

Özel Güvenlik Görevlilerinin Sertifikasının Yenilenmemesinin Kıdem Ve İhbar Tazminatına Etkisi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 916

Tarih: 20.11.2023

Kısa Cevap

Özel güvenlik görevlisinin sertifikası süresi dolduğu hâlde yenilenmemişse, bu kişinin çalıştırılmaya devam edilmesi yasal olarak mümkün olmadığından fesih, 4857 sayılı İş Kanunu'nun **25/III** maddesindeki **zorlayıcı neden** sayılır. Sonuç: **kıdem tazminatı ödenir, ihbar tazminatı ödenmez.**

Yargıtay 9. HD, 13.09.2019 — E. 2016/6132, K. 2019/15795

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 13.09.2019 tarihli kararında (Esas: 2016/6132, Karar: 2019/15795) özetle;

Güvenlik şirketi olan davalı işyerinde özel güvenlik görevlisi olarak çalışan davacının 5 (beş) yılda bir yenilenmesi gereken sertifikasını süresinin dolmasına rağmen yenilemesi için yapması gereken işlemleri zamanında yapmadığı, fesih tarihi itibarıyla de önceki güvenlik sertifikasının süresinin dolmasına rağmen yenisini almadığı, bu hususu düzenleyen ilgili mevzuat gereği güvenlik sertifika süresi dolan özel güvenlik görevlisinin yenisini almadığı sürece özel güvenlik görevlisi olarak çalıştırılmaya devam edilmesine yasal imkân bulunmadığı, bu şekilde çalıştırılmaya devam edilmesinin çalıştıran işyerinin yaptırıma maruz kalmasına neden olacağı, dosyadaki bilgi ve belgelerden anlaşılmaktadır. Fesih, özel güvenlik görevlisi olan davacının süresi dolan sertifikasını yenilememesi gerekçesiyle yapıldığına göre bu durum, yukarıda açıklanan nedenlerle, davalı işveren bakımından İş Kanunu'nun 25/3. Maddesinde belirtilen zorlayıcı neden kabul edilmeli, kıdem tazminatı hüküm altına alınmalı, ancak ihbar tazminatı talebi reddedilmelidir.

Yargıtay 9. HD, 14.01.2019 — E. 2015/30124, K. 2019/791

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 14.01.2019 tarihli kararında (Esas: 2015/30124, Karar: 2019/791) özetle;

Davacı işçinin özel güvenlik görevlisi olarak çalıştığı, özel güvenlik belgesinin süresinin dolduğu, işveren tarafından yapılan bildirimle rağmen yenileme eğitiminin alındığının ispatlanamadığı dosya içerisinden sabit olmuştur. 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine dair Kanun'un 19. maddesi uyarınca çalışma izin süresi sona eren personelin çalıştırılmasının Kanuna aykırılık oluşturduğundan işverence yapılan fesih 4857 sayılı İş Kanun'un 25/III maddesine dayalı olarak zorlayıcı nedenlerle yapıldığının kabulü gerekir. Mahkemece kıdem tazminatının kabulü yerinde ise de ihbar tazminatı talebinin reddi gerekirken kabulü hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

Sonuç

Her iki yargı kararından çıkan sonuca göre; özel güvenlik görevlilerinin sertifikasının yenilenmemesi durumunda kıdem tazminatı ödenmeli, ihbar tazminatı ödenmemelidir.

Sık Sorulan Sorular

Sertifika kaç yılda bir yenilenir?

Kararda belirtildiği üzere beş yılda bir.

Sertifikası dolan görevli çalıştırılabilir mi?

Hayır. 5188 sayılı Kanun'un 19'uncu maddesi uyarınca çalışma izin süresi sona eren personelin çalıştırılması Kanun'a aykırılık oluşturur ve işyeri yaptırıma maruz kalır.

Fesih hangi nedene dayanır?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/III maddesindeki zorlayıcı nedene.

Hangi tazminat ödenir?

Kıdem tazminatı ödenir; ihbar tazminatı ödenmez.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde)
 - 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun (19'uncu madde)
 - Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 13.09.2019, E. 2016/6132, K. 2019/15795
 - Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 14.01.2019, E. 2015/30124, K. 2019/791
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ozel-guvenlik-gorevlilerinin-sertifikasinin-yenilenmemesinin-kidem-ve-ihbar-tazminatina-etkisi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:49 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net