

Kısmi süreli çalışan şoförlerin sigortalılıkları

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 941

Tarih: 24.12.2023

Kısa Cevap

Ticari taksi, dolmuş ve benzeri şehir içi toplu taşıma araçlarında kısmi süreli çalışan ve **ay içinde çalışma gün sayısı 10 günden az** olan kişiler, 5510 sayılı Kanunun **Ek 6'ncı maddesi** kapsamında **kendileri 30 gün üzerinden prim ödeyerek** sigortalı olur. Prim oranı **%32,5**'tir (%20 MYÖ + %12,5 GSS); işsizlik sigortası isteğe bağlıdır. Bu primler **4/a kapsamında** değerlendirilir.

Kapsam

Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerlerinde kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişilerin sigortalılıkları, kendileri tarafından 30 gün üzerinden prim ödemeleri suretiyle sağlanır.

Sigortalılığın Başlaması ve Sona Ermesi

5510 sayılı Kanunun ek 6'ncı maddesi kapsamında sigorta hak ve yükümlülükleri; kendilerince veya kendilerini çalıştıranlar tarafından ya da bunların üye oldukları meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlarca bildirimin Sosyal Güvenlik Kurumuna yapıldığı tarihten itibaren başlar, yukarıda belirtilen şekildeki çalışma durumlarının son bulmasından itibaren sona erer.

Uygulanan Sigorta Kolları ve Prim Oranı

5510 sayılı Kanunun ek 6'ncı maddesi kapsamındaki sigortalılar hakkında; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası ve istekleri halinde işsizlik sigortası hükümleri uygulanır.

Bu sigortalılar, prime esas kazanç alt ve üst sınırı arasında olmak üzere kendileri tarafından belirlenecek günlük kazancın otuz katının %32,5'i oranında prim öderler. Bu prim oranının %20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, %12,5'i genel sağlık sigortası primidir.

Sigorta kolu	Oran
Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları	%20
Genel sağlık sigortası	%12,5
Toplam	%32,5

İşsizlik sigortasına tabi olmayı isteyenlerin, sigortalı ve işveren hissesi oranındaki işsizlik sigortası primini ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödememeleri halinde, o aya ait işsizlik sigortası primini ödeme hakları düşer.

Bu kapsamda ödenen primler, 4a (SSK) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilir.

Sigortalı Sayılmayanlar

5510 sayılı Kanunun ek 6'ncı maddesi kapsamında tam süreli çalışma ile uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalılar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sigortalılar ve kendi sigortalılıklarından dolayı gelir veya aylık almakta olanlar, yukarıda belirtilen çalışma durumları nedeniyle ayrıca sigortalı olmazlar.

Primlerin Ödenmesi

Bu kapsamdaki sigortalılar, her aya ait primlerini takip eden ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna öderler. Yasal süresi içinde ödenmeyen primlere ödenme tarihine kadar gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır. Ödeme süresinin son gününün resmî tatile rastlaması halinde, prim tutarları izleyen ilk iş günü içinde ödenir.

Çalıştıranların Bildirim Yükümlülüğü

Bu kapsamdaki sigortalıları çalıştıranlar sigortalıların işe başlama ve işten ayrılışlarını sigortalı işe başlama ve işten ayrılış tarihinden itibaren 1 ay içinde Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenecek yöntemle bildirmekle yükümlüdür.

Güncellik notu

Prime esas kazanç alt ve üst sınırları her yıl değişir. Cari yıla ait tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakabilirsiniz.

Sık Sorulan Sorular

Kimler bu kapsamda?

Ticari taksi, dolmuş ve benzeri şehir içi toplu taşıma araçlarında kısmi süreli çalışan ve ay içinde çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar.

Primi kim öder?

Sigortalının kendisi; 30 gün üzerinden.

Bu sigortalılık hangi statüde sayılır?

Ödenen primler 4/a (SSK) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilir.

İşsizlik sigortası zorunlu mu?

Hayır, isteğe bağlıdır; primi süresinde ödenmezse o aya ait ödeme hakkı düşer.

Çalıştırmanın yükümlülüğü nedir?

İşe başlama ve işten ayrılışı, tarihten itibaren 1 ay içinde SGK'ya bildirmek.

Resmî Kaynaklar

- [5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu \(Ek Madde 6\)](#)
 - [506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu \(geçici 20'nci madde\)](#)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kismi-sureli-calisan-soforlerin-sigortaliliklari/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net