

Ödenmeyen Stajyer Ücretinin Talep Edilmesi Mümkün mü?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 817

Tarih: 05.06.2023

Kısa Cevap

Evet. Yargıtay 4. Hukuk Dairesi'nin kararına göre staj ücretinin ödenmesi staj yapılan işyerine aittir ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25'inci maddesi çerçevesinde ücret ödenmesi zorunludur; ödenmeyen staj ücreti alacak olarak talep edilebilir. İşletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde asgari ücretin net tutarının yüzde 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15'inden az ücret ödenemez; hesaplama işyerinin personel sayısına göre yapılır.

Yargıtay Kararı

Bu sirkülerimizi; Yargıtay Dördüncü Hukuk Dairesinin bir kararı ile (T:25.05.2019, E:2018/4099, K:2019/2948) açıklamaya çalışacağız.

Dava, staj ücreti alacağı istemine ilişkindir. Mahkemece, davanın kabulüne karar verilmiş; hüküm, davalı vekili tarafından temyiz edilmiştir. **Davacı**, ... Sağlık Meslek Lisesinde öğrenci iken, ... Devlet Hastanesinde staj yaptığını, ancak staj ücretinin ödenmediğini belirterek staj ücreti alacağının tahsilini istemiştir.

Yasal Dayanak: 3308 Sayılı Kanun'un 25'inci Maddesi

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun "Ücret ve Sosyal Güvenlik" başlıklı 25. maddesinde "Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar; aday çırak veya çırağın velisi veya vasisi veya kişi reşit ise kendisi; öğrenciler için okul müdürlüğü ile iş yeri sahibi arasında Bakanlıkça belirlenen esaslara göre düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. (Değişik son cümle: 13/2/2011-6111/64 md.) Ancak, işletmelerde meslek eğitimi

gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran iş yerlerinde yüzde 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran iş yerlerinde yüzde 15'inden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30'undan aşağı ücret ödenemez." denilmektedir.

Yargıtay'ın Değerlendirmesi

Dosyada yer alan sözleşmeye göre; davacının 2014-2015 döneminde ... Devlet Hastanesinde staj yaptığı ancak mahkemece, ... Devlet Hastanesine personel sayısı sorulmadan yapılan hesaplama doğrultusunda karar verildiği anlaşılmaktadır. Şu durumda mahkemece, ... Devlet Hastanesinden davacının staj yaptığı dönemdeki personel sayısı sorulduktan sonra, alınacak cevaba göre hesaplama yapıp karar verilmesi gerekirken yazılı şekilde karar verilmiş olması doğru değildir. Kararın bu nedenle de bozulması gerekmiştir.

Sonuç

Bu karara göre; staj ücretinin ödenmesi staj yaptığı işyerine ait olup, 3308 sayılı Kanunun 25'nci maddesi çerçevesinde ücret ödenmesi zorunludur.

Sık Sorulan Sorular

Staj ücretini kim öder?

Yargıtay kararına göre staj ücretinin ödenmesi staj yapılan işyerine aittir; 3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesi çerçevesinde ücret ödenmesi zorunludur.

Staj ücreti en az ne kadar olmalıdır?

İşletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde asgari ücretin net tutarının yüzde 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15'inden; aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30'undan aşağı ücret ödenemez.

Ödenmeyen staj ücreti talep edilebilir mi?

Evet. Karara konu olayda öğrenci, ödenmeyen staj ücretinin tahsilini dava yoluyla istemiş ve mahkeme davayı kabul etmiştir; Yargıtay, ücretin işyerinin personel sayısına göre hesaplanması gerektiğini belirterek kararı bu yönden bozmuştur.

Resmî Kaynaklar

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu (25'inci madde)

- Yargıtay 4. Hukuk Dairesi, 25.05.2019, E. 2018/4099, K. 2019/2948

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/odenmeyen-stajyer-ucretinin-talep-edilmesi-mumkun-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 15:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net