

Puantaj kayıtlarında işçinin imzası aranır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 24.12.2019

Kısa Cevap

Evet. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinin (13) numaralı fıkrası, ay içinde otuz günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılar için eksik gün belgeleri arasında "sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları"nı sayar. İmzalı puantaj hem SGK eksik gün bildirimi hem de ileride doğabilecek işçi alacakları yönünden işçi ve işveren için önemli bir belgedir.

Yasal Dayanak

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinin (13) numaralı fıkrasına göre; **(Değişik:RG-5/12/2017-30261)** Ay içinde otuz günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılara ilişkin;

- a) Kurumca elektronik ortamda alınabilenler hariç Kurumca yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularından veya işyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor,
- b) Sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan ücretsiz veya aylıksız izinli olduğunu kanıtlayan izin belgesi,
- c) Sigortalıya tebliğ edilen disiplin cezası uygulamasına ilişkin belge,
- ç) Gözaltına alınma ile tutukluluk hâline ilişkin belgeler,
- d) Kısmi süreli çalışmalara ait yazılı iş sözleşmesi,
- e) Sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları,**
- f) Grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, doğal afetler nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulduğunu veya işe ara verildiğini gösteren ilgili resmî makamlardan alınan yazı örneği,
- g) İşe devamsızlığa ilişkin belgeler,
- ğ) İş sözleşmesinin fesih edildiği tarihte çalışılmadığına dair belge,
- h) Kısa çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge,

- ı) 5434 sayılı Kanunun ek 76 ve geçici 192 nci maddesine tabi olduğunu gösterir belge,
- i) Yarım çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge,
- j) İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-KATİP üzerinden alınan sözleşmeler,
- k) Sonradan düzenlenebilir niteliğinde olmayan benzer nitelikteki belgeler,

eksik çalışmaya ilişkin belgelerdir. Bunlardan, on üçüncü fıkranın (a), (c), (ç), (f), (h), (ı), (i), (j) ve (k) bentlerinde sayılan belgeler Kuruma verilmez. Ancak söz konusu belgeler Kanunun 86 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca Kurumca istenilmesi halinde ibraz edilmek üzere işverence saklanır. İlgili belgelerin Kurumca talep edilmesine rağmen ibraz edilmemesi halinde Kanunun 86 ncı maddesinin beşinci fıkrasına göre işlem yapılır. Sigortalıların eksik gün bildirimine ilişkin bu maddenin on üçüncü fıkrasının diğer bentlerinde sayılan belgeler bilgi formu (Ek-10) ekinde aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içerisinde Kuruma verilir veya taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile gönderilir.

Sonuç

Bu düzenlemeye göre hem SGK mevzuatı açısından işveren tarafından düzenlenen puantaj kayıtlarında sigortalının imzasının yer alması eksik gün nedenleri yönünden, hem de iş mevzuatı açısından ileride doğması muhtemel işçi alacakları yönünden hem işçi hem de işveren açısından önemli bir belge niteliği taşıyacaktır.

Sık Sorulan Sorular

İmzasız puantaj eksik gün belgesi olarak geçerli mi?

Yönetmelik, eksik gün belgeleri arasında “sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları”nı saydığından imzalı puantaj aranır.

Hangi eksik gün belgeleri SGK’ye verilmez?

(a), (c), (ç), (f), (h), (ı), (i), (j) ve (k) bentlerindeki belgeler Kuruma verilmez; istenildiğinde ibraz edilmek üzere işverence saklanır.

Diğer belgeler nasıl gönderilir?

Bilgi formu (Ek-10) ekinde, aylık prim ve hizmet belgesinin verilme süresi içinde Kuruma verilir ya da taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile gönderilir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (86’ncı madde)

- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (102'nci maddenin (13) numaralı fıkrası)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/puantaj-kayitlarinda-iscinin-imzasi-aranir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 21:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net