

Naklen, Aynı İşverenin Başka İşyerinde Çalışanların Bildiriminde Püf Noktalar

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 02.02.2021

Kısa Cevap

Sigortalı, hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin başka bir işyerine naklen geçerse yasal süre dışında verilen işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri süresinde verilmiş sayılır ve idari para cezası uygulanmaz. Bunun için nakil tarihinde işverenin 5510 sayılı Kanun kapsamında birden fazla işyeri bulunmalı, işten ayrılış nedeni olarak “16-Nakil” kodu seçilmeli, işe başlama tarihi ayrılış tarihini izleyen gün olmalı ve iki işyerinin işvereni aynı T.C. kimlik numarası (gerçek kişi) ya da vergi numarası (tüzel kişi) ile eşleşmelidir; arada bir gün bile boşluk varsa nakil sayılmaz ve her iki bildirge için ceza uygulanır.

Genel Kural

İlk işyerindeki çalışmasına ait sigortalı işe giriş bildirgesi verilerek tescil işlemi yapılmış olan sigortalının, naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka SGK Ünitesinde tescil edilmiş diğer işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yasal süresi dışında yapılan bildirimler SGK uygulamasına göre **süresinde yapılmış sayılmaktadır**.

Aynı İşverenin Tespiti

Sigortalının, naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka SGK Ünitesinde tescil edilmiş diğer işyerinde çalışmaya başlayıp başlamadığının tespitinde işveren gerçek kişi ise **T.C. kimlik numarasına**, tüzel kişi ise **vergi numarasına** bakılarak işlem yapılmaktadır. Ancak; 240 Sıra no’lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği gereğince banka şubelerinin her birine ayrı vergi numarası verilebildiğinden sigortalı naklinde aynı bankanın şubeleri arasında aynı vergi numarası olması şartı aranmamaktadır.

İdari Para Cezası

Sigortalının hizmet akdinin sona erip ermediğinin tespiti SGK'nın hizmet kayıtlarından yapılmakta, ayrıldığı işyerinden sonra ara vermeden nakil edildiği işyerinde işe başlaması halinde bu sigortalının gerek işten ayrılış bildirgesi gerekse işe giriş bildirgesinin yasal süresi dışında verilmesinden dolayı SGK uygulamasına göre **idari para cezası uygulanmamaktadır**.

Bildirgelerde Seçilecek Alanlar

İşverenlerin bu durumdaki sigortalılar için e-sigorta yoluyla verecekleri işe giriş bildirgesinde İstisna Durum Bildirim Tablosunda **“naklen ve hizmet akdi ilişkisi sona ermeden aynı işverenin Kurumun aynı ya da başka sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezince (SGİM/SGM) tescil edilmiş diğer işyerinde çalışan sigortalı”** alanı, işten ayrılış bildirgesinde **“16 sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli”** işten ayrılış nedenini seçmeleri gerekmektedir.

Örnek

Örneğin; (X) işyerinden 31/12/2020 tarihinde ayrılan sigortalının bu işverene ait (Z) işyerinde 05/01/2021 tarihinde çalışmaya başladığı, işe giriş bildirgesinin 10/01/2021 tarihinde verildiği; sigortalı adına (X) işyeri tarafından verilen muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde 2020 yılı Aralık ayında 30 günlük hizmet bulunduğu, ancak işten ayrılış tarihi ve ayrılış nedeni bildirilmediği gibi sigortalı işten ayrılış bildirgesinin de verilmediği kabul edilmiştir. Bu durumda 05/01/2021 tarihinde (Z) işyerinde çalışmaya başlayan **sigortalının hizmet akdinin kesintisiz olarak devam ettiğinden bahsedilmesi mümkün olmadığından (çünkü arada 4 günlük boşluk bulunmaktadır),** (Z) işyerinden yasal süresi dışında verilen işe giriş bildirgesi, (X) işyerinden ise yasal sürede verilmeyen sigortalı işten ayrılış bildirgesi için idari para cezası uygulanır.

Nakil Şartları

Sigortalı nakli yapılabilmesi için nakil tarihinde işverenin birden fazla işyerinin bulunması ve bu işyerlerinin 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkarılmamış olması, yapılacak bildirimlerde sigortalının işten ayrılış nedeni olarak 16- Nakil kodunun seçilmesi ve işe giriş bildirgesinde işe başlama tarihinin işten ayrılış tarihini takip eden gün olarak yazılmış olması gerekmektedir.

İşten ayrılış bildirgesi verilen işyerinden bildirilen işyeri numarası ile işe giriş bildirgesi verilen işyeri numarasındaki işverenin gerçek kişi olması halinde T.C. kimlik numarası, tüzel kişi olması halinde vergi kimlik numarasının uyuşması gerekmekte olup T.C. kimlik numarası ve vergi numarası bilgilerinin aynı olmaması durumunda işyeri, aynı işverene ait diğer bir işyeri

sayılmayacağından işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri nakil olarak dikkate alınmamaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Nakilde geç verilen bildirgeye ceza uygulanır mı?

Hayır. Hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin diğer işyerine ara vermeden geçen sigortalı için yasal süre dışında verilen işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri süresinde verilmiş sayılır.

Nakil için hangi kod ve tarih kullanılır?

İşten ayrılış nedeni olarak “16-Nakil” kodu seçilir; işe giriş bildirgesinde işe başlama tarihi, işten ayrılış tarihini takip eden gün olarak yazılır.

Arada boşluk olursa ne olur?

Hizmet akdinin kesintisiz devam ettiğinden söz edilemeyeceği için nakil sayılmaz; hem geç verilen işe giriş bildirgesi hem de verilmeyen işten ayrılış bildirgesi için idari para cezası uygulanır.

Banka şubeleri arasındaki nakilde vergi numarası şartı aranır mı?

Hayır. 240 Sıra No.lu VUK Genel Tebliği gereği banka şubelerine ayrı vergi numarası verilebildiğinden aynı bankanın şubeleri arasında aynı vergi numarası şartı aranmaz.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (8, 9 ve 102’nci maddeler)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği; 240 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/naklen-ayni-isveren-in-baska-isyerinde-calisan-larin-bildiriminde-puf-noktalar/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:27 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net