

Kısmi Çalışmada Yıllık İzin Hesabı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 27.10.2020

Kısa Cevap

Kısmi süreli çalışanlar yıllık ücretli izin hakkından tam süreli çalışanlar gibi yararlanır; işe başladıktan bir yıl geçince izne hak kazanırlar ve izinlerini bir sonraki yıl izin süresine denk gelen kısmi iş günlerinde çalışmayarak kullanırlar. İzin süresi ve izin ücretinde tam süreli çalışanlarla ayırım yapılamaz (Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği md. 13; Yargıtay 9. ve 22. Hukuk Dairesi kararları).

Yargıtay'ın Görüşü

Kısmi çalışma ister haftanın bir veya bazı günleri çalışma şeklinde gerçekleşsin, ister her gün birkaç saat şeklinde olsun, işçinin işyerinde çalışmaya başladığı tarihten itibaren 1 yıl geçince kıdem tazminatı hakkının doğabileceği ve izne hak kazanacağı Dairemizce kabul edilmiştir.^[1]

İzin Kullanılma Şekli

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar iş sözleşmeleri devam ettiği sürece her yıl için hak ettikleri ücretli yıllık izinleri, bir sonraki yıl izin süresi içine isabet eden kısmi süreli iş günlerinde çalışmayarak kullanırlar. **Örneğin;** Pazartesi, Salı ve Çarşamba olmak üzere haftanın 3 iş günü çalışan işçi, 14 gün yıllık ücretli iznini, söz konusu 14 gün içine isabet eden Pazartesi, Salı ve Çarşamba günlerinde işe gelmeyerek kullanacaktır.

Yönetmelik Hükümleri

Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin "Kısmi Süreli ve Çağrı Üzerine Çalışmalarda Yıllık Ücretli İzin" başlıklı 13'üncü maddesine göre; kısmi süreli ya da çağrı üzerine iş sözleşmesi ile çalışanlar yıllık ücretli izin hakkından tam süreli çalışanlar gibi yararlanır ve farklı işleme tabi tutulamaz. Kısmi süreli ya da çağrı üzerine iş sözleşmesi ile çalışanlar iş sözleşmeleri devam ettiği sürece her yıl

için hak ettikleri izinleri, bir sonraki yıl izin süresi içine isabet eden kısmi süreli iş günlerinde çalışmayarak kullanır. Yukarıdaki esaslara göre izine hak kazanan kısmi süreli ya da çağrı üzerine çalışan işçilerle tam süreli çalışan işçiler arasında yıllık izin süreleri ve izin ücretleri konularında bir ayırım yapılamaz.

Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin "Geçici İş İlişkisiyle Çalışan İşçilerin Yıllık Ücretli İzinleri" başlıklı 14'üncü maddesine göre; geçici iş ilişkisi ile çalışan işçilerin yıllık ücretli izinleri hakkında, geçici iş sözleşmesinde aksi belirtilmediği takdirde, yıllık ücretli izin hükümleri uygulanır.

Sonuç

Kısmi çalışma ister haftanın bir veya bazı günleri çalışma şeklinde gerçekleşsin, ister her gün birkaç saat şeklinde olsun, işçinin işyerinde çalışmaya başladığı tarihten itibaren bir yıl geçince izne hak kazanacağı Dairemizce kabul edilmiştir.^[2]

Sık Sorulan Sorular

Kısmi süreli çalışan yıllık izne ne zaman hak kazanır?

Haftanın bazı günleri ya da her gün birkaç saat çalışsın, işyerinde çalışmaya başladığı tarihten itibaren bir yıl geçince yıllık izne hak kazanır.

İzin kaç gün ve nasıl kullanılır?

İzin süresi tam süreli çalışanlarla aynıdır; işçi hak ettiği izni, bir sonraki yıl izin süresine denk gelen kısmi iş günlerinde çalışmayarak kullanır. Örneğin haftada 3 gün çalışan işçi 14 günlük iznini o 14 gün içindeki çalışma günlerine gelmeyerek kullanır.

İzin ücretinde kısmi süreli çalışan için farklı işlem yapılabilir mi?

Hayır. Yönetmeliğin 13'üncü maddesine göre yıllık izin süreleri ve izin ücretleri konusunda kısmi süreli, çağrı üzerine ve tam süreli çalışanlar arasında ayırım yapılamaz.

Resmî Kaynaklar

- Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği, 13 ve 14'üncü maddeler
- [1] Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 04.06.2001, E. 2001/6848, K. 2001/9525; 08.12.2009, E. 2009/44744, K. 2009/33940
- [2] Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, E. 2017/13548, K. 2018/17459

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kismi-calismada-yillik-izin-hesabi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net