

Saat Ücretli Çalışanların Yıllık İzinleri Nasıl Hesaplanır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

24 Temmuz 2023

Sirküler No: 849

İş Kanununa ilişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 6'ncı maddesine göre kısmi süreli iş "işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın 2/3'ü oranına kadar yapılan çalışma kısmi süreli çalışmadır." Buradan yola çıkarak kısmi süreli çalışmanın sınırının haftalık 30 saat olduğunu söyleyebiliriz. Buna göre haftalık 45 saatlik bir tam süreli çalışmanın da 2/3'e kadar yani 30 saate kadar (30 saat dahil) yapılan çalışmalar kısmi süreli çalışma olarak değerlendirilmelidir. Haftada 30 saatin üzerinde çalışma yapılması halinde kısmi süreli iş ilişkisinden söz edilemez. 30 saatin üzerindeki çalışmalar tam süreli çalışma olarak değerlendirilir.

Saat ücretli çalışanlar, iş ve sosyal güvenlik mevzuatındaki karşılığı **kısmi süreli çalışma** olarak kabul edilmektedir.

Yıllık Ücretli İzin **Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesine göre;** kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar yıllık ücretli izin hakkından tam süreli çalışanlar gibi yararlanır ve farklı işleme tabi tutulamaz.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar iş sözleşmeleri devam ettiği sürece her yıl için hak ettikleri izinleri, bir sonraki yıl izin süresi içine isabet eden **kısmi süreli iş günlerinde çalışmayarak kullanır.**

Buna göre izne hak kazanan kısmi süreli çalışan işçilerle tam süreli çalışan işçiler arasında yıllık izin süreleri ve izin ücretleri konularında bir ayırım yapılamamaktadır.

Yıllık izne hak kazanabilmek için ise 1 yıllık çalışma süresini doldurmak gerekir. Tam süreli çalışanlar için geçerli olan çalışılan gün toplamının 1 yıl olması şartı, kısmi süreli çalışanlar için uygulanmaz. Bunun yerine kısmi süreli çalışanlar için iş sözleşmesi süresinin 1 yıl devam etmesi yeterli olacaktır.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile belirlenen gün veya saatlerde çalışmasını tamamlayan ve yükümlülüğünü yerine getiren çalışan, 1 yıllık süreyi tamamladığında yıllık ücretli izne hak

kazanmış olur.

Örneğin; haftanın 2 gününde 4'er saatten haftada 8 saat çalışan bir işçi, bu esnek çalışmasını 1 yıl boyunca sürdürüyorsa; 1 yıllık çalışma sonunda yıllık ücretli izine hak sahibi olacağından, bu izin hakkını mevcut kıdemine göre (örneğin 2 yıllık kıdemi varsa) 14 işgünü izin kullanması gerekir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/saat-ucretli-calisanlari-yillik-izinleri-nasil-hesaplanır/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 11:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net