

## Kısmi süreli iş sözleşmesinin noterden yapılması zorunluluğu ile sözleşmenin her ay SGK' ye verilmesi zorunluluğu nedir?

**Mahmut Çolak**

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 825

Tarih: 19.06.2023

### Kısa Cevap

**Noter şartı yoktur:** Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği kısmi süreli iş sözleşmesinin noterden yapılmasını aramaz; eksik gün nedeninin APHB/MUHSGK'da belirtilmesi yeterlidir. Sözleşme **her ay SGK'ya verilmez;** eksik çalışmaya ilişkin belgeler ilgili ayda düzenlenir ve **10 yıl** işverence saklanır. SGK isterse **15 gün içinde** ibraz zorunludur; ibraz edilmez veya usulüne uygun değilse belgeler geçersiz sayılır ve primler **re'sen** tahakkuk ettirilerek gecikme cezası ve zammıyla tahsil edilir.

### Noter Zorunluluğu

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesine göre; kısmi süreli çalışmalara ait yazılı iş sözleşmesinin noterden yapılıp yapılmamasına dair bir düzenlemeye yer verilmemiş olup, eksik gün bildirim nedenlerinin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde belirtilmesi yeterli görülmüştür.

Bununla beraber, "kısmi süreli çalışmalara ait sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan yazılı iş sözleşmesi" eksik çalışmaya ilişkin belgeler arasında sayılmıştır.

### Belgelerin Saklanması ve İbrazı

Eksik çalışmaya ilişkin belgeler ilgili ayda düzenlenir ancak SGK'ya verilmez. Söz konusu belgeler 5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen 10 yıl süreyle işverence saklanır. Eksik çalışmaya ilişkin bilgi ve belgelerin SGK tarafından istenilmesi halinde, 15 günlük

süre içinde ibraz edilmesi zorunludur. İlgili bilgi ve belgelerin SGK tarafından yapılan tebligata rağmen 15 gün içinde ibraz edilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin usul ve esaslara uygun düzenlenmemiş olması halinde SGK tarafından geçersiz sayılarak, 5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesinin beşinci fıkrasına göre işlem yapılır. Yani SGK tarafından re'sen düzenlenir ve muhteviyatı primler, gecikme cezası ve zammı ile birlikte tahsil olunur.

## Sık Sorulan Sorular

---

### Sözleşmenin noterde yapılması şart mı?

Hayır. Yönetmelikte böyle bir zorunluluk öngörülmemiştir.

### Sözleşme her ay SGK'ya gönderilecek mi?

Hayır. Eksik çalışmaya ilişkin belgeler ilgili ayda düzenlenir, SGK'ya verilmez.

### Belgeler ne kadar saklanır?

10 yıl.

### İbraz edilmezse ne olur?

Belgeler geçersiz sayılır; primler re'sen düzenlenir ve gecikme cezası ile zammı birlikte tahsil edilir.

## Resmî Kaynaklar

---

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (86'ncı madde)
  - Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (102'nci madde)
  - 4857 sayılı İş Kanunu (13'üncü madde — kısmî süreli iş sözleşmesi)
- 

*Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.*

## Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

### YAZILIM VE HİZMET

#### Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

[prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/](https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/)

#### Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

[prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/](https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/)

#### Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

[prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/](https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/)

### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

#### Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

[prozon.net/hesap-makineleri/](https://prozon.net/hesap-makineleri/)

#### Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

[analiz.prozon.net](https://analiz.prozon.net)

#### Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

[prozon.net/yillik-parametreler/](https://prozon.net/yillik-parametreler/)

### GÜNCEL KALIN

#### Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

[prozon.net/mevzuat-takvimi/](https://prozon.net/mevzuat-takvimi/)

#### Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

[prozon.net/sirkuler/#bulten](https://prozon.net/sirkuler/#bulten)

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kismi-sureli-is-sozlesmesinin-noterden-yapilmasi-zorunlulugu-ile-sozlesmenin-her-ay-sgk-ye-verilmesi-zorunlulugu-nedir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 14:41 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)