

Özel Sebepleri İleri Sürerek İşten Ayrılan İşçiye Kıdem Tazminatı Ödenir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

19 Ocak 2023

Sirküler No: 725

Özel Sebepleri İleri Sürerek İşten Ayrılan İşçiye Kıdem Tazminatı Ödenir mi? Konusunu güncel bir yargı kararıyla ifade etmeye çalışalım (Yargıtay 9. Hukuk Dairesi; Esas: 2019/4512, Karar: 2021/4319, Tarih: 18.02.2021).

Dosya içerisinde bulunan 02.09.2014 tarihli el yazılı istifa dilekçesinde, **“01.09.2013 tarihinden itibaren çalışmaktayım. 02.09.2014 tarihinden itibaren özel sebeplerimden dolayı kendi isteğimle istifa ediyorum.”** yazılı olup dilekçenin içeriği ve altındaki imza inkâra uğramadığı gibi iradenin sakata uğradığına ilişkin bir iddia ve ispat da yoktur. Üstelik davacı tanıklarından biri de davacının daha iyi şartlarda iş bulması sebebiyle iş sözleşmesini sonlandırdığını beyan etmiştir.

Dairemizin yerleşik hale gelen içtihatlarına göre, genel içerik taşıyan, özel bir sebebe dayanmayan istifa dilekçesinin kısa süre içinde açılan davada haklı fesih sebepleri açıklanarak işçinin haklı feshine dönüştürülmesi mümkün ise de; istifa dilekçesinin içeriğinde açıkça **“özel sebeplerle”** istifa edildiğinin yazılı olması durumunda bu şekilde yapılan istifanın sonradan haklı feshe dönüştürülmesi mümkün değildir.

Dolayısıyla, davacının 02.09.2014 tarihli istifası sebebiyle 24.02.2009 - 02.09.2014 tarihleri arasındaki aralıksız çalışma dönemi için kıdem tazminatına hak kazanamayacağı kabul edilmelidir.

Kısaca bu kararda; işçinin istifa dilekçesinde özellikle **“özel sebep”** vurgusu yapılan istifalarda işçi lehine durumun çevrilmesi mümkün olmadığı, **“özel sebep”** vurgusu yapılmayan istifalarda ise kısa sürede dava açılması şartıyla işçi lehine durumun çevrilmesinin mümkün olabileceği hüküm altına alınmıştır.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ozel-sebepleri-ileri-surerek-isten-ayrilan-isciye-kidem-tazminati-odenir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net