

Mesai Takibinde İmza Alınması

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 933

Tarih: 18.12.2023

Kısa Cevap

İşverenler, işçilerin giriş-çıkış saatlerini **elektronik personel takip sistemiyle** kayıt altına alabilir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre bu kayıtlarda **işçinin imzası bulunmasa bile kayıtlar delil niteliğindedir**; kartlı sistemde imza alınması mümkün olmadığı için imza yokluğu gerekçesiyle kayıtların dışlanması hatalıdır.

İspat Sorunu

İşveren aleyhine adli makamlarda açılan davalarda özellikle fazla mesai ücretlerinin ödenip ödenmediği konusunda ispat noktasında zorluklar yaşanmaktadır. Bu açıdan işveren kurmuş olduğu veya satın almış olduğu elektronik veya personel takip sistemleri kullanmayı veya fiziki ortamda imza föyleri ile takip yapmayı tercih edebilir.

Özellikle fazla mesainin ispatında işyeri kayıtları, giriş-çıkış belgeleri, işyeri yazışmaları delil niteliğinde kabul edilmektedir. Personel takip sistemiyle, işçinin işe giriş ve işten çıkış saatleri hazırlanan yazılım sistemlerine aktarılır ve böylelikle günlük takip gerçekleştirilir.

Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi bir kararında (T: 04.05.2016, E: 2015/1800, K: 2016/11217);

“Somut uyuşmazlıkta, işyerinde giriş-çıkışın elektronik sistem ile kayıt altında tutulduğu anlaşılmaktadır. Kartlı giriş-çıkış sisteminde imza alınması mümkün olmadığından bilirkişinin ibraz edilen giriş-çıkış kayıtlarında davacının imzası bulunmadığından bahisle bu kayıtlara itibar edilmediğine ilişkin değerlendirmesi ve Mahkemenin buna itibar ile sonuca gitmesi yerinde değildir. Dosyada mevcut işyeri giriş-çıkış kayıtlarına ilişkin bilgisayar dökümleri davacı asile gösterilip sorularak beyanı alındıktan ve gerekirse mahallinde keşif yapılarak bu husus açıklığa

kavuşturulduktan sonra fazla mesai talebinin değerlendirilmesi gerekirken, açıklanan gerekçeyle işyeri giriş-çıkış kayıtlarına itibar edilmemesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.”

Sonuç

Sonuç olarak; işverenler işyerinde işçilerinin işe giriş ve çıkışlarını elektronik bir sistem ile takip edebilir, kayıt altına alabilir ve alınan bu kayıtlarda işçinin imzası olmazsa bile delil niteliğinde sayılmaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Elektronik kayıtlar imzasız geçerli mi?

Yargıtay kararına göre kartlı giriş-çıkış sisteminde imza alınması mümkün olmadığından, imzasız kayıtlar delil niteliğindedir.

Fazla mesai ispatında hangi belgeler kullanılır?

İşyeri kayıtları, giriş-çıkış belgeleri ve işyeri yazışmaları.

Fiziki imza föyü kullanmak gerekir mi?

Zorunlu değildir; işveren elektronik takip sistemi veya fiziki imza föyü yöntemlerinden birini tercih edebilir.

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(41’inci madde — fazla çalışma ücreti\)](#)
- [6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu \(delil ve belge hükümleri\)](#)
- Yargıtay 9. HD, T. 04.05.2016, E. 2015/1800, K. 2016/11217 sayılı kararı

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/mesai-takibinde-imza-alinmasi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net