

KVKK Kamuoyu Duyurusu: İşyerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemi Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlar ve Yasal Sınırlar

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 08.06.2026

Kaynak: Kişisel Verileri Koruma Kurumunun 8 Haziran 2026 tarihli “İş Yerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemi Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlara Dair Kamuoyu Duyurusu”

Kısa Cevap

Kurum, iş yerlerinde güvenlik kamerası kullanımını yasaklamıyor; **6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu’nun 417’nci ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 4’üncü maddesinden doğan yükümlülükler kapsamında** kamera kullanımının mümkün olduğunu, ancak 6698 sayılı Kanun’un ilke ve şartlarına uyulması gerektiğini belirtiyor. Duyuru, kamera sistemlerinin **hukuka aykırı ya da amacı dışında** kullanıldığına dair Kuruma çok sayıda şikâyet ve ihbar iletilmesi üzerine hazırlanmıştır. Uyulmadığının tespiti hâlinde **6698 sayılı Kanun’un 18’inci maddesi uyarınca idari para cezası** da uygulanabilir.

Duyurunun Dayandığı Hükümler

Hüküm	İçeriği
6698 sayılı Kanun md. 4	Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygunluk; doğru ve gerektiğinde güncel olma; belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme; işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ; mevzuatta öngörülen ya da amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.
6698 sayılı Kanun md. 5	Kişisel veriler kural olarak açık rıza olmaksızın işlenemez; ikinci fıkradaki şartlardan birinin varlığı hâlinde açık rıza aranmaz (kanunlarda açıkça öngörülme, hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi, meşru menfaat vb.).
6698 sayılı Kanun md. 10	Aydınlatma yükümlülüğü.
6698 sayılı Kanun md. 12/1	Veri sorumlusu; hukuka aykırı işlemeyi ve erişimi önlemek ve muhafazayı sağlamak amacıyla gerekli her türlü teknik ve idari tedbiri almak zorundadır.
6098 sayılı Kanun md. 417	İşçinin kişiliğinin korunması; iş sağlığı ve güvenliği için gerekli her türlü önlemin alınması.
6331 sayılı Kanun md. 4/1-(b)	İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

Amaç ve Ölçülülük

- **Veri minimizasyonu.** Kamera gerekliliği değerlendirilirken amaca ulaşmak için işlenecek kişisel verilerin en aza indirgenmesi gerekir.
- **Amaç baştan belirlenmeli.** Birden fazla amaç söz konusu olabileceğinden, işleme amacı somut olay özelinde baştan belirlenmelidir (iş yeri güvenliği, suçların önlenmesi ve tespiti, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin korunması vb.).
- **Devam ve performans izleme amacı dışıdır.** Kameraların, belirlenen amaç dışında **çalışanların devam durumu veya performansını izleme** gibi amaçlarla kullanımından kaçınılmalıdır.
- **Soyut gerekçeler meşru amaç sayılmaz.** “Verimli çalışıp çalışmadığını görme, disiplini artırma, genel kontrol sağlama” gibi soyut ve çalışanların denetlenmesine yönelik amaçlar **meşru bir amaç kapsamında değerlendirilemez.**
- **Elverişlilik, gereklilik, orantılılık.** Ortak alanlar (giriş-çıkış alanları, depo vb.) veya güvenlik riski bulunan bölgelerde (kasa vb.) kamera kullanımı, konum ve görüş açısı gözetilerek orantılı görünebilir.

Kamera Konulmaması Gereken Alanlar

Duyuruda açıkça sayılan alanlar şunlardır: **tuvalet, soyunma odası, mescit ve dinlenme alanı gibi özel alanlar**. Bu alanlara kamera sistemi yerleştirilmemelidir.

Görüş Açısı, Ses Kaydı ve Mahremiyet Beklentisi

- Kameraların **konumu, görüş açısı, yakınlaştırma, süreklilik ve izlenme sıklığı** dikkatle değerlendirilmeli; iş yerinde dahi olsa çalışanların **makul mahremiyet beklentisi** göz önünde bulundurulmalıdır.
- İzlemenin kapsamı ve yoğunluğu genişledikçe müdahalenin ağırlığı arttığından, **iş yerindeki tüm alanları kapsayan geniş açılı veya yüz odaklı kayıtlar yapılmamalıdır**.
- Ses kaydı:** Ses kayıt özelliği bulunan kameralar özel hayatın gizliliğine son derece müdahaleci bir yöntem olduğundan ölçülülük ilkesi açısından dikkatle değerlendirilmeli; **hukuka uygun gerekçesi ve gerekliliği açıkça ortaya konulmadan kullanılmamalıdır**.
- İş yerinin kamuya açık alanlarında, gözetim ve denetim kapsamında olmayan bireylerin — özellikle çocuklar gibi özel koruma gerektiren kişilerin — bu işleme faaliyetinden etkilenip etkilenmeyeceği dâhil bütün etmenler etraflıca değerlendirilmelidir.

Aydınlatma, Güvenlik ve Saklama

- Aydınlatma.** Çalışanlar bilgilendirilmeli ve 6698 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesi uyarınca ortamın kayıt altına alındığına dair aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilmelidir.
- Teknik ve idari tedbirler.** Veri güvenliği için gerekli tedbirler alınmalıdır; duyuruda örnek olarak **yetki matrisi** ve **yetkisiz erişimin önlenmesi** sayılmıştır.
- Saklama süresi.** Gereğinden uzun saklama Kanun'a aykırılık teşkil edebileceğinden **mümkün olan en kısa süre** yeterli görülmeli ve sistemde **otomatik imha mekanizması** bulunmalıdır. Bir olay yaşanması hâlinde hukuki süreç boyunca **yalnızca ilgili kayıt** saklanmalıdır.
- Paylaşım ve erişim.** Kayıtlar izinsiz olarak yetkisiz kişilerle paylaşılmamalı; yalnızca yetkili kişiler erişebilmelidir. Kayıtların güvenliği ve gizliliği için **prosedürler hazırlanmalı**, verilere kimlerin erişebileceği ile kayıtların nasıl yönetilip kaydedileceğinin sınırları belirlenmelidir.

İnsan Kaynakları ve İSG Birimleri İçin Notlar

- Kamera envanteri ve amaç kaydı.** Her kameranın konumu, görüş açısı ve kurulma amacı yazılı olarak kayda alınmalı; performans veya devam takibine hizmet eden bir konumlandırma varsa değiştirilmelidir.

- **Özel alan denetimi.** Tuvalet, soyunma odası, mescit ve dinlenme alanlarında kamera bulunmadığı fiilen kontrol edilmelidir.
- **Ses kaydı kararı belgelenmeli.** Ses kaydı alınacaksa, gerekçesi ve gerekliliği önceden yazılı olarak ortaya konulmalıdır.
- **Saklama ve imha.** Saklama süresi kişisel veri saklama ve imha politikasıyla uyumlu biçimde tanımlanmalı, otomatik imha mekanizması sistemde etkin olmalıdır.

Sık Sorulan Sorular

İş yerinde kamera kullanmak yasak mı?

Yasak değil. Duyuru, işverenin hukuki yükümlülükleri kapsamında kamera kullanımının mümkün olduğunu, ancak 6698 sayılı Kanun’a uygunluk aranacağını belirtiyor.

Hangi alanlara kamera konulamaz?

Duyuruda tuvalet, soyunma odası, mescit ve dinlenme alanı gibi özel alanlar sayılmıştır.

Performans takibi için kamera kullanılabilir mi?

Kullanılmamalıdır. Verimlilik görme, disiplini artırma, genel kontrol gibi amaçlar meşru amaç kapsamında değerlendirilemez.

Ses kaydı alınabilir mi?

Duyuru ses kaydını mutlak biçimde yasaklamıyor; ölçülülük açısından dikkatle değerlendirilmesini ve hukuka uygun gerekçesi ile gerekliliği açıkça ortaya konulmadan kullanılmamasını istiyor.

Kayıtlar ne kadar saklanmalı?

Duyuruda sabit bir süre verilmiyor; mümkün olan en kısa sürenin yeterli görülmesi ve sistemde otomatik imha mekanizması bulunması isteniyor.

Uyulmazsa yaptırım var mı?

Var. Uyulmadığının tespiti hâlinde 6698 sayılı Kanun’un 18’inci maddesi çerçevesinde idari para cezası da uygulanmak suretiyle işlem tesis edilebilir.

Resmî Kaynaklar

- İş Yerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemi Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlara Dair Kamuoyu Duyurusu — 8 Haziran 2026
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu (417’nci madde — işçinin kişiliğinin korunması)

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (4'üncü madde — işverenin genel yükümlülüğü)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kvkk-kamuoyu-duyurusu-isyerlerinde-guvenlik-kamerasi-sistemi-kullaniminda-dikkat-edilecek-hususlar-ve-yasal-sinirlar/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 06:06 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net