

Kısmi Süreli İş Sözleşmesinin Yokluğunda Puantaj Kaydı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 03.11.2020

Kısa Cevap

Kısmi süreli iş sözleşmesi yoksa, puantajdaki saatleri toplayıp **7,5'e bölerek** prim gün sayısı bulmak kabul edilmez. Bu durumda sigortalının o gün **bir saat bile çalışması** varsa gün **1 tam gün** sayılır; haftanın 6 gününde çalışan sigortalı 7. gün **hafta tatiline** de hak kazanır ve eksik süreler ayın kaç gün çektiğine bakılmaksızın **30 güne tamamlattırılır**.

Açıklama

Eksik gün nedeni olarak **"07-Puantaj kayıtları"** seçeneğini kodlayan işverenlerin, kısmi süreli bir iş sözleşmesi olmaksızın yalnızca puantaj kayıtlarındaki giriş çıkış saatlerini baz alarak ve toplam çalışma saati sayısını 7,5 saate bölmek suretiyle prim gün sayısı tespit etmeleri durumunda, bu bildirimlerin doğruluğunun kabulüne imkan bulunmamakta olup, kısmi süreli iş sözleşmesinin olmaması hâlinde sigortalıların puantaj cetvelindeki çalışma süresi bir saat bile olsa prim gün sayısı 1 gün olarak kabul edilecektir.

Dolayısıyla kısmi süreli sözleşme olmaksızın sigortalıların puantaj cetvellerindeki çalışma sürelerini toplayarak 7,5 oranına bölen ve bu şekilde bulunduğu sayıyı sigortalıların prim gün sayısı olarak SGK'ya bildiren işverenlerin "eksik güne ilişkin belgelerin ibrazının istenilmesi halinde" bildirimleri kabul edilmeyecek, sigortalıların günde kaç saatlik çalışmasının bulunduğu üzerinde durulmaksızın puantaj kayıtlarında sigortalının imzası bulunduğu her gün 1 tam gün olarak kabul edilerek, bu şekilde haftanın 6 gününde çalışması bulunan sigortalıların 7. günde de hafta tatiline hak kazandıkları kabul edilerek, eksik sürelerin ayın 28, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın 30 güne tamamlatılması gerekecektir.

Örnek

Örneğin; tam süreli iş sözleşmesi imzalanmış (A) sigortalısının puantaj cetvelinde haftanın 6 gününde 3 saatlik çalışmasının bulunduğu varsayıldığında, sigortalının o haftadaki prim gün sayısı 7 gün olarak kabul edilmektedir. Puantaj cetvelinde Pazar günleri hariç ayın tamamında her gün 2 saatlik çalışması bulunan bir sigortalının prim gün sayısı ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın 30 gün kabul edilmektedir.

Sık Sorulan Sorular

Saatleri 7,5'e bölerek gün hesaplamak mümkün mü?

Kısmi süreli iş sözleşmesi yoksa hayır; bu yöntemle yapılan bildirimler kabul edilmez.

Günde 2 saat çalışan sigortalı kaç gün sayılır?

1 tam gün. Puantaj kayıtlarında sigortalının imzası bulunan her gün tam gün kabul edilir.

Hafta tatili nasıl değerlendirilir?

Haftanın 6 gününde çalışması bulunan sigortalı, 7. günde hafta tatiline hak kazanmış sayılır.

Ayın gün sayısı hesabı etkiler mi?

Hayır. Eksik süreler, ayın 28, 30 veya 31 gün çektiğine bakılmaksızın 30 güne tamamlattırılır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (86'ncı madde — eksik gün bildirimi)
 - 4857 sayılı İş Kanunu (13'üncü madde — kısmî süreli iş sözleşmesi; 46'ncı madde — hafta tatili)
 - Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (eksik gün bildirim usulü)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kismi-sureli-is-sozlesmesinin-yoklugunda-puantaj-kaydi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net