

Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapıldı: “Önceden Konulmuş Tanılar” İçin Yeni Dönem

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 04.07.2026

Kaynak: 04.07.2026 tarihli ve 33300 sayılı Resmî Gazete — Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Sağlık Bakanlığı)

Kısa Cevap

Yönetmeliğe eklenen **13/A maddesiyle**, önceden konulmuş tanılarının kişinin **güncel sağlık durumu esas alınarak yeniden değerlendirilmesi** için sağlık hizmeti sunucularına başvuru yolu açılmıştır. Yeniden değerlendirme sonucunda tanının güncel durumda bulunmadığına ilişkin bir **durum bildirir sağlık kurulu raporu** alınmışsa, ilgili mevzuatındaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla **işe giriş süreçleri başta olmak üzere tüm süreçlerde geçmişte alınmış tanılar esas alınamaz**; bu rapor dikkate alınır. Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Değişikliğin Künyesi

- **Düzenleme:** Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Sağlık Bakanlığı, 04.07.2026 tarihli ve 33300 sayılı Resmî Gazete.
- **Değiştirilen yönetmelik:** 21/6/2019 tarihli ve 30808 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmelik.
- **Kapsam:** Dördüncü bölümün başlığı değiştirildi, 13 üncü maddenin ikinci fıkrası yeniden yazıldı ve Yönetmeliğe 13/A maddesi eklendi.
- **Yürürlük:** Yayımı tarihinde (04.07.2026).

Bölüm Başlığındaki Değişiklik

Yönetmeliğin dördüncü bölümünün başlığı, "**Kişisel Sağlık Verilerinin Gizlenmesi, Düzeltilmesi, Yeniden Değerlendirilmesi, İmha Edilmesi ve Aktarılması**" şeklinde değiştirilmiştir. Başlığa "yeniden değerlendirilmesi" ibaresinin eklenmesi, aşağıda açıklanan 13/A maddesinin bölüme yerleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

13 üncü Maddenin İkinci Fıkrası: İşlemin Hangi Veri Tabanlarında Yapılacağı

Fıkranın yeni hâli şu şekildedir: ilgili başvuruyla sınırlı olmak üzere, **Genel Müdürlük tarafından tesis edilen işlem, sağlık hizmeti sunucusunun kendi veri tabanında da gerçekleştirilir.** Bu veriyi işleyen diğer kurum ve kuruluşların veri tabanlarında da gerçekleştirilmesi hususu, ilgili mevzuat hükümleri kapsamında **ilgili kurum ve kuruluş tarafından değerlendirilir.**

Buna göre, merkezî sistemde yapılan bir gizleme veya düzeltme işlemi sağlık hizmeti sunucusunun kendi veri tabanına da yansıtılır; aynı veriyi işleyen diğer kurum ve kuruluşlarda ise işlemin yapılıp yapılmayacağı o kurumun kendi mevzuatına göre belirlenir.

Yeni 13/A Maddesi: Önceden Konulmuş Tanıların Yeniden Değerlendirilmesi

Başvuru ve değerlendirme mercii. Önceden konulmuş tanıların, kişinin güncel sağlık durumu esas alınarak yeniden değerlendirilmesi için ilgililer sağlık hizmeti sunucularına başvurabilir. Başvuru üzerine yapılacak değerlendirmenin mercii, tanının nasıl konulduğuna göre belirlenir:

Tanının konulduğu merci	Yeniden değerlendirmeyi yapacak merci
Tek hekim	Üç hekimli sağlık kurulu
Üç hekimli sağlık kurulu	Yalnızca tam teşekküllü sağlık kurulu
Tam teşekküllü sağlık kurulu	Yalnızca tam teşekküllü sağlık kurulu

Değerlendirme sonucunda **durum bildirir sağlık kurulu raporu** düzenlenir.

Raporun sonucu. Tanının kişinin güncel durumunda bulunmadığına ilişkin alınmış bir durum bildirir sağlık kurulu raporu varsa, bu tanılar esas alınarak tesis edilecek iş ve işlemlerde **anılan rapor doğrultusunda işlem yapılır.** İlgili mevzuatında yer alan düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, **işe giriş süreçleri başta olmak üzere tüm süreçlerde geçmişte alınmış olan tanılar esas alınamaz;** 13/A maddesine istinaden düzenlenen durum bildirir sağlık kurulu raporu dikkate alınır.

İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Birimleri İçin Notlar

- **Rapor varsa geçmiş tanı esas alınamaz.** Aday veya çalışan, tanının güncel durumunda bulunmadığını gösteren bir durum bildirir sağlık kurulu raporu sunuyorsa, işe giriş ve benzeri süreçlerde geçmiş tanıya dayanılarak işlem yapılamaz. Bu, işe alım ve görev değişikliği kararlarında doğrudan bağlayıcıdır.
- **İlgili mevzuattaki özel düzenlemeler saklıdır.** Madde, "ilgili mevzuatında yer alan düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla" ifadesini taşımaktadır. Belirli görevler için özel mevzuatında sağlık şartı öngörülen hâllerde o mevzuatın kendi hükümleri uygulanmaya devam eder. Kararın hangi mevzuata dayandığı her olayda ayrıca belirlenmelidir.
- **Süreç yönlendirmesi.** Başvuru mercii işveren değil, **sağlık hizmeti sunucusudur.** Çalışanın geçmiş bir tanı nedeniyle güçlük yaşadığı durumlarda yapılacak yönlendirme, sağlık hizmeti sunucusuna başvurarak yeniden değerlendirme talep etmesidir. Değerlendirme merciinin tek hekim tanılarında üç hekimli kurul, kurul tanılarında tam teşekküllü kurul olduğunun bilinmesi süreci hızlandırır.
- **Belge yönetimi.** Çalışan sağlık dosyalarında, geçmiş tanıya ilişkin belgelerin yanında varsa durum bildirir sağlık kurulu raporunun da bulunması ve kararın bu rapora dayandırıldığına kayıtlarda görünmesi gerekir.
- **Veri işleme yetkisi ayrı bir konu.** Bu değişiklik, geçmiş tanılarının yeniden değerlendirilmesine ilişkindir. Çalışan sağlık verilerinin kim tarafından, hangi hukuki sebeple ve hangi ölçüde işlenebileceği ise Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun kendi hükümlerine tabidir; bu yönetmelik değişikliği o çerçeveyi değiştirmemektedir.

Sık Sorulan Sorular

Yeniden değerlendirme için kime başvurulur?

İlgililer sağlık hizmeti sunucularına başvurur.

Değerlendirmeyi hangi kurul yapar?

Tek hekim tarafından konulan tanılarda üç hekimli sağlık kurulu; üç hekimli sağlık kurulu ya da tam teşekküllü sağlık kurulu tarafından konulan tanılarda yalnızca tam teşekküllü sağlık kurulu.

Değerlendirme sonucunda ne düzenlenir?

Durum bildirir sağlık kurulu raporu düzenlenir.

Rapor alındıktan sonra geçmiş tanı işe girişte kullanılabilir mi?

Kullanılamaz. İlgili mevzuatındaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, işe giriş süreçleri başta olmak üzere tüm süreçlerde geçmişte alınmış tanılar esas alınamaz; düzenlenen rapor dikkate

alınır.

Merkezî sistemde yapılan işlem hastanenin kendi kayıtlarına da yansıyor mu?

Yansır. İlgili başvuruya sınırlı olmak üzere, Genel Müdürlük tarafından tesis edilen işlem sağlık hizmeti sunucusunun kendi veri tabanında da gerçekleştirilir.

Aynı veriyi işleyen diğer kurumlarda da işlem yapılır mı?

Bu husus, ilgili mevzuat hükümleri kapsamında ilgili kurum ve kuruluş tarafından değerlendirilir.

Resmî Kaynaklar

- Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik — 04.07.2026 tarihli ve 33300 sayılı Resmî Gazete
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (15 inci madde — sağlık gözetimi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kisisel-saglik-verileri-hakkinda-yonetmelikte-degisiklik-yapildi-onceden/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net