

Kısmi Süreli Çalışmalarda Hafta Tatili Ücretine Hak Kazanması

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 549

Tarih: 24.11.2021

Kısa Cevap

Kısmi süreli çalışan işçi de **hafta tatili ücretine hak kazanır**. Ancak bu ücret tam çalışma esasına göre değil, **kısmi süreli çalışma esasına göre** hesaplanarak ödenir.

Yargıtay Kararı

Yargıtay Dokuzuncu Hukuk Dairesi'nin 23 Aralık 2020 tarihli kararında (E.2020/3437-K.2020/19928) özetle; davacı davalı işyerinde işe başlayıp emekli olduğunu, emeklilikten sonra da çalışmasının kesintisiz olarak halen devam ettiğini ileri sürmüştü, davalı işveren ise davacının emekli olmasından sonra kıdem tazminatının ödendiğini ve emeklilikten sonraki dönemde kısmi süreli olarak çalıştığını savunmuştur. İlk Derece Mahkemesi ve Bölge Adliye Mahkemesince davacının emeklilik sonrası dönem de kısmi süreli iş sözleşmesi ile günde 3 saat çalışma esasına göre çalıştığı kabul edilerek bu döneme ilişkin hafta tatili ücret alacağı talebinde bulunmasının mümkün olmadığı belirtilmiş ise de, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca hafta tatili, 7 günlük zaman dilimi içindeki 24 saatlik dinlenme hakkını ifade etmektedir. Hükme esas alınan bilirkişi raporunda, tanık beyanlarına göre davacının pazar günleri temizlik yaptığı ve çöp topladığı kabul edilmiştir. Dosya kapsamından, davacının haftanın 7 günü çalışmasına rağmen hafta tatili ücret alacağının ödenmediği sabit olup, söz konusu alacağın emeklilik sonrası dönem için de kısmi süreli çalışma esasına göre yapılacak hesaplama ile hüküm altına alınması gerekmektedir. Hükümün bu nedenle bozulması gerekmiştir.

Karardan Çıkan Sonuç

Karardan çıkan sonuca göre, işçinin iş günlerinde ister tam isterse kısmi çalışma esasına göre çalışmış olması şartıyla hafta tatili ücretine hak kazanacak, ancak hafta tatili ücreti tam çalışma esasına göre değil kısmi süreli çalışma esasına göre yapılacak hesaplama ile ödenmesi gerekir.

Sık Sorulan Sorular

Kısmi süreli çalışan hafta tatili ücreti alabilir mi?

Evet, hak kazanır.

Ücret nasıl hesaplanır?

Tam çalışma esasına göre değil, kısmi süreli çalışma esasına göre.

Hafta tatili nedir?

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca 7 günlük zaman dilimi içindeki 24 saatlik dinlenme hakkı.

Emeklilik sonrası kısmi süreli çalışma farklı mı değerlendirilir?

Hayır. Karara göre emeklilik sonrası dönem için de kısmi süreli çalışma esasına göre hesaplama yapılarak alacak hüküm altına alınmalıdır.

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(46'ncı madde — hafta tatili\)](#)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 23.12.2020, E. 2020/3437, K. 2020/19928

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kismi-sureli-calismalarda-hafta-tatili-ucretine-hak-kazanmasi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net