

Kullanılmayan izin ücretleri nasıl hesaplanır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 596

Tarih: 27.06.2022

Kısa Cevap

İş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erdiğinde, işçinin hak kazanıp kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücret, 4857 sayılı Kanun'un **59'uncu maddesi** uyarınca **sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücret** üzerinden ödenir. Bu ücret **çıplak ücrettir**, giydirilmiş ücret değildir. Hesaplanan izin ücretinden **gelir vergisi, damga vergisi ve sigorta-işsizlik primi** kesilir; işten ayrılma tarihini içeren aya dâhil edilerek takip eden ayın **26'sına** kadar e-beyanname ile beyan edilir.

Hesaplama Esasları

İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi hâlinde işçinin hak kazanıp kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 59'uncu maddesi düzenlemesi gereği sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden ödenir. Bu ücret, çıplak ücret olup, giydirilmiş ücret değildir. Bu şekilde hesaplanan yıllık izin ücretlerinden gelir vergisi, damga vergisi ve sigorta-işsizlik primi kesilir, işten ayrılma tarihini içeren aya dâhil edilerek, takip eden ayın 26'sına kadar e-beyanname ile beyan edilir.

Sık Sorulan Sorular

Hangi tarihteki ücret esas alınır?

Sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücret. İznin hak kazanıldığı yılın ücreti değil.

Çıplak ücret ne demek?

Yalnızca temel ücret; ikramiye, yol, yemek gibi süreklilik arz eden ek ödemeleri içeren giydirilmiş ücret değildir. Kıdem tazminatında giydirilmiş, izin ücretinde çıplak ücret esas alınır.

İzin ücretinden hangi kesintiler yapılır?

Gelir vergisi, damga vergisi ile sigorta ve işsizlik primi.

Beyan hangi döneme ait olur?

İşten ayrılma tarihini içeren aya dâhil edilir ve takip eden ayın 26'sına kadar beyan edilir.

İzin ücreti talep hakkı ne zaman doğar?

İş sözleşmesinin sona ermesiyle; iş sözleşmesi devam ederken kullanılmayan izin ücrete dönüşmez.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (53-60'ıncı maddeler — yıllık ücretli izin; 59'uncu madde — sözleşmenin sona ermesinde izin ücreti)
 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde — prime esas kazançlar)
 - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (61 ve 94'üncü maddeler)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kullanilmayan-izin-ucretleri-nasil-hesaplanir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 12:53 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net