zaman doldurulur?

Sağlık raporu başvurusu öncesinde; formatı Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenir ve kişinin kendi beyanını içerir.

Resmî Kaynaklar

- Sağlık Raporları Yönetmeliği (Karar Sayısı: 11361) — 19 Mayıs 2026 tarihli ve 33258 sayılı Resmî Gazete
- 19 Mayıs 2026 tarihli ve 33258 sayılı Resmî Gazete (fihrist)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/saglik-raporlari-yonetmeligi-yayimlandi-istirahat-ve-is-goremezlik-sureclerinde-yeni-donem/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 20:04 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net