

Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği Yayınlandı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 26.06.2021

Kısa Cevap

Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği **26 Haziran 2021 tarihli 31523 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır**. Yönetmelik, özel güvenlik görevlisi adaylarında ve görevlilerinde aranacak sağlık şartlarını, aday sağlık raporlarını ve durum bildirir sağlık kurulu raporlarına ilişkin usul ve esasları belirlemektedir. Sağlık durumunun takibi **valilikler ve işverence** yapılır; raporunu **60 gün** içinde almayan görevli valiliğe bildirilir.

Yönetmeliğin Amacı

26 Haziran 2021 tarihli 31523 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği** ile özel güvenlik görevlisi adayları veya özel güvenlik görevlilerinde aranacak sağlık şartları, aday sağlık raporları ve durum bildirir sağlık kurulu raporlarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amaçlanmıştır.

Takip ve Bildirim Yükümlülükleri

Bu Yönetmelik kapsamında özel güvenlik görevlisinin sağlık durumunun takibi valilikler ve işverence yapılacak, aranan sağlık şartlarını kaybettiği yönünde tereddüt oluşan özel güvenlik görevlisinden çalışıp çalışamayacağına dair durum bildirir sağlık kurulu raporu getirmesi işveren tarafından yazılı olarak istenebilecek, durum bildirir sağlık kurulu raporunu yazılı olarak istendiği tarihten itibaren 60 gün içerisinde kabul edilebilir mazereti olmaksızın almayan özel güvenlik görevlisi, 60 günlük sürenin bitiminden sonraki ilk mesai günü sonuna kadar işveren tarafından ilgili valiliğe bildirilecek, “Özel Güvenlik Görevlisi Olarak Çalışamaz” kararlı durum bildirir sağlık kurulu raporu işverene ulaştığında işveren bu durumu, takip eden ilk mesai günü sonuna kadar ilgili valiliğe bildirecektir.

Sık Sorulan Sorular

Sağlık durumunun takibinden kim sorumlu?

Valilikler ve işveren.

Durum bildirir sağlık kurulu raporu ne zaman istenir?

Özel güvenlik görevlisinin aranan sağlık şartlarını kaybettiği yönünde tereddüt oluştuğunda, işveren tarafından yazılı olarak istenebilir.

Rapor alınmazsa ne olur?

Yazılı istek tarihinden itibaren 60 gün içinde kabul edilebilir mazereti olmaksızın rapor almayan görevli, sürenin bitiminden sonraki ilk mesai günü sonuna kadar işverence ilgili valiliğe bildirilir.

“Çalışamaz” kararlı rapor gelirse ne yapılır?

İşveren bu durumu takip eden ilk mesai günü sonuna kadar ilgili valiliğe bildirir.

Resmî Kaynaklar

- Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği (Resmî Gazete, 26.06.2021/31523)
 - Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği eki
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ozel-guvenlik-gorevli-leri-saglik-sartlari-yonetmeli-yayimlandi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 06:33 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net